

# Ålderspension

## Enligt PA-KL

Genom PA-KL har du rätt till ålderspension från din arbetsgivare. Pensionen är ett komplement till den lagstadgade allmänna pensionen från staten.

### Din ålderspension

Din ålderspension består av

- Kommunal pension
- Allmän pension

Din kommunala ålderspension beräknas på dina anställningsår och på den lön du har haft i din anställning. Det är din arbetsgivare som beslutar om din kommunala pension.

Din allmänna pension är en lagstadgad pension. Den kan bestå av flera delar:

- Tilläggspension
- Inkomstpension
- Premiepension
- Garantipension

Eftersom det inte längre finns någon fast pensionsålder, kommer pensionen inte automatiskt när du fyller 65 år. Du måste själv ansöka om pension hos Pensionsmyndigheten. Detta bör du göra senast två månader innan och tidigast ett år innan du vill gå i pension.

### Har du frågor om pensionen?

- Om du anser att någon uppgift är fel bör du kontakta din arbetsgivare som anges på pensionbrevets framsida.
- KPA Pensions kundservice svarar på frågor om utbetalning med mera. Telefonnumret är 020-650 500. Samtalet är kostnadsfritt.
- Pensionsmyndigheten kontaktar du om du har frågor om din allmänna pension.

### Samordning vid 65 års ålder

Vid 65 år samordnas (minskas) den kommunala pensionen med den allmänna pensionen.

Minskningen av den kommunala pensionen sker vid 65 år även om du väntar med uttaget av allmän pension till en senare tidpunkt.

Ingen samordning sker dock med din premiepension, det vill säga den del av den allmänna pensionen som du själv valt förvaltare av.

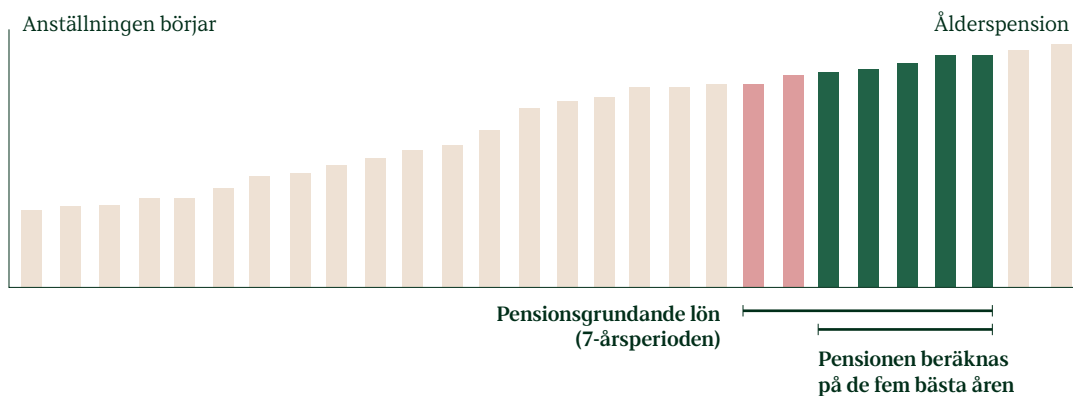
### Till dig som har sjukersättning/arbetskadeföränta

Om du har sjukersättning/arbetskadeföränta från Försäkringskassan samordnas den kommunala pensionen med dessa förmåner redan före 65 års ålder.

### Anställningstid och lön bestämmer storleken på den kommunala pensionen

**Anställningstid:** För att du ska få hel kommunal pension måste du ha minst 30 års anställningstid. Förutom kommunala anställningar räknas även statliga, privata och kooperativa. För att få räkna tiden måste du haft rätt till tjänstepension i den tidigare anställningen.

**Lön:** Det är din genomsnittliga lön under en sjuårsperiod före pensioneringen som ligger till grund för ålderspensionen (avgångsåret och året dessförinnan räknas inte med). Ålderspensionen beräknas sedan på de fem ”bästa” åren. Se bilden här nedan.



Om du har sjukersättning beräknas den kommunala ålderspensionen på de löner du hade åren innan du fick sjukersättningen