

Särskilda villkor för GL-F



GRUPPLIVFÖRSÄKRING I KPA LIVFÖRSÄKRING AB (PUBL)
FÖR FÖRTROENDEVALDA I KOMMUNER OCH LANDSTING.

GÄLLER FR.O.M. 1 JANUARI 2006

Villkor antagna av KPA Livförsäkring AB:s styrelse den 23 mars 2006

Villkoren för försäkring (TGL-KL) i KPA Liv av arbetstagare och arbetstagares make (sambo) gäller i tillämpliga delar med iakttagande av att vad där sägs om arbetstagare ska avse förtroendevalda och i övrigt med följande ändringar. Paragrafhänvisningarna i det följande avser nämnda försäkringsvillkor.

1. I STÄLLET FÖR § 3 MOM 1 SKA GÄLLA:

Kommunen/landstinget äger anmäla endast så-
dan förtroendevald, vars uppdrag för kommu-
nens/landstingets räkning beräknas ha minst
20 procent sysselsättningsgrad.

2. I STÄLLET FÖR § 7 OCH § 8 MOM 1 SKA GÄLLA:

För förtroendevald, vilken kommunen/lands-
tinget anmält för grupplivförsäkring i KPA
Liv inträder KPA Liv:s ansvar fr.o.m. den tid-
punkt som anges i avtalet. Försäkringsskyddet
varar så länge som den förtroendevalde innehar
uppdrag med en sysselsättningsgrad om minst
20 procent och som kommunen/landstinget för
denne vidmakthåller försäkringen, dock längst
intill denne fyller 67 år. Under de förutsättning-
ar som anges i punkt 4 nedan, varar skyddet för
förtroendevald som lämnat sitt uppdrag.

3. § 8 MOM 4-7 GÄLLER INTE.

4. I STÄLLET FÖR § 9 SKA GÄLLA:

Förtroendevald som lämnar sitt uppdrag och då
har försäkringsskydd bibehåller detta längst in-
till 67 år i följande fall:

a) Under tid med **arbetslöshet** efter uppdra-
gets frånträdande om den förtroendevalde allt
sedan dess söker arbete.

Att den förtroendevalde genom att söka arbete
ställt till arbetsmarknadens förfogande ska
styrkas genom intyg från offentlig arbetsför-
medling eller arbetslöshetskassa. Kan sådant
intyg inte företes, ska arbetslösheten styrkas
genom annan bevisning som KPA Liv finner
likvärdig.

b) Under tid med **ny anställning** där arbetsgi-
varen inte tecknat likvärdig tjänstegruppliv-
försäkring då anställningen tillträdades ome-
delbart efter förtroendeuppdragets frånträ-
dande eller under den tid som avses i a).

c) Under tid då den förtroendevalde uppbär **hel
föräldrapenning** enligt AFL.

Efterskyddet enligt a) b) och c) gäller längst under
lika lång tid som den förtroendevalde haft upp-
draget under en period av två år närmast före
den tidpunkt då förtroendeuppdraget upphör.

d) Under tid då den förtroendevalde har rätt till
minst tre fjärdedels sjukersättning eller tre
fjärdedels aktivitetsersättning eller i annat
fall är **arbetsoförmögen** på grund av sjuk-
dom eller olycksfall, allt under förutsätt-
ning att arbetsoförmågan respektive rätten
till sjukersättning eller aktivitetsersättning
föreligger då förtroendeuppdraget upphört
eller uppstår under tid då efterskydd gäller
enligt a) eller c).

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från

Försäkringskassan. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

5. I STÄLLET FÖR §§ 24 – 25 SKA GÄLLA:

Avtalet om försäkring gäller högst ett kalenderår i sänder. Ny anmälan om försäkring ska göras före nästa kalenderårs ingång om förtroendevald fortlöpande ska omfattas av försäkringen.

6. I STÄLLET FÖR § 26 SKA GÄLLA:

Avtalet kan sägas upp med omedelbar verkan om den förtroendevaldes uppdrag upphör före kalenderårets utgång.

7. I STÄLLET FÖR § 27 SKA GÄLLA:

Premien fastställs av KPA Liv för varje kalenderår till ett bestämt kronotal. Kronotalet bestäms i relation till premien för TGL-KL. Om särskilda omständigheter inträffar t.ex. att väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes mellan de parter som träffat avtalet om TGL-KL kan KPA Liv besluta om ändring av premien under året. Då avtal trätt i kraft efter årets ingång uttas premie enbart för tid under vilket avtalet gäller. Premien erläggs i efterskott.

**KOMMENTAR TILL GL-F
GÄLLANDE FR.O.M.
1 JANUARI 2006**

Villkoren för GL-F överensstämmer i allt väsentligt med dem som gäller för den ordinarie arbetstagarförsäkringen (TGL-KL). Villkoren har ändrats i de delar TGL-KL har ändrats att gälla per 1 jan 2006. Tekniken har varit att endast där det anses direkt påkallat, med hänsyn till skillnad i status mellan förtroendevald och arbetstagarare, formulera ett särskilt villkor avseende förtroendevalda. Sätillvida skiljer sig dessa villkor inte från de tidigare av 1 januari 2003.

En del språkliga och redaktionella ändringar har också gjorts.

Kommunen/landstinget bör inte anmäla deltids-sysselsatt förtroendevald, som har minst motsvarande försäkringsskydd genom tjänstegrupplivförsäkring på grund av anställning med en sysselsättningsgrad om minst 40 procent.

Den som omfattas av GL-F har om han/hon lämnar förtroendeuppdraget ett tidsbe-gränsat efterskydd. Under vissa förutsättningar kan han/hon teckna fortsättningsförsäkring som förlänger försäkringsskyddet in-till 67-årsdagen. För närmre information kontakta KPA Pension, TGL-enheten på telefonnummer 08-665 48 00.



KPA
PENSION

KPA LIVFÖRSÄKRING AB (PUBL) ORG NR: 502010-3502. STYRELSENS SÄTE: STOCKHOLM
BESÖKSADRESS: ÖSTGÖTAGATAN 90, POSTADRESS: 106 85 STOCKHOLM
TELEFON: 08-665 48 00 FAX: 08-665 05 86 WWW.KPA.SE