

Försäkringsvillkor för familjeskydd

Enligt AKAP-KL
KPA Pensionsförsäkring AB (Publ)



KPA
PENSION

Innehållsförteckning

	Sidan
1. Försäkringsavtalet	3
2. Förklaringar	4
3. Så bestäms och betalas försäkringspremien	5
4. Fördelning av överskott.....	6
5. Försummelse	6
6. Allmänt om försäkringsersättningarna	7
7. Så betalas förmånerna ut	7
8. Begränsning av KPA Pensionsförsäkrings ansvar.....	8
9. Personuppgifter	9
10. Ändring av försäkringsvillkor.....	10
11. Tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor.....	10
12. Den som inte är nöjd	11

Dessa villkor gäller från och med 1 januari 2018.

1. Försäkringsavtalet

Försäkringsgivare för familjeskydd inom Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension - Kommuner och Landsting (AKAP-KL) är KPA Pensionsförsäkring AB (publ) med organisationsnummer 516401-6544, i dessa försäkringsvillkor kallat KPA Pensionsförsäkring. Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Östgötagatan 90, 106 85 Stockholm. Mer information finns på KPA Pensions hemsida.

Försäkringsvillkoren baseras på kollektivavtalsparternas överenskommelser om familjeskydd inom AKAP-KL. Försäkringsvillkoren är gällande från och med 1 januari 2018 och fastställda av KPA Pensionsförsäkring. Aktuella försäkringsvillkor finns på KPA Pensions hemsida.

Vad omfattar försäkringsavtalet?

Försäkringsavtalet tecknas genom anmälan till KPA Pensionsförsäkring av en arbetsgivare som genom kollektivavtal är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkringsavtal.

Arbetsgivaren ska anmäla de arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet till KPA Pensionsförsäkring, liksom övriga uppgifter som framgår av försäkringsavtalet och KPA Pensionsförsäkrings övriga anvisningar.

KPA Pensionsförsäkring avgör, enligt vid var tid gällande bestämmelser i kollektivavtalet, om och på vilka villkor en arbetstagare omfattas av försäkringsavtalet.

För försäkringsavtalet gäller vid var tid gällande överenskommelser i tillämpliga delar mellan kollektivavtalsparterna, dessa försäkringsvillkor, för KPA Pensionsförsäkring vid var tid gällande försäkringstekniska regler, försäkringsavtalslagen och svensk lag i övrigt.

Om någon uppgift som försäkringstagaren har

lämnat är oriktig eller ofullständig gäller försäkringsavtalslagen om sådana fall. Om sådan uppgift har lämnats av den försäkrade tillämpas vad som skulle ha gällt om uppgiften lämnats av försäkringstagaren.

Försäkringen får inte överlåtas, pantsättas eller belånas eller återköpas. Den kan inte heller ändras så att den upphör att vara pensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen.

Tiden för KPA Pensionsförsäkrings ansvar samt försäkringsavtalets giltighet räknas från och med den dag då arbetsgivaren blev bunden av kollektivavtalet och gäller tills vidare.

Försäkringsavtalet gäller så länge arbetsgivaren är bundet av kollektivavtalet och fullgör sina skyldigheter enligt kollektivavtalet och dessa försäkringsvillkor.

När upphör försäkringsavtalet?

Försäkringsavtal med KPA Pensionsförsäkring kan inte sägas upp av någon part så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal som medför skyldighet att teckna och vidmakthålla försäkringsavtal hos KPA Pensionsförsäkring. Försätts arbetsgivaren i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande har KPA Pensionsförsäkring rätt att säga upp försäkringsavtalet till upphörande från den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

Om arbetsgivaren upphör att vara bunden av kollektivavtalet gäller försäkringsavtalet till utgången av den sista månad då arbetsgivaren är bunden av kollektivavtalet. KPA Pensionsförsäkring har rätt att säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren i försäkringen.

2. Förklaringar

Vad menas med arbetstagare?

Med arbetstagare menas i dessa försäkringsvillkor tidigare, nuvarande eller kommande arbetstagare hos den arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal med KPA Pensionsförsäkring, förutsatt att arbetstagaren omfattas av AKAP-KL.

Vem är försäkringstagare?

Försäkringstagare och ägare till försäkringen är den arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal med KPA Pensionsförsäkring. I fråga om rätten till pension avses varje försäkrad som försäkringstagare.

Vad menas med försäkrad?

Med försäkrad menas i dessa försäkringsvillkor den arbetstagare på vars liv försäkringen tecknas.

Försäkrad är varje arbetstagare som försäkringstagaren anmäler till försäkringen, förutsatt att arbetstagaren omfattas av AKAP-KL. Anmälan görs till KPA Pensionsförsäkring på det sätt som anges i dessa försäkringsvillkor.

Vad menas med förmånstagare?

Förmånstagare är den som har rätt till försäkringsersättning enligt bestämmelser om familjeskyddet.

Vad menas med försäkringsfall?

Med försäkringsfall avses en händelse som är ersättningsgrundande enligt bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor.

Vad är basbelopp?

Med prisbasbelopp och inkomstbasbelopp i KPA Pensionsförsäkrings försäkringsvillkor menas de belopp som fastställs varje år i enligt socialförsäkringsbalken.

Vad menas med inträdesdag?

Med inträdesdag menas i dessa försäkringsvillkor den dag från och med vilken den anställde, enligt försäkringens bestämmelser, ska omfattas av försäkringen.

3. Så bestäms och betalas försäkringspremien

Arbetsgivaren ska betala försäkringspremie för de arbetstagare som omfattas av familjeskydd enligt AKAP-KL, så länge anställningen består. Premien beräknas enligt reglerna om premieberäkning i detta försäkringsvillkor och ska betalas årsvis enligt faktura till KPA Pensionsförsäkring.

Försäkringspremien för försäkringsåret beräknas genom multiplikation av premiesatsen för detta år och årslönesumman för uppgiftsåret.

I de fall, där familjeskyddet på grund av försäkringsavtalets ikraftträdande eller upphörande gäller under en del av försäkringsåret, tas för sådant år ut försäkringspremie för det antal kalendermånader försäkringen ska gälla.

Vad menas med årslönesumma?

Med årslönesumma avses den totala lönesumman för ett kalenderår för de arbetstagare hos arbetsgivaren, vilka omfattas av försäkringen.

Årslönesumman ska beräknas och redovisas av arbetsgivaren enligt KPA Pensionsförsäkrings anvisningar. Arbetsgivaren är skyldig att ge KPA Pensionsförsäkring andra uppgifter, som KPA Pensionsförsäkring anser nödvändiga. Genom försäkringsavtalet anses arbetsgivaren ha medgivit att Skatteverket låter KPA Pensionsförsäkring få ta del av dennes arbetsgivaruppgift.

Om arbetsgivaren inte lämnar eller inte kan lämna uppgift om årslönesumman, får KPA Pensionsförsäkring fastställa premien med ledning av vad som försäkringsgivaren känner till eller får anta som rimligt om arbetsgivarens verksamhet.

Årslönesumman för uppgiftsåret kan jämkas, uppåt eller nedåt, om den på grund av ändrad omfattning av arbetsgivarens verksamhet kommer att avvika väsentligt från den förväntade årslönesumman för försäkringsåret.

KPA Pensionsförsäkring har rätt att ändra fakturerad försäkringspremie om redovisad årslönesumma för uppgiftsåret är felaktig eller om årslönesumman på grund av ökning eller minskning av arbetsgivarens verksamhet under försäkringsåret skulle korrigeras under förutsättning dels att KPA Pensionsförsäkring fått kännedom om felaktigheten eller korrigeringen före september månads utgång försäkringsåret, dels att rättelsen innebär en ändring med antingen minst 0,25 prisbasbelopp eller minst 25 procent.

Vad menas med försäkringsår?

Med försäkringsår avses det kalenderår eller del av ett kalenderår som premiefaktureringen avser.

Vad menas med uppgiftsår?

Med uppgiftsår avses kalenderåret två år före försäkringsåret.

Vad menas med premiesats?

Med premiesats avses ett procenttal, som fastställs av KPA Pensionsförsäkring för försäkringsåret före dess ingång, gällande lika för alla arbetsgivare och arbetsgivarkategorier.

Lägsta försäkringspremie

KPA Pensionsförsäkring har rätt att fakturera en lägsta försäkringspremie baserad på en årslönesumma av två gånger det prisbasbelopp som gäller för försäkringsåret.

När ska försäkringspremien betalas?

Försäkringspremien ska betalas före den förfallodag som anges på fakturan.

4. Fördelning av överskott

Överskott uppstår om utfallet av de försäkringstekniska antagandena blir mer gynnsamt än vad som antagits när premien fastställdes. KPA Pensionsförsäkrings styrelse beslutar varje år om fördelning av överskott till försäkrade och försäkringstagare i enlighet med dessa försäkringsvillkor och de försäkringstekniska riktlinjerna.

Överskott som uppstår i KPA Pensionsförsäkrings verksamhet för familjeskydd förs till den del av bolagets konsolideringsfond som utgör KPA Pensionsförsäkrings riskkapital. Medel i konsolideringsfonden som inte behövs för förlusttäckning kan fördelas enligt KPA Pensionsförsäkrings bolagsordning.

5. Försummelse

Har försäkringstagaren inte betalt försäkringspremien i rätt tid åligger det denne att till KPA Pensionsförsäkring betala

- a) förfallen försäkringspremie,
- b) ränta enligt räntelagen och
- c) indrivningskostnader.

Har försäkringstagare, som enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring, inte tecknat försäkring från den tidpunkt försäkringstagaren blev bunden av kollektivavtal, åligger det denne att till KPA Pensionsförsäkring betala

- a) försäkringspremie från den dag från vilken försäkring enligt kollektivavtal skulle ha tecknats,
- b) ränta enligt räntelagen,
- c) indrivningskostnader.

Arbetsgivaren är genom kollektivavtal skyldig att teckna och vidmakthålla försäkringsavtal hos KPA Pensionsförsäkring, om detta försummas kan arbetsgivaren åläggas att betala vite. I dessa fall betalas, vid försäkringsfall, familjeskydd ut i samman utsträckning som om försäkringsavtal träffats och varit gällande.

6. Allmänt om försäkringsersättningarna

Försäkringsersättning enligt familjeskydd betalas ut enligt vid var tidpunkt gällande bestämmelser i AKAP-KL och kan utges till arbetstagarens efterlevande som

- familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall till efterlevande vuxen och
- familjeskydd vid arbetstagarens dödsfall till efterlevande barn.

I de fall den försäkrade avlider betalar utfallande för-

säkringsbelopp det familjeskydd som den försäkrades förmånstagare har rätt till enligt bestämmelserna i AKAP-KL.

Av bestämmelser enligt AKAP-KL framgår bland annat

- när, hur och till vem familjeskyddet ska betalas ut.
- storleken på familjeskyddet.
- när och hur länge den försäkrade omfattas av familjeskyddets efterskydd.

7. Så betalas förmånerna ut

Vad krävs för att familjeskydd ska betalas ut?

Arbetsgivaren ska bevaka och kontrollera om försäkrad avlider och snarast skriftligen eller på något annat sätt anmäla dödsfall till KPA Pensionsförsäkring. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Pensionsförsäkring, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Pensionsförsäkring. Om handlingarna är skrivna på något annat språk än svenska ska en auktoriserad översättning till svenska bifogas.

Om anställningen upphört och den försäkrade omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på att få försäkringsersättningen utbetald till sig, anmäla dödsfall till KPA Pensionsförsäkring.

När anmälan har kommit in till KPA Pensionsförsäkring, anses KPA Pensionsförsäkring ha fått kännedom om dödsfallet.

För att KPA Pensionsförsäkring ska kunna bedöma sitt ansvar ska försäkringstagaren, eller den som gör anspråk på att få försäkringsersättningen utbetald till sig, låta KPA Pensionsförsäkring hämta in upplys-

ningar om den försäkrade från nuvarande och tidigare arbetsgivare, samt från läkare, sjukhus, någon annan vårdgivare, Försäkringskassan eller någon annan försäkringsinrättning.

Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalningen nekas eller sänks. Om försäkringstagare eller försäkrad lämnat sådan uppgift till KPA Pensionsförsäkring att utbetalning skett till fel mottagare kan inte KPA Pensionsförsäkring göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte haft rätt till utbetalningen, kan KPA Pensionsförsäkring återkräva eller återta det felaktigt utbetalda beloppet.

Till vem betalas familjeskyddet ut?

Familjeskyddet betalas ut till den försäkrades efterlevande, förmånstagare, enligt bestämmelserna för familjeskydd i AKAP-KL.

När betalas familjeskyddet ut?

Utbetalning av familjeskydd ska normalt ske månadsvis senast en månad efter det att KPA Pensionsförsäkring tagit emot fullständigt underlag för utbetalningen. Om det finns anledning att utreda om någon uppgift som lagts till grund för försäkringsavtalet varit oriktig eller ofullständig, behöver utbetalning dock inte ske förrän en månad förflutit efter det att sådan utredning avslutats. Utredningen ska bedrivas skyndsamt.

Hur beskattas utbetalningen?

Utbetalning av familjeskydd beskattas som inkomst av tjänst. KPA Pensionsförsäkring gör avdrag för preliminär skatt.

Betalar KPA Pensionsförsäkring dröjsmålsränta?

Om KPA Pensionsförsäkring betalar ut försäkrad förmån senare än vad som är bestämt i dessa försäkringsvillkor, betalar KPA Pensionsförsäkring dröjsmålsränta, enligt räntelagen.

Lämnas kontrolluppgifter?

KPA Pensionsförsäkring lämnar i förekommande fall kontrolluppgifter enligt skatteförfarandelagen.

Kan det gemensamma skede-registreringsregistret användas?

KPA Pensionsförsäkring äger rätt att i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR) registrera anmälda skador med anledning av denna försäkring.

Kan rätten till förmån upphöra på grund av preskription?

Rätten till utbetalning preskriberas enligt reglerna i försäkringsavtalslagen, vilket innebär följande: Den som begär utbetalning måste väcka talan mot försäkringsbolaget inom tre år efter att ha fått kännedom om rätten till utbetalning och i varje fall inom tio år från det att begäran om utbetalning tidigast kunde göras, annars upphör rätten till utbetalning. Den som begärt utbetalning inom denna tid har alltid minst sex månader på sig att överklaga beslutet från det att KPA Pensionsförsäkring har förklarat sig ha tagit slutlig ställning till begäran.

8. Begränsning av KPA Pensionsförsäkrings ansvar

Vad tar KPA Pensionsförsäkring inte ansvar för?

KPA Pensionsförsäkring tar inte ansvar för skada som beror på lagbud, myndighetsåtgärd, krigshändelse, strejk, bojkott, blockad eller lockout eller annan liknande omständighet.

I fråga om strejk, bojkott, blockad eller lockout gäller detta förbehåll även om det är KPA Pensionsförsäkring som är föremål för sådan konfliktåtgärd. KPA Pensionsförsäkring är inte heller skyldigt att i andra fall ersätta en skada som uppkommer, om KPA Pensionsförsäkring visat normal aktsamhet.

Vad gäller vid krigstillstånd i Sverige?

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning i fråga om KPA Pensionsförsäkrings ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie).

Vad gäller vid deltagande i krig eller politiska oroligheter utanför Sverige?

Försäkringen gäller inte vid dödsfall eller nedsatt arbetsförmåga som drabbar den försäkrade då han eller hon deltar i krig som inte hänger samman med krigstillstånd i Sverige eller deltar i politiska oroligheter utanför Sverige. Försäkringen gäller inte heller

vid dödsfall eller nedsatt arbetsförmåga, om dödsfallet eller den nedsatta arbetsförmågan drabbar den försäkrade inom ett år efter sådant deltagande och om kriget eller oroligheterna anses vara orsaken.

Vad gäller vid vistelse utanför Sverige i områden där det råder krig eller krigsliknande oroligheter?

Innan tre år förflutit från den försäkrades inträdesdag i försäkringen gäller försäkringen inte i vissa fall om

den försäkrade vistas utanför Sverige i områden där det råder krig eller krigsliknande politiska oroligheter, även om han eller hon inte själv deltar i kriget eller oroligheterna. Försäkringen gäller sålunda inte vid dödsfall eller nedsatt arbetsförmåga, om dödsfallet eller den nedsatta arbetsförmågan drabbar den försäkrade under vistelsen eller inom ett år därefter och om kriget eller oroligheterna anses vara orsaken. Utbryter kriget eller oroligheterna när den försäkrade vistas i området, gäller denna inskränkning inte under de tre första månaderna efter utbrottet.

9. Personuppgifter

Hur behandlas personuppgifter?

För att fullgöra åtaganden enligt ingånget försäkringsavtal måste KPA Pensionsförsäkring behandla personuppgifter. Vid behandling av sådana uppgifter gäller personuppgiftslagen. Behandlingen av personuppgifter sker för ändamål som är nödvändiga i verksamheten, framförallt vid premieberäkning och utbetalning av ersättning, men även för till exempel statistik och marknadsföring. Uppgifterna kan även komma att användas för att ge service och försäkringsinformation om KPA Pensionsförsäkrings produkter. Uppgifterna behandlas med sekretess, i enlighet med KPA Pensionsförsäkrings etiska regler.

De personuppgifter som kan komma att behandlas avser bland annat namn, personnummer, civilstånd, anställningsförhållanden och kontaktuppgifter. KPA Pensionsförsäkring kan behöva inhämta uppgifter

från andra organisationer och myndigheter, och uppgifterna kan även komma att uppdateras genom externa register, till exempel Statens Personadressregister (SPAR), i den utsträckning som är nödvändigt enligt lag eller avtal för att vi ska kunna ta hand om din pension och dina försäkringar på bästa sätt. KPA Pensionsförsäkring kan i vissa fall vara skyldig enligt lag att lämna ut personuppgift till myndigheter, till exempel Försäkringskassan och Skatteverket.

Det går att skriva till KPA Pensionsförsäkring om du

- inte vill att personuppgifterna behandlas för ändamål som rör direkt marknadsföring
- vill få mer information om vilka uppgifter som behandlas
- vill begära rättelse av felaktiga eller missvisande uppgifter.

10. Ändring av försäkringsvillkor

Dessa försäkringsvillkor följer det kollektivavtal som gäller mellan de centrala kommunala arbetsmarknadsparterna. Anpassning ska ske till sådana framtida ändringar av tillämpningen av kollektivavtalet som beslutas av kollektivavtalsparterna eller behörigt organ som är utsett av kollektivavtalsparterna.

KPA Pensionsförsäkring förbehåller sig rätten att under försäkringstiden ändra dessa försäkringsvillkor samt försäkringsavtalet i övrigt om det behövs på grund av försäkringens art eller någon annan särskild omständighet. Med "annan särskild omständighet"

menas till exempel en ändring på grund av ändrad lagstiftning eller lagtillämpning, myndighetsföreskrifter eller en ändring i AKAP-KL.

En ändring av försäkringsvillkoren och/eller försäkringsavtalet i övrigt träder i kraft tidigast en månad efter det att KPA Pensionsförsäkring har meddelat ändringen. Ändring som beror på ändrad lagstiftning eller lagtillämpning, myndighetsföreskrifter eller en ändring i AKAP-KL börjar gälla omedelbart eller vid den tidpunkt som följer av lag eller bestämmelse i AKAP-KL.

11. Tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor

Twist om tolkning och tillämpning av kollektivavtalet som är tillämpligt enligt försäkringsavtalet handläggs

på det sätt som anges i kollektivavtalet.

12. Den som inte är nöjd

Steg 1 - Ta först kontakt med oss på KPA Pensionsförsäkring

Om förmånstagare har frågor om behandlingen av ett ärende, ska hen i första hand kontakta ärendets handläggare, som kan ge förklaringar och kompletterande upplysningar.

Om förmånstagaren skulle vilja gå vidare med sitt ärende, finns det rätt att få det överprövat hos Kundombudsmannen för KPA Pensionsförsäkring enligt nedan.

Steg 2 - Kundombudsmannen

Om förmånstagaren inte är nöjd efter kontakt med den som hanterat ärendet kan hen vända sig till vår Kundombudsman för överprövning. Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans hos KPA Pensionsförsäkring som kostnadsfritt prövar de flesta försäkrings-, sparande- och skadeärenden. Anmälan måste göras inom ett år från det att KPA Pensionsförsäkring lämnat slutligt besked och förutsätter att preskription enligt lag, kollektivavtal eller försäkringsvillkor inte har inträffat.

Anmälan om överprövning kan göras via KPA Pension hemsida.

Steg 3 - Om förmånstagaren fortfarande inte är nöjd

Om förmånstagaren har försökt lösa problemet tillsammans med KPA Pensionsförsäkring och hen inte är nöjd med utfallet finns det andra möjligheter att få ärendet prövat. Det finns det flera olika instanser som handlägger tvistemål. Förmånstagaren kan kontakta KPA Pensionsförsäkrings klagomålsansvarig för hänvisning till rätt instans. Läs mer på KPA Pensions hemsida.

Allmänna reklamationsnämnden

Förmånstagaren kan alltid vända sig till Allmänna reklamationsnämnden (ARN) som prövar privatpersoners försäkringstvister. Anmälan måste göras inom sex månader från det att KPA Pensionsförsäkring eller Kundombudsmannen lämnat sitt slutliga besked i ärendet. ARN är en statlig myndighet och prövningen är kostnadsfri.

ARN:s hemsida: www.arn.se

Allmän domstol

Tvist med KPA Pensionsförsäkring kan prövas av tingsrätten. Om man har en hemförsäkring med ett rättsskydd kan man få ersättning därifrån för en del av kostnaderna. Förmånstagaren måste i så fall kontakta advokat eller annat lämpligt ombud, som kan godkännas av Nämnden för Rättsskyddsfrågor.

Konsumentvägledning

Konsumenternas försäkringsbyrå ger kostnadsfri vägledning i frågor som rör försäkring, men prövar inte enskilda tvister.

Konsumenternas försäkringsbyrås hemsida: www.konsumenternas.se

Kommunal konsumentvägledning

Kommunal konsumentvägledning finns i många kommuner och ger kostnadsfri hjälp i försäkringsärenden. Se din kommuns hemsida.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar framtid och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen för cirka en miljon anställda inom kommun, landsting, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag. Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Landsting.

