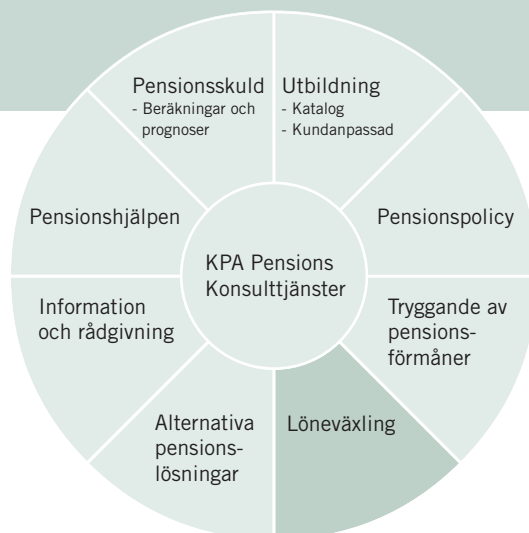


Löneväxling

en förmån för era anställda



Idag erbjuder många arbetsgivare sina anställda möjlighet att löneväxla till pensionsförsäkring. Det är en förmån som är enkel att hantera och som innebär fördelar för båda parter. Lönevaxling kan vara förmånligt för den anställda att förbättra sin framtida pension och samtidigt ett bra sätt för dig som arbetsgivare att erbjuda en förmån. Förenklat innebär lönevaxling att den anställda kommer överens med er om att avstå en del av sin bruttolön och istället få en extra pensionsförsäkring.

FÖRDELAR FÖR ER SOM ARBETSGIVARE

- Lönevaxling är ett enkelt sätt att ge den anställda ett förmånligt erbjudande som är kostnadsneutralt för er.
- Löneskatt på pensionskostnaden är lägre än arbetsgivaravgiften på lönen.
- Era minskade kostnader kan helt eller delvis användas till att öka den anställdes pension.

FÖRDELAR FÖR DEN ANSTÄLLDE

- Skillnaden mellan lön och kommande pension jämnas ut.
- Den anställda betalar inte någon inkomstskatt på det belopp som växlas till pension. Istället är pensionen skattepliktig när den betalas ut. Detta blir också mer förmånligt för de anställda som har lägre skatt som pensionär än som anställd.

Läs mer om hur du går till väga på nästa sida! ►



KPA
PENSION

En bättre framtid

- Avdragsutrymmet för det privata pensionssparandet påverkas inte av löneväxlingen.
- Alla som väljer att lönevälja kan välja att ha ett återbetalningsskydd som innebär att pensionen betalas ut till familjen vid dödsfall.

FÖRMÅNLIGT I MÅNGA FALL

Att växla lön mot pension kan vara förmånligt i många fall men är inte den bästa lösningen för alla. Löneväxling lämpar sig i första hand för den som även efter avståendet har en lön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp. Understiger lönen den gränsen kan till exempel allmän pension och andra förmåner från Försäkringskassan försämrats.

SÅ HÄR GÅR LÖNEVÄXLING TILL

- Ni tecknar avtal med KPA Pension om pensionsförsäkring för anställda som ska löneväxla.
- Ett avtal om löneväxling utformas mellan er och era anställda. KPA Pension kan hjälpa er att skriva avtalet.
- Ni meddelar oss via datafil vilka anställda som omfattas av löneväxling och hur stora inbetalningar som ska göras.
- De anställda får information från KPA Pension om hur försäkringen fungerar.
- Vi skickar er faktura på försäkringspremien varje månad.
- När den första fakturan är betald skickar vi en bekräftelse till den anställde att försäkring startats.
- Eventuella ändringar, till exempel om premien ska ändras för en enskild anställd eller om fler anställda ska omfattas, meddelar ni oss på KPA Pension.

KONTAKTA OSS

Om du vill ha mer information är du välkommen att kontakta din kundansvarige. Du kan också besöka oss på www.kpa.se

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget för kommuner och landsting. Vi är ett snabbt växande företag som förvaltar 50 miljarder kronor åt drygt en miljon kunder. Vårt mål är att få kundernas pengar att växa samtidigt som vi tar ett aktivt ansvar för människor och miljö. Vi placerar alla pensionspengar etiskt och driver ett omfattande miljöarbete sedan 10 år tillbaka.

