

Bestämmelser om pension för förtroendevalda

Hos kommuner och landsting, PBF

För dig som har tillträtt ditt förtroendeuppdrag januari 2003 eller senare eller tillträtt i förtid under november 2002, gäller Bestämmelser om pension för förtroendevalda, PBF.

För dig som omfattades av PRF-KL 2002-12-31 och därefter kvarstått i ditt uppdrag, gäller PBF enligt övergångsbestämmelserna.

Bruttopension

Ålderspension, visstidspension och sjukpension är så kallade bruttopensioner. Det innebär att pensionen minskas med socialförsäkringsförmåner som till exempel tilläggspension och inkomstpension. Den del av pensionen som återstår kallas kompletteringspension. Kompletteringspensionen nettofixeras och värdesäkras därefter med prisbasbeloppet.

Pensionens storlek

Pensionens storlek grundar sig på uppdragstiden och den pensionsgrundande inkomsten hos kommunen eller landstinget. För att få hel pension krävs minst 12 års uppdragstid. För ålderspension enligt övergångsbestämmelserna tillgodoses även tidigare pensionsgrundande anställningar.

Ålderspension

Ålderspensionen betalas ut tidigast från den månad du fyller 65 år. Pensionen nettofixeras den månad den börjar betalas ut.

Visstidspension

Om du vid mandatperiodens slut är 50 år eller äldre men yngre än 65 år, kan du få rätt till en visstidspension. Om du inte uppfyller åldersvillkoret 50 år, kan istället avgångsersättning utbetalas av arbetsgivaren. För rätt till visstidspension enligt övergångsbestämmelserna finns inget åldersvillkor.

Visstidspensionen kan betalas ut som längst till 67 år. Före 65 år nettofixeras pensionen om du har rätt till sjukersättning och/eller arbetsskadelivränta. Vid ändrad omfattning av sjukersättningen görs en ny nettofixering av visstidspensionen. Vid 65 års ålder nettofixeras alltid pensionen efter minskning med förmåner som tilläggspension och inkomstpension.

Sjukpension

Du kan beviljas sjukpension om du har rätt till sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken och till följd av det befriats från ditt uppdrag eller inte omvalts. Sjukpensionen utges så länge du har rätt till sjukersättning, dock längst till 65 år. Upphör rätten till sjukersättning upphör rätten till sjukpensionen. Om du omfattas av övergångsbestämmelserna till PBF finns inte kravet på fortsatt sjukersättning för att sjukpensionen ska fortsätta att utbetalas.

Sjukpensionen nettofixeras efter minskning med sjukersättning och eventuell arbetsskadelivränta. Vid ändrad omfattning av sjukersättningen, görs en ny nettofixering av sjukpensionen.

Minskning med förvärvsinkomst

Visstidspension och sjukpension minskas med förvärvsinkomst. Huvudregeln är att pensionen minskas med 75 procent av förvärvsinkomsten multiplicerad med tidsfaktorn. Från förvärvsinkomsten undantas först ett överenskommet antal tolfte delar av utbetalningsårets prisbasbelopp.

Om kommunen inte beslutat annat, ska du rapportera förvärvsinkomsten till KPA Pension på en särskild blankett som vi skickar i samband med att pensionen börjar betalas ut. Inkomstuppgiften ska skickas in senast den 5:e varje månad.

Med förvärvsinkomst avses till exempel:

- Inkomst av anställning, offentligt uppdrag eller rörelse
- Sjukpenning
- Tjänstepension

När betalas pensionen ut?

Din födelsdag	Pension betalas ut
Dag 1-15	den 18 i månaden
Dag 16-31	den 19 i månaden

Utbetalningsdagen flyttas om den inträffar under en helg.

Har du frågor om pensionen?

Om du anser att någon uppgift är fel bör du kontakta din uppdragsgivare som anges på pensionsbrevets framsida. KPA Pension svarar på frågor om utbetalning. Telefonnumret är 020-650 500 (samtalet är kostnadsfritt). Pensionsmyndigheten kontaktar du om du har frågor om den allmänna pensionen. Frågor om sjuk och aktivitetsersättning svarar Försäkringskassan på.