

KPA Pensionservice AB
Org. nr 556569-1077

ÅRSREDOVISNING

2011

KPA Pensionservice AB



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
DETTA ÄR KPA PENSIONSSERVICE AB	3
ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR	3
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSION	3
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSIONSSERVICE AB	3
VERKSAMHETEN UNDER 2011	4
VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN	4
PERSONALINFORMATION FÖR KPA PENSION	4
INTERNT MILJÖARBETE INOM KPA PENSION	5
FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING	5
RESULTAT OCH EKONOMI	5
FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	6
RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING	7
RESULTATRÄKNING*	7
BALANSRÄKNING	8
KASSAFLÖDESANALYS	10
REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER	11
NOTER	12

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionservice AB, organisationsnummer 556569-1077, avger härmed årsredovisning för år 2011, vilket är bolagets tolfte verksamhetsår.

DETTA ÄR KPA PENSIONSSERVICE AB

ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR

KPA Pensionservice AB ägs till 100 procent av KPA AB. KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (org. nr 502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (org. nr 556117-7535). I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* med dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)*.

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSION

KPA Pension, erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning med etisk inriktning. Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närliggande företag.

KPA Pension är marknadsledande inom pensionsområdet i kommunsektorn och kunderna är både arbetsgivare och anställda. Samtliga landsting och cirka 80 procent av Sveriges kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension. KPA Pension erbjuder kundanpassade pensions- och försäkringslösningar främst till kommunsektorn. Vi kombinerar trygga pensioner med etiska placeringar.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSIONSSERVICE AB

KPA Pensionservice AB är KPA Pensions administrationsbolag som beräknar och utbetalar tjänstepension, för anställda i kommunsektorn, på uppdrag av arbetsgivarkunder.

Inom bolaget finns bifirman Pensionsvalet PV som administrerar, för arbetsgivarkundernas räkning, de individuella pensionsvalen inom tjänstepensionen för anställda i kommunsektorn samt förmedlar pensionspremierna till de valbara försäkringsbolagen.

Dessutom administrerar bolaget även de individuella pensionsvalen samt förmedling av premier för anställda inom ytterligare ett antal avtalsområden, bland annat PA-KFS- och KFO- området.

De senaste åren har efterfrågan på konsulttjänster ökat, däribland beräknings- och utbildningstjänster. Denna verksamhet är en naturlig del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

VERKSAMHETEN UNDER 2011

2011 har varit ett framgångsrikt år där bolaget lyckats mycket väl, med bland annat ökad omsättning och fortsatt starkt förtroende hos kunderna.

Bolaget har under året betalat ut 14,4 miljarder kronor till 449 000 pensionärer på det kommunala området samt förmedlat 13,1 miljarder kronor åt ca 1 200 000 arbetstagare.

Under året har bolaget inlett en stor satsning för att underlätta fortsatt utveckling och förvaltning av förmånsbestämda pensioner.

Under året har bolaget utsetts till administratör av vissa pensionsplaner och andra överenskommelser inom Kooperationen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

I syfte att fortsätta effektivisera gemensamma processer kommer Arbetsgivarservice inom KPA Pension sammanföras från den 1 mars 2012 med Liv och Pensionservice i Folksam. Omorganisationen omfattar 80 personer i KPA Pension.

PERSONALINFORMATION FÖR KPA PENSION

All personal inom KPA Pension är tillikaanställda i samtliga KPA-bolag och arbetar över bolagsgränserna i sina funktioner. Tillikaanställningen gäller i alla bolag i Folksam. Under 2011 hade KPA Pension i medeltal 201 (299) tillsvidareanställda, som var direkt hänförliga till verksamheten i bolagen. Vid årets slut var det 194 (288) tillsvidareanställda. Andelen kvinnliga medarbetare uppgår till 63 % (61%). Medelåldern uppgår till 48 (46) år för kvinnor och 48 (48) år för män. Totalt finns 24 (36) chefer i KPA Pension, varav 11 (17) kvinnor. Personalomsättningen har under 2011 uppgått till 8,9 % (5,6 %). Utöver den direkt hänförliga personalen finns personal i koncerngemensamma funktioner såsom it, ekonomi, med flera enheter. I samband med att Folksam-anställda från den 1 juli 2011 kom att omfattas av ett nytt kollektivavtal om pensioner (KTP -planen) bytte även de som arbetar inom KPA Pension från KPA-planen till KTP -planen.

Mer personalinformation finns i not 2.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnvärdena Personliga, Engagerade och Ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte Trygg pension och etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

INTERNT MILJÖARBETE INOM KPA PENSION

Det interna miljöarbetet inom KPA Pension utgör en integrerad del av verksamheten och utgår från en helhetssyn på miljön. Arbetet bygger på en vision om ett hållbart samhälle. Miljöarbetet har sin utgångspunkt i Agenda 21 och syftar till att KPA Pension ska bli ett attraktivare företag för våra olika intressenter samt att KPA Pension ska följa den centrala CSR- strategin ”Att leva som vi lär”. KPA Pension miljöcertifierades enligt ISO 14001 år 1998. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidutsläppen är på väg att halveras jämfört med 1998. Tillsammans med de klimatkompenserande åtgärder som KPA Pension årligen gör är vi ett koldioxidneutralt företag sedan 2003 och vår klimatkompensation överstiger vårt faktiska utsläpp.

För mer information om arbetet med de etiska placeringskriterierna och miljö hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning.

FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING

Pensionssystemet är i ständig förändring och har varit det under en lång tid. Det ställer krav på aktörerna inom kommunsektorn och Kooperationen som i sin tur ställer höga krav på oss och vår kompetens inom pensionsområdet. Vår fortlöpande utveckling av tjänsteutbudet, satsningen på kvalitetsfrågorna samt effektiviseringen av våra processer är viktiga åtgärder för att möta kundernas behov. Vi fortsätter med vårt arbete att även i framtiden kunna tillhandhålla kvalificerade tjänster till konkurrenskraftiga priser. Målsättningen är att KPA Pensionservice AB ska vara det självklara valet för arbetsgivarna inom kommunsektorn och Kooperationen när det gäller pensionsadministration, administration av individuella val och därmed sammanhängande tjänster.

RESULTAT OCH EKONOMI

KPA Pensionservice AB rörelseresultat uppgår till 13,9 (19,3) miljoner kronor. Nettoomsättningen uppgick till 200,4 (175,9) miljoner kronor. Den ökade efterfrågan på bolagets konsult- och tilläggstjänster samt senaste årens utvecklingsåtgärder inom valcentralområdet ligger till grund för omsättningsökningen.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 17,6 (20,1) miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 2,1 (8,5) miljoner kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 89,8 (87,6) miljoner kronor (varav aktiekapital 5 000 tkr). Bolagets obeskattade reserver uppgår till 22,2 (14,0) miljoner kronor.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Förslag till vinstdisposition	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	82 617 019,79
- årets resultat	<u>2 117 905,10</u>
	84 734 924,89
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- utdelas till aktieägaren	10 000 000,00
- att i ny räkning balansera	<u>74 734 924,89</u>
	84 734 924,89

RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

RESULTATRÄKNING*

Belopp i tkr	Not	2011	2010
Nettoomsättning		<u>200 400</u>	<u>175 890</u>
		200 400	175 890
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	1	-99 345	-52 210
Personalkostnader	2	-78 572	-95 727
Avskrivningar och nedskrivningar	4	<u>-8 592</u>	<u>- 8 592</u>
		-186 509	-156 529
Rörelseresultat		13 891	19 361
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		7 288	809
Räntekostnader koncernföretag		-3 572	-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-24	-45
Resultat efter finansiella poster		17 583	20 125
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning till periodiseringsfond		-9 200	-7 800
Upplösning periodiseringsfond		1 020	2 288
Resultat före skatt		9 403	14 613
Skatt på årets resultat	3	-7 285	-6 154
Årets resultat		2 118	8 459

*Av totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 73 procent av inköpen och 2 procent av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som KPA Pensionservice AB tillhör.

BALANSRÄKNING TILLGÅNGAR

Belopp i tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	4	17 184	25 775
Summa anläggningstillgångar		17 184	25 775
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		46 420	27 854
Fordringar hos koncernföretag		4 086	-
Övriga fordringar		119 879	-
Skattefordringar		233	232
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>5 518</u>	=
		176 136	28 086
Kassa och bank		278 940	151 931
Summa omsättningstillgångar		455 076	180 017
SUMMA TILLGÅNGAR		472 260	205 792

BALANSRÄKNING EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
Eget kapital	5		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (1 000 aktier, kvotvärde 5 000 kr)		5 000	5 000
Reservfond		<u>20</u>	<u>20</u>
		5 020	5 020
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		82 617	74 158
Årets resultat		<u>2 118</u>	<u>8 459</u>
		89 755	82 617
Summa eget kapital		89 755	87 637
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond, tax 2006		-	1 020
Periodiseringsfond, tax 2007		789	789
Periodiseringsfond, tax 2008		1 908	1 908
Periodiseringsfond, tax 2009		2 525	2 525
Periodiseringsfond, tax 2010		-	-
Periodiseringsfond, tax 2011		7 800	7 800
Periodiseringsfond, tax 2012		<u>9 200</u>	-
		22 222	14 042
Avsättningar för andra risker och kostnader			
Pensioner och liknande förpliktelser	6	7 505	-
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 396	3 135
Skulder till koncernföretag	7	108 097	15 762
Övriga skulder		229 331	79 062
Skatteskulder		9 068	4 064
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>3 886</u>	<u>2 090</u>
		352 778	104 113
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		472 260	205 792
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		17 583	20 126
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	6	7 505	-
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4	8 592	8 592
- Orealiserade förluster/vinster			
Betald skatt	3	-2 281	3 534
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		31 399	32 252
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-50 204	-6 999
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		145 814	65 898
- Ökning/Minskning av kortfristiga placeringar			
		95 610	58 899
Kassaflöde från den löpande verksamheten		127 009	91 151
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-
Aktieägartillskott		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		127 009	91 151
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets ingång	8	151 931	60 780
Likvida medel vid årets utgång	8	278 940	151 931

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Belopp i tkr om inget annat anges

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

KPA Pensionservice AB följer Årsredovisningslagen (ÅRL) och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknats inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta finns inte.

Immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

År 2001 aktiverades systemutvecklingskostnader. Avskrivning sker under 3 år. Sista avskrivningen skedde i januari 2005.

Goodwill

År 2009 uppstod goodwill i samband med fusionen av KPA Pensionservice AB och KPA Pension AB. Avskrivning sker under 5 år.

NOTER

Belopp i tkr

Not 1. Revisionskostnader

	2011	2010
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	225	198
Övriga uppdrag	-	12
Summa	225	210

Not 2. Anställda och personalkostnader

Formellt är personalen i KPA Pension tillikaanställda i Folksam. Till följd av avtal, hänförs personal till de bolag där de utför sina arbetsuppgifter och redovisas därför i dessa bolags årsredovisningar.

	2011	2010
Antal anställda i medeltal	90	127
Män	33	50
Kvinnor	57	77
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	1 866	2 423
Sociala kostnader	777	911
Varav kalkylerad pensionskostnad	595	435
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Till övriga anställda	39 519	57 620
Sociala kostnader	33 336	32 473
Varav kalkylerad pensionskostnad	20 195	13 436

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse		VD och övriga befattningshavare*					
2011		2010		2011		2010	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
3	6	6	4	4	2	4	2
33%	67%	60%	40%	67%	33%	67%	33%

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare, moderbolaget

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter inklusive arbetstagarrepresentanter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Styrelsearvode betalas även ut till KPA-anställda som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Elisabeth Sasse (ordf.)	-	11	-	-	11
Mikael Freimuth (vice ordf.)	67	22	-	-	89
Daniel Eriksson	60	22	-	-	82
Harriet Pontán	60	22	-	-	82
Lena Micko	30	11	-	-	41
Agneta Jöhnk	30	16	-	-	46
Marie Sällström	30	11	-	-	41
Torbjörn Eckerdahl	60	22	-	-	82
Catrina Ingelstam	60	5	-	-	65
Lars Burman (avgått under året)	89	6	-	-	95
Anders Andersson (avgått under året)	37	12	-	-	49
	-	5	-	-	5
Ola Persson (avgått under året)	30	5	-	-	35
Elving Andersson	30	5	-	-	35
Lena Dahl (avgått under året)	30	5	-	-	35
Birgitta Nilsson (avgått under året)	613	180	-	-	793
Summa					
Verkställande direktör					
Lars Olov Ohlsson	1 044	-	69	595	1 708
Andra ledande befattningshavare	6 063	-	152	1 975	8 190
Summa	7 720	180	221	2 570	10 691

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag. Det här bolaget har belastats med 58 % av ovan angivna belopp.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen. Det här bolaget har belastats med 33 % av ovan angivna belopp.
- Annan styrelseledamot än ordförande och vice ordförande har ett årsarvode om 60 tkr . Därtill utges ett arvode om 5,5 tkr per sammanträdesdag då styrelseledamoten har tjänstgjort.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Utöver förmåner enligt den allmänna pensionen ska bolaget bekosta pensionsförmåner för verkställande direktören motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fyra personer, hade pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Not 3. Aktuell skatt

	2011	2010
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	7 260	6 154
Total redovisad skattekostnad	7 260	6 154
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	17 583	20 125
Skatt enligt gällande skattesats 26,3 %	4 624	5 293
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	4 713	2 260
Ej skattepliktiga intäkter	-1	-1
Övrigt	<u>-2 076</u>	<u>-1 398</u>
Effektiv skatt	7 260	6 154

Not 3 forts. Skatt	2011	2010
Periodens skattekostnad	7 260	6 154
Justering av skattekostnad hänförlig till tidigare år	25	-
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>-5 004</u>	<u>-9 688</u>
	2 281	-3 534

Not 4. Immateriella anläggningstillgångar – Systemutveckling/Goodwill

	2011	2010
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	46 408	46 408
Nyanskaffningar Goodwill	-	-
Vid årets slut	46 408	46 408
<i>Akkumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-20 633	- 12 041
Årets avskrivningar Goodwill	-8 592	-8 592
Vid årets slut	-29 225	-20 633
Planenligt restvärde	17 184	25 775
Bokfört värde	17 184	25 775

Not 5. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående kapital per 1 januari, 2011 enligt fastställd balansräkning föregående år	5 000	20	74 158	8 459
Vinstdisposition enligt bolagsstämman			8 459	-8 459
Aktieägartillskott				
Fusionerat kapital				
Fondemission				
Årets resultat				2 118
Utgående kapital	5 000	20	82 617	2 118

Not 6. Pensioner och liknande förpliktelser

	2011	2010
Ingående balans	-	-
Kostnader för tjänstgöring innevarande period	234	-
Räntekostnader	338	-
Aktuariella vinster och förluster	291	-
Övriga förändringar	6 642	-
	<u>7 505</u>	<u>-</u>
Antaganden		-
Diskonteringsränta	3,42%	-
Framtida löneökning	3,14%	-
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	3,14%	-
Framtida ökning av pensioner	1,64%	-
Avgångsintensitet	5,00%	-

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser ej tryggade förpliktelser enligt kollektivavtal. Anställda födda 1955 eller tidigare och som var anställda den 1 juni 2006 har rätt att gå i pension vid 62 års ålder, för övriga anställda gäller 65 år. Den som har möjlighet att gå vid 62 års ålder kan maximalt få en ersättningsnivå motsvarande cirka 65 procent av pensionsmedförande lön fram till 65 års ålder.

När den anställda väljer att gå i pension vid 62 års ålder gör Folksam en kompletterande premieinbetalning för att täcka pensionsförmånen fram till 65 års ålder. Beräkning av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser har gjorts med antagande om att cirka 50 procent utnyttjar möjligheten till förtida pensionsavgång.

Not 7. Skulder till koncernföretag

	2011	2010
Internfakturering, fördelade driftskostnader KPA AB	-	15 762
Folksam ömsesidig livförsäkring	102 285	-
Folksam Fondförsäkringsaktiebolag (publ)	5 812	-
	<u>108 097</u>	<u>15 762</u>

Not 8. Kassa och bank

	2011	2010
Kassa och banktillgodohavanden	278 940	151 931
	278 940	151 931

Not 9. Pensionsupplysningar

KPA-gruppens åtagande till anställda för kollektivavtalade tjänstepensioner tryggas i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse sedan 1 juli. Pensionsplanen, KTP-planen, är till största delen en förmånsbestämd plan. Dock finns en mindre del i KTP -planen som är premiebestämd.

Insättningarna till stiftelsen för de förmånsbestämda delarna och premierna för de premiebestämda delarna redovisas löpande som kostnader i arbetsgivaren KPA AB:s resultaträkning. Kostnaden för särskild löneskatt på pensionskostnader periodiseras i takt med att de uppstår i KPA AB:s resultaträkning. Pensionsåtagandena redovisas inte i KPA AB:s balansräkning.

Tidigare intjänande pensionsförmåner enligt KPA-planen tryggas med försäkring. KPA-gruppen tryggar även pensionsrätt i KPA ABs Pensionsstiftelse för före detta anställda (15 stycken) enligt pensionsavtalet PA-KL och några äldre kommunala pensionsbestämmelser. Pensionsåtaganden tryggade i stiftelsen har beräknats enligt Finansinspektionens tryggandegrund FFFS 2007:24 som ska användas vid beräkning av pensionsskuld för företag.

Räntan för 2011 är fastställd till 3,6 (3,5) procent för nominella åtaganden, medan räntan för indexerade åtaganden är 1,4 (1,8) procent.

ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, såvitt de känner till, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den 2012

Elisabeth Sasse
Ordförande

Mikael Freimuth
Vice ordförande

Lena Micko

Agnetta Jöhnk

Daniel Eriksson

Marie Sällström

Catrina Ingelstam

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Lars Olov Ohlsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2012

Ernst & Young AB

KPMG AB

Magnus Fagerstedt
Auktoriserad revisor

Anders Bäckström
Auktoriserad revisor