

Din pension och framtida ekonomi



PENSIONSÅVTALET PA-KL FÖR DIG SOM ÄR ELLER HAR VARIT
KOMMUN- ELLER LANDSTINGSANSTÄLLD



KPA
PENSION

Innehåll

| | |
|---------------------------------------|---|
| Välkommen till KPA Pension | 3 |
| Tjänstepension och allmän pension | 3 |
| Din allmänna pensionen | 4 |
| Din tjänstepension – ålderspension | 5 |
| Sjukdom och ålderspension | 6 |
| Komplettera med eget pensionssparande | 6 |
| Efterlevandeskyddet till din familj | 7 |
| Din tjänstegrupplivförsäkring | 7 |

Den här broschyren vänder sig till dig som är eller har varit anställd i kommun, landsting, region, kommunalförbund, kommunförbund eller kommunalt företag. Den ger dig en översiktlig information om din tjänstepension PA-KL. PA-KL är en förkortning av pensionsavtal för anställda hos kommuner och landsting. PA-KL regleras i avtal mellan arbetsgivarna och fackförbunden och gällde till 1998.

PA-KL gäller för dig som:

- avgått från din anställning före 1998-07-01
- började uppbära sjukbidrag, förtidspension (sjukersättning från 2003) eller arbetsskadelivränta från den allmänna försäkringen under tid då PA-KL gällde.

De senare pensionsavtalen PFA och KAP-KL beskrivs i andra broschyrer som du kan beställa från KPA Pension.

Välkommen till KPA Pension

VI BETALAR UT DIN TJÄNSTEPENSION

Låt oss presentera oss lite närmare: KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Idag har vi hand om tjänstepensionen för en miljon anställda i kommun, landsting, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

EN BÄTTRE FRAMTID MED

KPA PENSION

KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker steget längre eftersom vi tar ett aktivt samhällsansvar. Det ger dig en trygg pension i en hållbar framtid.

Tjänstepension och allmän pension

DIN ARBETSGIVARE BESLUTAR OM TJÄNSTEPENSIONEN

Det är din arbetsgivare som beslutar om din tjänstepension PA-KL.

Om du har några frågor om just din pension, vänd dig i första hand till pensionshandläggaren hos din arbetsgivare.

Du är alltid välkommen att ringa eller skriva till KPA Pension om du har några allmänna frågor som rör pensionen eller grupplivförsäkringen.

Telefonnumret till KPA Pensions kundtjänst är:
020-650 500.

Postadress: KPA Pension, Kundtjänst,
106 85 Stockholm

E-post: kundtjanst@kpa.se

PENSIONSMYNDIGHETEN BESLUTAR OM DEN ALLMÄNNA PENSIONEN

Det är Pensionsmyndigheten som beslutar om och utbetalar din allmänna pension.

I din allmänna pension är pensionsåldern flexibel. Du kan ta ut din ålderspension tidigast från 61 år.

Frågor om den allmänna pensionen besvaras av Pensionsmyndigheten.

HUR STOR BLIR PENSIONEN?

Man brukar säga att summan av den allmänna pensionen och tjänstepensionen motsvarar cirka 60–70 procent av din genomsnittliga lön om du har arbetat i kommunsektorn i 30 år och tar ut din pension från och med 65-års månaden.

Din allmänna pension

Från och med 2003 ersattes det tidigare grundskyddet (folkpensionen) med en garantipension. ATP ersattes med två nya pensioner baserade på inkomsten; inkomstpension och premiepension.

PENSIONENS OLIKA DELAR

- Du som är född 1954 eller senare omfattas helt av den nya allmänna pensionen.
- Du som är född mellan 1938 och 1953 omfattas både av ATP-systemet (tilläggs pension) och den nya allmänna pensionen.

DIN GARANTIPENSION (FÖR DIG SOM ÄR FÖDD 1938 ELLER SENARE)

Garantipensionen är grundskyddet för dig som annars skulle få en liten pension.

Den betalas ut tidigast från och med 65 års ålder som hel, trefjärdedels, halv eller som en fjärdedels pension.

DIN INKOMSTPENSION

Sedan 1999 går 16 procent av din inkomst till inkomstpensionen. Inkomster över 7,5 inkomstbasbelopp tillgodoräknas dock inte.

Den pensionsrätt som du tidigare har tjänat in i ATP-systemet, räknas helt eller delvis om till inkomstpension.

Inkomstpensionen betalas tidigast ut från och med 61 års ålder som hel, trefjärdedels, halv eller som en fjärdedels pension.

DIN PREMIEPENSION

Sedan 1999 går 2,5 procent av din inkomst till premiepensionen. Är du född mellan 1938 och 1953 gäller andra procentsatser.

Premiepensionen är den del av den allmänna pensionen som du själv bestämmer över. Du får placera den i fonder som du själv väljer.

Om du inte gör något val för din premiepension, placeras den i den statliga Sjunde AP-fonden.

Premiepensionen betalas tidigast ut från och med 61 års ålder som hel, trefjärdedels, halv eller som en fjärdedels pension.

DIN TILLÄGGSPENSION

Du som är född under perioden 1938–1953 får en del av din pension i form av tilläggs pension. Ju tidigare du är född, ju större andel tilläggs pension får du.

Tilläggs pensionen motsvarar ATP och folkpension som avskaffades 2003. Den baseras på dina pensionspoäng för de år du har arbetat.

Din tjänstepension – ålderspension

DIN TJÄNSTEPENSION PA-KL

De äldre pensionsbestämmelserna PA-KL gäller för dig som:

- avgått från din anställning före 1998-07-01
- började uppbära sjukbidrag, förtidspension (sjukersättning från 2003) eller arbetsskadelivränta från den allmänna försäkringen under tid då PA-KL gällde.

PENSIONENS STORLEK

Pensionsåldern är olika beroende på vilken typ av anställning du har eller har haft. I de flesta fall är den 65 år.

Pensionen beräknas på din genomsnittliga lön under en sjuårsperiod i anslutning till pensioneringen. Eller den tidigare tidpunkt du fick förtidspension/sjukbidrag (sjukersättning från 2003).

Pensionens storlek beror också på hur länge du varit anställd i kommunsektorn. Tid får räknas från 28 års ålder och som mest tillgodoräknas 30 år. Om du har arbetat utanför kommunsektorn, statligt eller privat, kan du även få räkna med dessa anställningar. Kravet är att du haft rätt till tjänstepension i anställningen.

PENSIONEN SAMORDNAS MED ALLMÄN PENSION

Den kommunala pensionen är en bruttopension som ska samordnas (minskas) med vissa förmåner från den allmänna försäkringen. När du får rätt till en sådan förmån kommer en del av det totala pensionsbeloppet att betalas ut i form av till exempel inkomstpension eller tilläggs pension.

Resten av pensionen, kompletteringspensionen, står arbetsgivaren för.

Om din sammanlagda anställningstid är minst 30 år, får du en total pension som är cirka 60–70 procent av din genomsnittliga lön. Har du arbetat kortare tid blir din pension lägre.

Exempel på förmåner som samordnas med tjänstepensionen är:

- Inkomstpension, garantipension och tilläggs-pension i form av allmän ålderspension från 65 års ålder
- Sjukersättning
- Arbetsskadelivränta
- Utländsk pensionsförmån som kan jämföras med svensk allmän pension.

Premiepensionen samordnas dock inte.

Samordning med allmän ålderspension sker från 65 års ålder även om du väntar med uttaget till en senare tidpunkt.

Samordningsavdraget beräknas i huvudsak i förhållande till den kommunala pensionens anställningstid. Har du 30 års anställningstid minskas din kommunala pension med hela inkomstpensionen. Har du 15 års anställningstid så sker minskning med 50 procent av inkomstpensionen och så vidare.

När din allmänna pension förändras, räknas även tjänstepensionen om. Har du fått för mycket tjänstepension kan du enligt bestämmelserna i PA-KL, bli återbetalningsskyldig.

Sjukdom och ålderspension

Om du blivit varaktigt sjuk och inte längre kan arbeta, har du i regel fått förtidspension eller sjukbidrag (sjukersättning från och med 2003) genom Försäkringskassan. Vanligtvis har du också fått ersättning från Avtalsgruppförsäkringen, AGS-KL.

Dessa ersättningar får du fram till din ordinarie pensionsålder. Därefter får du tjänstepension. Anställningstiden räknas då ända fram till din ordinarie pensionsålder.

Komplettera med eget pensionssparande

Tillsammans kommer den allmänna pensionen och tjänstepensionen att ge dig ett belopp som motsvarar cirka 60–70 procent av din lön när du slutar arbeta. Därför kan det vara klokt att du redan nu kompletterar med ett privat pensionssparande.

Genom att pensionsspara öronmärker du pengar för framtiden och du riskerar inte att göra av med dem i förtid. Du väljer själv när du vill ta ut din privata pension. Det kan du göra redan vid 55 år.

**RING OSS GÄRNA OM DU
VILL VETA MER!**

Har du frågor om privat pensionssparande så är du välkommen att ringa vår kundtjänst på 020-650 500. Du kan också skicka e-post till kundtjanst@kpa.se.

Mer information hittar du på vår hemsida www.kpa.se

FLER FÖRDELAR

- Du får dra av ditt sparande i deklarationen inom vissa ramar.
- Du skapar trygghet för din familj genom att ha ett återbetalningsskydd.
- KPA Pension har bland de lägsta avgifterna på marknaden.
- Du kan månadsspara bekvämt via autogiro och även göra engångsersättningar.

Efterlevandeskydd till din familj

Om du skulle avlida kan dina efterlevande ha ett skydd genom den allmänna försäkringen.

Dina efterlevande kan också ha rätt till en efterlevandepension från din tjänstepension PA-KL som då betalas ut av din arbetsgivare.

Efterlevandeskyddet gäller om dödsfallet inträffar under den tid då du är anställd, erhåller ersättning från AGS-KL eller har avgått med egenpension (ej livränta).

Om du avgått med förtidspension före 1990, gäller tidigare bestämmelser om familjepension.

TILL VUXNA EFTERLEVANDE

Efterlevandepension till vuxen kan betalas ut till

- Make, maka eller registrerad partner.
- Sammanboende om ni har ett gemensamt barn eller tidigare har varit gifta med varandra.

Din efterlevande har rätt till pension om ni bott

tillsammans i minst fem år eller bodde tillsammans med barn under tolv år.

Efterlevandepensionen utbetalas i fem år och är för de flesta cirka 15 procent av din genomsnittliga lön.

KOMPLETTERANDE ÄNKEPENSION

Om du är man och har en lön över 7,5 förhöjda prisbasbelopp kan din maka få kompletterande änkepension, förutsatt att din maka har rätt till änke-ATP enligt övergångsbestämmelser och att du varit anställd i kommunsektorn sedan 1989-12-31.

TILL EFTERLEVANDE BARN

Om du har barn får barnet barnpension fram till och med 18 års ålder. Om barnet studerar kan det ha rätt till pension till 20 års ålder.

Barnpensionen är vanligen cirka 10 procent av din genomsnittliga lön.

Din tjänstegrupplivförsäkring

Genom din arbetsgivare har du en tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL) hos KPA Livförsäkring AB (publ) (KPA Liv). Försäkringen är en trygghet för din familj om du skulle avlida. Om du avlider före 67 år betalas ett engångsbelopp ut.

Försäkringsbeloppet betalas ut till:

1. Make/maka/registrerad partner.
2. Sambo tillsammans med barn om sådana finns (med barn avses den avlidnes arvsberättigade barn i första led).
3. Arvsberättigade barn i första led.

Du kan ändra ordningen i förmånstagarordningen.

Vänd dig till oss för mer information.

VILL DU VETA MER?

Läs mer i Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring TGL-KL. Du får den hos din arbetsgivare eller genom att kontakta:

KPA Liv, TGL-enheten, 106 85 Stockholm.

Tel: 08-665 48 00. Fax: 08-665 05 86.

E-post: tgl@kpa.se

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget i kommunsektorn. Sedan starten 1922 erbjuder vi våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. Vi förvaltar cirka 60 miljarder kronor och har hand om pensionen för en miljon anställda i kommuner, landsting samt kommunala och privata företag. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar framtid. Därför tar vi ett aktivt samhällsansvar och placerar alla pengar etiskt. Dessutom har vi en av branschens lägsta avgifter.



BESÖKSADRESS: ÖSTGÖTAGATAN 90, POSTADRESS: 106 85 STOCKHOLM
TELEFON 08-665 04 00, FAX 08-665 06 85, WWW.KPA.SE