

Din tjänstepension PA-KFS 09



KPA
PENSION

Kort presentation av broschyren

Den här broschyren vänder sig till dig som är anställd inom ett KFS-anslutet företag som avtalat om PA-KFS 09. Den ger dig en kort och översiktlig information om din tjänstepension, det vill säga den pension som arbetsgivaren står för.

Broschyren har tagits fram av KPA Pension och gör inte anspråk på att ge en fullständig information om pensionsbestämmelserna. Behöver du mer information kan du kontakta pensionshandläggaren hos din arbetsgivare. Mer information hittar du också på www.kpa.se

I broschyren använder vi oss av begreppen inkomstbasbelopp och prisbasbelopp. Dessa belopp ändras årligen av regeringen. För år 2012 är inkomstbasbeloppet 54 600 kronor och prisbasbeloppet 44 000 kronor.

Din pension består av olika delar

ALLMÄN PENSION LÄGGER GRUNDEN

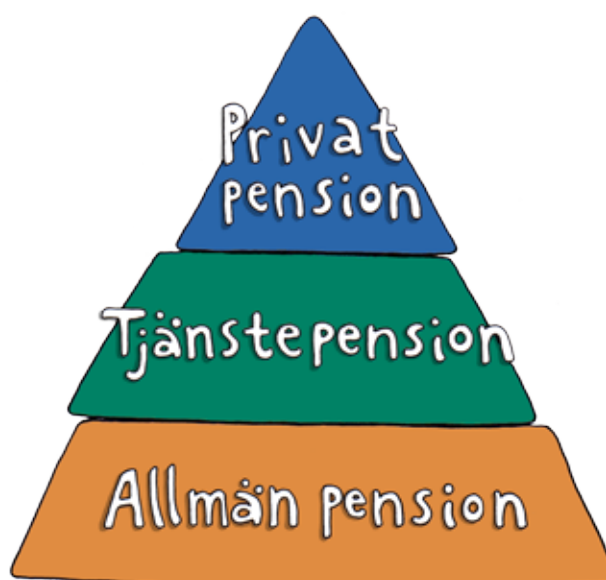
Din allmänna pension kommer från staten och betalas ut av Pensionsmyndigheten. I allmän pension ingår inkomstpension och premiepension. Dessutom finns garantipension för de som annars skulle få en låg allmän pension. Du får själv välja vem som ska förvalta din premiepension. KPA Pensions etiska fonder är valbara. Valet gör du via Pensionsmyndigheten.

TJÄNSTEPENSION ÄR ETT BETYDELSEFULLT KOMPLEMENT

Din tjänstepension kommer från arbetsgivaren. Tjänstepensionen regleras i avtal mellan arbetsgivaren och fackförbunden och kan därför se olika ut beroende på var du arbetar. För dig som anställd i KFS-anslutet företag betalar din arbetsgivare en premie till din tjänstepension. Dessa pensionspremier förvaltas hos det bolag du själv väljer. Du är välkommen att välja KPA Pension via din valcentral – Pensionsvalet.

PRIVAT SPARANDE ÖKAR DIN PENSION

För att inte skillnaden mellan din lön och den pension du kommer att få ska bli för stor, är det klokt att själv spara i en privat pensionsförsäkring. Du kan spara privat till din pension hos KPA Pension.



Det svenska pensionssystemet kan liknas vid en pyramid med tre delar.

Vem får tjänstepension?

Du som är anställd i ett KFS-anslutet företag och är född 1954 eller senare får tjänstepension enligt PA-KFS 09. I vissa fall, till exempel om du är anställd inom Trafikområdet, kan pensionsavtalet även gälla om du är född innan 1954.

Om du var anställd men inte var fullt arbetsför då pensionsavtalet började gälla och därför inte omfattats av PA-KFS 09 fortsätter de tidigare pensionsbestämmelserna i regel att gälla fram tills att du åter blir fullt arbetsför.

TIDIGARE INTJÄNAD TJÄNSTEPENSION

PA-KFS 09 gäller från den 1 januari 2009 (den 1 juli 2010 för Trafikområdet) och påverkar inte den tjänstepension du har tjänat in fram tills dess.

UNDANTAGNA

Vissa är undantagna från att få tjänstepension enligt PA-KFS 09. Det gäller dig som är:

- Företagare.
- Företagares make, maka eller registrerad partner.
- Vd.
- Anställd i företagsledande ställning som medgivits undantag av Pensionsnämnden.
- Anställd med en årslön om minst 10 inkomstbasbelopp och som kommit överens med arbetsgivaren om att behålla annan pensionslösning.

Du väljer själv försäkringsbolag

DU VÄLJER SJÄLV FÖRSÄKRINGSBOLAG

Din arbetsgivare betalar in premier till din tjänstepension men det är du själv som bestämmer:

- Vilket försäkringsbolag som ska förvalta din tjänstepension.
- Hur din tjänstepension ska placeras.

Du kan placera hela premien hos ett försäkringsbolag eller välja att placera hälften hos ett försäkringsbolag och hälften hos ett annat. Premierna kan placeras i en traditionell försäkring eller i en fondförsäkring, eller både och. Valen kan du göra när du vill och hur ofta du vill. Du har också rätt att flytta hela din intjänade tjänstepension PA-KFS 09 från ett valbart försäkringsbolag till ett annat.

Om du väljer en traditionell pensionsförsäkring i KPA Pension får du ett garanterat pensionsbelopp. Det betyder att du är garanterad en pension som

inte kan minska. Du har också möjlighet att få mer pengar genom återbäring.

Vill du placera din tjänstepension i en fondförsäkring kan du välja KPA Pensions fonder efter att du valt Folksam som försäkringsbolag.

MER INFORMATION

Om du vill veta mer, läs på www.kpa.se eller ring vår kundtjänst på telefon 020-650 500.

OM DU INTE VÄLJER

Om du inte gör något eget val hamnar din tjänstepension i en traditionell försäkring utan återbetalningsskydd i Alecta.

Så mycket får du i tjänstepension

Vad du får i tjänstepension beror på:

- Din lön.
- Premiens placering.
- När du anställdes.

DIN LÖN

Din arbetsgivare betalar varje månad en premie till din tjänstepension. Premier betalas från och med den månad du fyller 25 år och längst till och med den månad du fyller 67 år. Premien som arbetsgivaren betalar är olika stor beroende på hur hög din lön är. Premier betalas endast in om de under ett kalenderår överstiger 1 procent av inkomstbasbeloppet. Inom PA-KFS 09 kan arbetsgivaren också efter överenskommelse med dig betala kompletterande premier utöver avtalets nivåer.

PREMIENS PLACERING

Premien placeras utifrån ditt val av försäkringsbolag. Hur din tjänstepension utvecklas beror sedan på hur väl bolaget lyckas i sin förvaltning av kapitalet.

NÄR DU ANSTÄLLEDES

Premiens storlek är också beroende av när du anställdes. För Trafikområdet gäller särskilda regler, se nedan. Premiens storlek för övriga som anställts efter den 31 december 2008:

Procent av bruttolön upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:	Procent av den del av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:
4,5 %	30 %

Var du anställd den 31 december 2008 och den 1 januari 2009 är storleken på din premie:

Född	Procent av bruttolön upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:	Procent av den del av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:
1954	7,1 %	42,5 %
1955	7,0 %	42,0 %
1956 – 1977	6,9 % – 4,8 %	41,5 % – 31,5 %
1978	4,7 %	31,0 %
1979	4,7 %	30,5 %
1980	4,6 %	30,0 %

Denna premie gäller tills du fyller 65 år. Arbetar du sedan vidare blir premien 4,5 procent för lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent för lön däröver.

För dig som är anställd inom Trafikområdet

Det tidigare pensionsavtalet som gällde hos arbetsgivaren var PFA. Därför skiljer sig premien inom Trafikområdet från övriga PA-KFS 09.

Procent av bruttolön upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:	Procent av den del av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:
4,1 %	30 %

Om du var anställd den 30 juni 2010 och under det första halvåret 2010 hade en genomsnittlig lön som var högre än 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad gäller en särskild premie för den högre lönedelen. För lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp är premien samma som ovan.

Född	Procent av den del av bruttolönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad:
augusti 1949–1954	42,5 %
1955	42,0 %
1956 – 1977	41,5 % – 31,5 %
1978	31,0 %
1979	30,5 %

Denna premie gäller tills du fyller 65 år. Arbetar du sedan vidare blir premien för lön över 7,5 inkomstbasbelopp 30 procent.

UTBETALNING

Tjänstepensionen betalas ut under hela ditt liv men du kan också begära tidsbegränsad utbetalning. Du kan tidigast börja ta ut tjänstepensionen vid 55 års ålder.

Om du är sjuk eller föräldraledig

Grundtanken är att du inte ska förlora tjänstepension om du blir sjuk eller är föräldraledig.

VAD HÄNDER VID SJUKDOM?

Om du blir sjuk fortsätter premien att betalas till din tjänstepension. Skillnaden mot om du skulle ha arbetat ligger främst i hur premien beräknas.

Kortare sjukdom

Är du sjuk mindre än 15 dagar i sträck betalar din arbetsgivare premier utifrån den faktiskt utbetalda lönen inklusive lagstadgad sjuklön för den perioden.

För den delen av ett sjukfall som överstiger 14 men inte 90 dagar och du har sjukpenning betalas premier utifrån den lön du skulle fått om du inte varit sjuk.

Längre sjukdom

När ett sjukfall pågått i mer än 90 dagar i följd, eller mer än 105 dagar under den senaste 12-månadersperioden, betalas premierna genom arbetsgivarens premiefrielseförsäkring i KPA Pension. Premierna bestäms då utifrån ett snitt av din lön de föregående 12 månaderna och graden av sjukfrånvaro. Om du inte är helt sjukskriven tillkommer även premie från arbetsgivaren grundat på hur mycket du fortfarande arbetar.

VAD HÄNDER VID FÖRÄLDRALEDIGHET?

Genom arbetsgivarens premiefrielse i KPA Pension får du fortsatt tjänstepension vid föräldraledighet. Ledigheten ska vara minst 25 procent av ordinarie arbetstid.

Premierna betalas för upp till 13 månaders hel ledighet per barn. Om du är partiellt föräldraledig förlängs också premiebetalningen i kalendertid.

UNDANTAG

Särskilda regler gäller för dig som var anställd men inte var fullt arbetsför då PA-KFS 09 började gälla hos din arbetsgivare. De gäller om du sedan dess uppburit sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller liknande. Du får då tjänstepension enligt Gamla PA-KFS (PEA om du jobbar inom Trafikområdet). PA-KFS 09 börjar sedan gälla från och med månaden efter att du blir fullt arbetsför.

Så mycket får dina efterlevande

PENSION TILL EFTERLEVANDE

Efterlevandepension ingår i din tjänstepension PA-KFS 09. Det innebär att ersättning betalas ut med ett prisbasbelopp per år om du avlider:

- Under anställningen.
- Inom 90 dagar från det att du slutat din anställning, förutsatt att den varat i minst 120 dagar och du inte börjat på nytt arbete med rätt till tjänstepension.
- Innan 65 års ålder och tidigare slutat din anställning, men på grund av arbetsförmåga omfattas av premiebefrielse.

DINA EFTERLEVANDE

Efterlevandepension betalas i första hand till make, maka, registrerad partner eller sambo och i andra hand till arvsberättigade barn.

Om du vill kan du anmäla annan förmånstagare. Du kan välja nuvarande eller före detta make, maka, registrerad partner eller sambo och barn, styvbarn eller fosterbarn till dig eller till nyss nämnda.

Val av annan förmånstagare gör du skriftligen till valcentralen.

För mer information, se www.pensionsvalet.se

Extra skydd till dina efterlevande

ÅTERBETALNINGSSKYDD

Du kan förstärka familjens skydd ytterligare genom att välja återbetalningsskydd för din tjänstepension. Det innebär att dina efterlevande får ta del av din intjänade tjänstepension om du skulle avlida.

Återbetalningsskydd kostar inget extra men din ålderspension blir något lägre än om du inte väljer återbetalningsskydd.

UTBETALNINGEN VARIERAR

Hur mycket pengar dina efterlevande får beror på när du avlider och på hur mycket tjänstepension du har tjänat in.

Avlider du innan du börjat ta ut din ålderspension får dina efterlevande återbetalningsskyddet utbetalat under 5 år.

Avlider du efter att du börjat ta ut din ålderspension får dina efterlevande återbetalningsskyddet utbetalat i högst 20 år från det att din egen utbetalning påbörjades.

Val av annan förmånstagare eller återbetalningsskydd gör du skriftligen till valcentralen.

För mer information, se www.pensionsvalet.se



KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn med över 1,3 miljoner kunder och 1 000 arbetsgivarkunder. KPA Pension förvaltar över 80 miljarder kronor och erbjuder pensionslösningar sedan 1922. Ägare är Folksam och Sveriges Kommuner och Landsting. KPA Pension har enbart etiska placeringar. Läs mer på www.kpa.se

