

KPA Pensionservice AB
Org. nr 556569-1077

ÅRSREDOVISNING

2012

KPA Pensionservice AB



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
DETTA ÄR KPA PENSIONSSERVICE AB	3
ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR	3
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSION	3
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSIONSSERVICE AB	3
VERKSAMHETEN UNDER 2012	4
PERSONALINFORMATION FÖR KPA PENSION	5
INTERNT MILJÖARBETE INOM KPA PENSION	5
HÄNDELSER EFTER BOKSLUTSDAGEN	5
FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING	5
RESULTAT OCH EKONOMI	6
FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	6
FÖRSLAG TILL BESLUT OM VINSTUTDELNING	6
YTTRANDE FRÅN STYRELSEN	6
RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING	7
RESULTATRÄKNING	7
BALANSRÄKNING	8
KASSAFLÖDESANALYS	10
REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER	11
NOTER	12

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionservice AB, organisationsnummer 556569-1077, avger härmed årsredovisning för år 2012, vilket är bolagets trettonde verksamhetsår.

DETTA ÄR KPA PENSIONSSERVICE AB

ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR

KPA Pensionservice AB ägs till 100 procent av KPA AB. KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (org. nr 502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (org. nr 556117-7535). I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* med dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)*.

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSION

KPA Pension erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning med etisk inriktning. Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närstående företag.

KPA Pension är marknadsledande inom pensionsområdet i kommunsektorn och kunderna är både arbetsgivare och anställda. Samtliga landsting och cirka 80 procent av Sveriges kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension. KPA Pension erbjuder kundanpassade pensions- och försäkringslösningar främst till kommunsektorn. Vi kombinerar trygga pensioner med etiska placeringar.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA PENSIONSSERVICE AB

KPA Pensionservice AB är KPA Pensions administrationsbolag som beräknar och utbetalar tjänstepension, för anställda i kommunsektorn, på uppdrag av arbetsgivarkunder.

Inom bolaget finns bifirman Pensionsvalet PV som administrerar, för arbetsgivarkundernas räkning, de individuella pensionsvalen inom tjänstepensionen för anställda i kommunsektorn samt förmedlar pensionspremierna till de valbara försäkringsbolagen.

Dessutom administrerar bolaget även de individuella pensionsvalen samt förmedling av premier för anställda inom ytterligare ett antal avtalsområden, bland annat PA-KFS- och KFO- området.

De senaste åren har efterfrågan på konsulttjänster ökat, däribland beräknings- och utbildningstjänster. Denna verksamhet är en naturlig del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

VERKSAMHETEN UNDER 2012

2012 har varit ett framgångsrikt år där bolaget lyckats mycket väl, med bland annat ökad omsättning och resultat samt fortsatt starkt förtroende hos kunderna.

Bolaget har under året betalat ut 15,2 miljarder kronor till 463 000 pensionärer på det kommunala området samt förmedlat 13 miljarder kronor åt ca 1 200 000 arbetstagare.

Vi har under året konstaterat att allt fler kunder har valt att ta hjälp av förmedlare vid upphandling. Vi har därför valt att inleda ett mer uttalat samarbete med utvalda förmedlare. I samarbetet ingår bland annat utbildning i våra produkter och tjänster, samt en certifiering av de förmedlare som vi väljer att samarbeta med. Satsningen har hittills visat sig vara framgångsrik då vi, sedan samarbetet inleddes, har vunnit flertalet av de förmedlade upphandlingarna.

Under 2012 har KPA Pension satsat på att förbättra och utveckla kommunikationen. Bland annat har vi lanserat en ny hemsida med målet att förenkla vår kommunikation till kunderna och tydliggöra vad KPA Pensions varumärkeslöfte kring trygghet och etiska placeringar står för. Som aktör inom det kommunala området har KPA Pension också sett det som viktigt att spegla mångfalden bland anställda i kommuner och landsting och kan som enda pensionsbolag erbjuda pensionsinformation på nio språk på hemsidan. Dessutom erbjuder KPA Pension funktionalitet för lättläst information och för att få informationen uppläst.

KPA Pension fick under året ett kvitto på att arbetet kring hållbarhet har varit framgångsrikt och positionerat KPA Pension som det trygga och etiska pensionsbolaget. KPA Pension utsågs till Sveriges mest hållbara bolag inom finansbranschen 2012. Detta enligt Sveriges största och mest omfattande varumärkesundersökning inom området hållbarhet - Sustainable Brands.

En annan viktig aktivitet som engagerat och involverat alla KPA Pensions medarbetare under året är arbetet mot en ISO-certifiering inom informationssäkerhet. Under hösten blev KPA Pension det första pensionsbolaget som säkerhetscertifierades enligt ISO/IEC 27001. Detta var en viktig milstolpe med tanke på att KPA Pension hanterar stora volymer känslig information och betalar ut pension på uppdrag av kommuner och landsting. Det betyder att både själva informationen och de datasystem som används för verksamheten måste skyddas.

Under 2012 firade KPA Pension 90 år i branschen. Detta firades med en middag för alla medarbetare och styrelseledamöter i anslutning till en medarbetardag.

PERSONALINFORMATION FÖR KPA PENSION

All personal inom KPA Pension är tillikaanställda i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel som driftskostnader. Mer personalinformation finns i not 3.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnvärdena Personliga, Engagerade och Ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte Trygg pension och Etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

INTERNT MILJÖARBETE INOM KPA PENSION

Det interna miljöarbetet inom KPA Pension utgör en integrerad del av verksamheten och utgår från en helhetssyn på miljön. Arbetet bygger på en vision om ett hållbart samhälle. Miljöarbetet har sin utgångspunkt i Agenda 21 och syftar till att KPA Pension ska bli ett attraktivare företag för våra olika intressenter samt att bolaget ska följa hållbarhetsstrategin om att leva som vi lär.

KPA Pension miljöcertifierades enligt ISO 14001 år 1998. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidutsläppen är på väg att halveras jämfört med 1998. Tillsammans med de klimatkompenserande åtgärder som KPA Pension årligen gör är vi ett koldioxidneutralt företag sedan 2003 och vår klimatkompensation överstiger vårt faktiska utsläpp.

För mer information om arbetet med miljö hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning.

HÄNDELSER EFTER BOKSLUTSDAGEN

KPA Pensionservice offentliggjorde den 20 mars 2013 att de köper SPP Liv Pensionstjänst AB, där SPP Kommun ingår. Det betyder att SPP:s kommunala pensionsadministration samt ett mindre kommunalt försäkringsbestånd övergår till KPA Pension.

FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING

Pensionssystemet är i ständig förändring och har varit det under en lång tid. Det ställer krav på aktörerna inom kommunsektorn och Kooperationen som i sin tur ställer höga krav på oss och vår kompetens inom pensionsområdet. Vår fortlöpande utveckling av tjänsteutbudet, satsningen på kvalitetsfrågorna samt effektiviseringen av våra processer är viktiga åtgärder för att möta kundernas behov. Vi fortsätter med vårt arbete att även i framtiden kunna tillhandhålla kvalificerade tjänster till konkurrenskraftiga priser.

RESULTAT OCH EKONOMI

KPA Pensionservice AB rörelseresultat uppgår till 20,8 (13,9) miljoner kronor.
Nettoomsättningen uppgick till 211,1 (200,4) miljoner kronor.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 25,0 (17,6) miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 12,4 (2,1) miljoner kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 92,1 (89,8) miljoner kronor (varav aktiekapital 5 000 tkr).
Bolagets obeskattade reserver uppgår till 29,9 (22,2) miljoner kronor.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Förslag till vinstdisposition	SEK
Till årsstämmans förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	74 734 924,89
- årets resultat	<u>12 392 006,88</u>
	87 126 931,77
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- utdelas till aktieägaren	10 000 000,00
- att i ny räkning balansera	<u>77 126 931,77</u>
	87 126 931,77

FÖRSLAG TILL BESLUT OM VINSTUTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 10 000 000 kronor, vilket motsvarar 10 000 kronor per aktie.

YTTRANDE FRÅN STYRELSEN

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2012	2011
Nettoomsättning	1	<u>211 101</u>	<u>200 400</u>
		211 101	200 400
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2	-125 554	-99 345
Personalkostnader	3	-56 201	-78 572
Avskrivningar och nedskrivningar	5	<u>-8 592</u>	<u>- 8 592</u>
		-190 347	-186 509
Rörelseresultat		20 754	13 891
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6 375	7 288
Ränteintäkter koncernföretag		24	-
Räntekostnader koncernföretag		-1 863	-3 572
Räntekostnader och liknande resultatposter		-320	-24
Resultat efter finansiella poster		24 970	17 583
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning till periodiseringsfond		-8 534	-9 200
Upplösning periodiseringsfond		789	1 020
Resultat före skatt		17 225	9 403
Skatt på årets resultat	4	-6 734	-7 285
Övriga skatter		1 901	-
Årets resultat		12 392	2 118

BALANSRÄKNING TILLGÅNGAR

Belopp i tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	5	8 592	17 184
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skatt	4	1 901	-
Summa anläggningstillgångar		10 493	17 184
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		39 042	46 420
Fordringar hos koncernföretag		-	4 086
Övriga fordringar	6	94 625	119 879
Skattefordringar		886	233
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>4 555</u>	<u>5 518</u>
		139 108	176 136
Kassa och bank	11	214 990	278 940
Summa omsättningstillgångar		355 999	455 076
SUMMA TILLGÅNGAR		364 591	472 260

BALANSRÄKNING EGET KAPITAL OCH SKULDER

Belopp i tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
Eget kapital	7		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (1 000 aktier, kvotvärde 5 000 kr)		5 000	5 000
Reservfond		<u>20</u>	<u>20</u>
		5 020	5 020
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		74 735	82 617
Årets resultat		<u>12 392</u>	<u>2 118</u>
		87 127	84 735
Summa eget kapital		92 147	94 755
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond, tax 2007		-	789
Periodiseringsfond, tax 2008		1 908	1 908
Periodiseringsfond, tax 2009		2 525	2 525
Periodiseringsfond, tax 2011		7 800	7 800
Periodiseringsfond, tax 2012		9 200	9 200
Periodiseringsfond, tax 2013		<u>8 534</u>	-
		29 968	22 222
Avsättningar för andra risker och kostnader			
Pensioner och liknande förpliktelse	8	6 952	7 505
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		302	2 396
Skulder till koncernföretag	9	85 898	108 097
Övriga skulder	10	141 938	229 331
Skatteskulder		5 484	9 068
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>1 902</u>	<u>3 886</u>
		235 524	352 778
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		364 591	472 260
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2012-12-31	2011-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		24 970	17 583
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	5	8 592	8 592
- Avsättningar för pensioner	8	-553	7 505
Betald skatt	4	-10 317	-2 281
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		22 692	31 399
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-37 028	-50 204
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		-113 670	145 814
		-76 642	95 610
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-53 950	127 009
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-10 000	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 000	-
Årets kassaflöde		-63 950	127 009
Likvida medel vid årets ingång	11	278 940	151 931
Likvida medel vid årets utgång	11	214 990	278 940

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Belopp i tkr om inget annat anges

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

KPA Pensionservice AB följer Årsredovisningslagen (ÅRL) och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknats inflyta.

Immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

År 2001 aktiverades systemutvecklingskostnader. Avskrivning sker under 3 år. Sista avskrivningen skedde i januari 2005.

Goodwill

År 2009 uppstod goodwill i samband med fusionen av KPA Pensionservice AB och KPA Pension AB. Avskrivning sker under 5 år.

NOTER

Belopp i tkr

Not 1. Nettoomsättning

	2012	2011
Koncernintern inköp	168 423	135 664
Koncernintern försäljning	3 322	2 923

Not 2. Revisionskostnader

	2012	2011
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	120	-
Övriga uppdrag	-	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	70	-
Övriga uppdrag	-	-
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	0	225
Övriga uppdrag	-	-
Summa	190	225

Not 3. Anställda och personalkostnader

	2012	2011
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	1 630	1 866
Sociala kostnader	678	777
Varav kalkylerad pensionskostnad	866	595

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Alla anställda är tillikaanställda i samtliga bolag i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen i Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel såsom driftskostnader. I uppgifterna för 2012 och 2011 redovisas enbart kostnader och antal för bolagets ledning.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse		VD och övriga befattningshavare*					
2012		2011		2012		2011	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
3	7	3	6	5	2	4	2
30%	70%	33%	67%	71%	29%	67%	33%

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare, moderbolaget

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter inklusive arbetstagarrepresentanter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Styrelsearvode betalas även ut till KPA-anställda som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de sex personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Elisabeth Sasse	-	5	-	-	5
Styrelsens vice ordförande					
Mikael Freimuth (vice ordf.)	77	36	-	-	113
Övriga styrelseledamöter					
Karolina Håkansson	-	15	-	-	15
Harriet Pontán	-	5	-	-	5
Lena Micko	62	24	-	-	86
Agneta Jöhnk	62	18	-	-	80
Marie Sällström	62	29	-	-	91
Torbjörn Eckerdahl	-	5	-	-	5
Elving Andersson	62	35	-	-	97
Annette Tiljander	-	15	-	-	15
Daniel Eriksson (avgått)	-	5	-	-	5
Summa	325	192			517
Verkställande direktör					
Lars Olov Ohlsson	1 079	-	65	866	2 010
Andra ledande befattningshavare	6 231	-	191	2 725	9 147
Summa	7 635	192	256	3 591	11 674

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.
- Annan styrelseledamot än ordförande och vice ordförande har ett årsarvode om 62 tkr . Därtill utges ett arvode om 5,9 tkr per sammanträdesdag då styrelseledamoten har tjänstgjort.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Utöver förmåner enligt den allmänna pensionen ska bolaget bekosta pensionsförmåner för verkställande direktören motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fem personer, hade pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Not 4. Aktuell skatt

	2012	2011
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	6 734	7 260
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad		
Avsättning för pensionsförpliktelser	-1 901	-
Total redovisad skattekostnad	4 833	7 260
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	17 225	17 583
Skatt enligt gällande skattesats 26,3 %	4 530	4 624
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	2 317	4 713
Ej skattepliktiga intäkter	-183	-1
Övrigt	<u>-1 831</u>	<u>-2 076</u>
Effektiv skatt	4 833	7 260

Not 4 forts. Skatt	2012	2011
Periodens skattekostnad	6 734	7 260
Justering av skattekostnad hänförlig till tidigare år	-	25
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>3 584</u>	<u>-5 004</u>
	10 318	2 281

Not 5. Immateriella anläggningstillgångar – Systemutveckling/Goodwill

	2012	2011
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	46 408	46 408
Nyanskaffningar Goodwill	-	-
Vid årets slut	46 408	46 408
<i>Akkumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-29 225	- 20 633
Årets avskrivningar Goodwill	-8 592	-8 592
Vid årets slut	-37 816	-29 225
Planenligt restvärde	8 592	17 184
Bokfört värde	8 592	17 184

Not 6. Övriga fordringar

	2012	2011
Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse	71 871	97 480
Stiftelsen KFO/LO-Fonden	174	-
Övriga fordringar	<u>22 580</u>	<u>22 399</u>
	94 625	119 879

Not 7. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående kapital per 1 januari 2012 enligt fastställd balansräkning föregående år	5 000	20	82 617	2 118
Vinstdisposition enligt bolagsstämma			2 118	-2 118
Aktieutdelning			-10 000	
Årets resultat				12 392
Utgående kapital	5 000	20	74 735	12 392

Not 8. Pensioner och liknande förpliktelser

	2012	2011
Ingående balans	7 505	-
Kostnader för tjänstgöring innevarande period	235	234
Räntekostnader	259	338
Aktuariella vinster och förluster	-990	291
Övriga förändringar	<u>-57</u>	<u>6 642</u>
	6 952	7 505
Antaganden		-
Diskonteringsränta	2,86%	3,42%
Framtida löneökning	3,14%	3,14%
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	3,14%	3,14%
Framtida ökning av pensioner	1,81%	1,64%
Avgångsintensitet	5,00%	5,00%

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser inte tryggade förpliktelser enligt kollektivavtal. Anställda födda 1955 eller tidigare och som var anställda den 1 juni 2006 har rätt att gå i pension vid 62 års ålder, för övriga anställda gäller 65 år. Den som har möjlighet att gå vid 62 års ålder kan maximalt få en ersättningsnivå motsvarande cirka 65 procent av pensionsmedförande lön fram till 65 års ålder.

När den anställde väljer att gå i pension vid 62 års ålder gör Folksam en kompletterande premieinbetalning för att täcka pensionsförmånen fram till 65 års ålder. Beräkning av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser har gjorts med antagande om att cirka 50 procent utnyttjar möjligheten till förtida pensionsavgång.

Not 9. Skulder till koncernföretag

	2012	2011
Internfakturering, fördelade driftskostnader KPA AB	16 198	-
Folksam ömsesidig livförsäkring	66 449	102 285
Folksam Fondförsäkringsaktiebolag (publ)	<u>3 251</u>	<u>5 812</u>
	85 898	108 097

Not 10. Övriga skulder

	2012	2011
Pensionsskulder	6 516	5 940
Skatteskulder	79 139	77 717
Folksam ömsesidig sakförsäkring	1 977	1 601
Avräkning Alecta	12	14
Avräkning FORA	133	362
Avräkning TYA	11	11
Avräkning Trygghetsrådet	1 826	1 872
Avräkning Handelsns utvecklingsråd	12	13
Avräkning FUAT	31	88
Avräkning PFA 98	45 817	34 894
Övriga skulder	<u>6 464</u>	<u>106 819</u>
	141 938	229 331

Not 11. Kassa och bank

	2012	2011
Klientmedelskonto	146 843	217 266
Övriga banktillgodohavande	<u>68 147</u>	<u>61 674</u>
	214 990	278 940

Not 12. Pensionsupplysningar

KPA Pensions åtagande till anställda för kollektivavtalade tjänstepensioner tryggas i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Pensionsplanen, KTP-planen, är till största delen en förmånsbestämd plan. Dock finns en mindre del i KTP-planen som är premiebestämd.

Insättningarna till stiftelsen för de förmånsbestämda delarna och premierna för de premiebestämda delarna redovisas löpande som kostnader i arbetsgivaren KPA ABs resultaträkning. Kostnaden för särskild löneskatt på pensionskostnader periodiseras i takt med att de uppstår i KPA ABs resultaträkning.

Pensionsåtagandena redovisas inte i KPA ABs balansräkning.

Tidigare intjänande enligt KPA-planen tryggas med försäkring. KPA Pension tryggar även pensionsrätt i KPA ABs Pensionsstiftelse för före detta anställda (20 stycken) enligt pensionsavtalet PA-KL och några äldre kommunala pensionsbestämmelser.

Räntan för 2012 är fastställd till 3,5 (3,5) procent för nominella åtaganden, medan räntan för indexerade åtaganden är 1,1 (1,4) procent.

ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den 2013

Elisabeth Sasse
Ordförande

Mikael Freimuth
Vice ordförande

Eva-Lena Micko

Agneta Jöhnk

Karolina Håkansson

Marie Sällström

Annette Täljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Lars Olov Ohlsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2013

Deloitte AB

KPMG AB

Göran Engquist
Auktoriserad revisor

Anders Bäckström
Auktoriserad revisor