

KPA AB
Org nr 556527-7182

ÅRSREDOVISNING

2010

KPA AB



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR	3
ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA-GRUPPEN	3
BOLAG OCH VERKSAMHETER I KPA-GRUPPEN	4
VERKSAMHETEN UNDER 2010 I KPA AB	4
VERKSAMHETEN UNDER 2010 I KPA-GRUPPEN	5
PERSONALINFORMATION FÖR KPA-GRUPPEN	6
BOLAGSSTYRNING	6
KPA PENSIONS ETISKA PLACERINGSKRITERIER	6
MILJÖARBETE	7
FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING	7
RESULTAT OCH EKONOMI	8
FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	8
RESULTATRÄKNING	9
BALANSRÄKNING	10
BALANSRÄKNING	11
KASSAFLÖDESANALYS	12
REDOVISNINGSPRINCIPER	13
NOTER	15
DEFINITIONER	24

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för KPA AB, org. nr. 556527-7182 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2010.

ÄGARFÖRHÅLLANDE OCH KONCERNSTRUKTUR

KPA AB ägs till 60 procent av Folksam Ömsesidig Livförsäkring (502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (556117-7535).

KPA-koncernen består av moderbolaget KPA AB och dotterbolaget KPA Pensionservice AB (556569-1077) med bifirman Pensionsvalet PV. Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB (502010-3502), som inte får dela ut vinst, konsolideras inte i koncernredovisning.

KPA Liv-gruppen består av moderbolaget KPA Livförsäkring AB och KPA Pensionsförsäkring AB (516401-6544). Det överskott som uppkommer i dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB tillfaller försäkringstagarna. Ingen vinstutdelning får ske till aktieägaren. KPA Pensionsförsäkring AB konsolideras därför inte i koncernredovisning.

KPA Pensionsförsäkring AB äger två aktiebolag, Litreb 1 AB (556715-5782) och Litreb 2 AB (556730-4679), som i sin tur är ägare till ett kommanditbolag, Litreb KB (969700-5032). KPA Pensionsförsäkring AB äger dessutom 99% av KB Sandspridaren (969747-2950) vari Litreb 2 AB äger 1%. Litreb KB äger Litreb Fastigheter AB (556681-3142), Ymerplan AB (556742-7199), Godsfinkan Hammarby AB (556605-7757), Trumman Häggvik AB (556728-3923), Löten Vårdbostäder AB (556758-5426) och Skanska Arlov 18:24 AB (556668-0566).

Alla nämnda företagen har säte i Stockholm.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN I KPA-GRUPPEN

KPA-gruppen, med varumärket KPA Pension, erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning med etisk inriktning. Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närstående företag.

KPA-gruppen är marknadsledande inom pensionsområdet i kommunsektorn och kunderna är både arbetsgivare och anställda. Samtliga landsting och drygt 80 procent av Sveriges kommuner har avtal med bolag inom KPA-gruppen. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension.

Med bra service, unik kompetens och god avkastning erbjuds kundanpassade pensions- och försäkringslösningar till kommunsektorn. KPA Pension kombinerar trygga pensioner med ett aktivt samhällsansvar där etiska placeringar och ett miljöinriktat internt arbete utgör grunden.

BOLAG OCH VERKSAMHETER I KPA-GRUPPEN

Moderbolaget KPA ABs verksamhet består av att förvalta dotterbolag. KPA-gruppens anläggningstillgångar ägs av moderbolaget. Nettoomsättningen i KPA AB utgörs av driftsfakturor och inköp från koncernbolag som har vidarefakturerats till dotterbolagen. Drygt 50 procent av övriga externa kostnader är inköp från koncernbolag.

Dotterbolaget KPA Pensionservice AB är en namnändring av Pensionsvalet PV AB som bildades 1999. Under 2009 förvärvades KPA Pension AB och bolagen har fusionerats och namnändrats. Bolaget administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och förmedlar pensionspremierna till valbara försäkringsbolag under bifirma Pensionsvalet PV. Den andra delen av verksamheten består av beräkning och utbetalning av tjänstepension från flera olika avtalsområden för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA-gruppens kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB meddelar kollektivavtalad tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för kommunsektorns anställda och saluför frivilliga grupplivförsäkringar både som komplement till TGL för anställda och som ersättning av TGL för pensionärer.

Dotterdotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB tillhandahåller försäkringslösningar för tjänstepensionsplaner inom KAP-KL, PA-KFS 09, PA 03 och AIP (statsunderstödda teatrar, dans- och musikinstitutioner), samt privata traditionella pensionsförsäkringar. Personer som placerar sin individuella del av tjänstepension hos KPA Pension får sina medel placerade i detta bolag, antingen i traditionell försäkring eller i fondförsäkring. KPA Pensionsförsäkring AB har också ansvar för ickeväljarna i KAP-KL avtalet för kommun- och landstingsanställda samt inom AIP, anställda inom statsunderstödda teatrar, dans- och musikinstitutioner.

VERKSAMHETEN UNDER 2010 I KPA AB

KPA AB är inköpsbolag i KPA-gruppen. Under 2010 har ett antal funktioner inom KPA integrerats med motsvarande funktioner inom Folksam som ett led i fortsatt effektiviseringsarbete. De funktioner som har förts över till Folksams gemensamma funktioner är IT, aktuarier, kommunikation och juridik. Utöver det har viss försäkringsadministration också samordnats i en gemensam funktion.

KPA tillhör affärsområdet kollektivavtalad affär inom Folksam. I affärsområdet ingår även verksamhetsgrenen KP, det som tidigare var Kooperationens pensionsbolag men som år 2008 fusionerades med Folksam Liv. Personalen som arbetar kundnära, kund- och partsrelationer, med KP-tjänsten har under 2010 förts in i KPA:s organisation för att stordriftsfördelar och synergier som finns inom affärsområdet kollektivavtalad affär ska tas tillvara mer effektivt.

VERKSAMHETEN UNDER 2010 I KPA-GRUPPEN

Arbetsstagare och arbetsgivare

Inom KAP-KL är det årligen cirka 80 000 till 100 000 nyanställda och anställda som uppnår 21 års ålder, som får välja försäkringsgivare för sin tjänstepension. Tillskott av väljare gjorde att KPA Pensionsförsäkring AB fick 70 000 nya pensionssparare under 2010. Premier för 2009 års val förmedlades till KPA Pensionsförsäkring AB i slutet av mars 2010 och motsvarade 5,4 miljarder kronor, varav 400 mkr till någon av KPA Pensions etiska fonder.

Totalt förvaltar KPA Pensionsförsäkring AB pension för 1,2 miljoner personer, varav 70 000 personer sparar i någon av KPA Pensions etiska fonder. Kommuner och landsting kan också försäkra pensionsförmåner utöver individernas individuella del inom KAP-KL. Det är förmånsbestämd ålderspension och efterlevandepension samt premiefrielse av dessa förmåner som försäkras. Hittills är det cirka 120 kommuner som har tecknat avtal med KPA Pensionsförsäkring AB, vilket motsvarar drygt var tredje kommun.

KPA Pensionservice AB hanterar pensionsmedel för arbetsgivares räkning, främst kommuner och landsting. I slutet av 2010 hade drygt 260 kommuner och landsting avtal om detta med KPA Pensionservice AB.

I KPA Livförsäkring AB har 2 029 (2 065) arbetsgivare avtal avseende TGL-KL.

Fördelad avkastning

Sedan den 1 juli 2004 fördelar KPA Pensionsförsäkring AB både positiv och negativ avkastning, avkastningsränta, kvartalsvis i efterskott till pensionsspararna. Metoden medför att kollektiv konsolideringsnivå för traditionell premiebestämd pensionsförsäkring alltid ligger runt 100 procent. Avkastningsräntan för 2010 uppgick till 8,39 (11,88) procent.

Förvaltad kapital

Vid utgången av 2010 förvaltades cirka 70 miljarder kronor för traditionell pensionsförsäkring i KPA Pensionsförsäkring AB vilket är en ökning med 10 miljarder kronor jämfört med föregående år. Ytterligare cirka 4,5 miljarder sparades i någon av KPA Pensions etiska fonder.

I KPA Livförsäkring AB förvaltades cirka 4,5 miljarder kronor.

Stark solvens

Under de senaste åren har bolagets ekonomi, mätt som solvensgrad, stärkts kraftigt och i slutet av 2010 var den 186 procent. Det innebär att KPA Pensionsförsäkring AB hade 86 procent mer tillgångar än bolaget behövde för att betala ut den garanterade pensionen. Under 2010 har diskonteringsräntor stigit vilket inneburit att avsättningar för framtida pensionsutbetalningar minskat och solvensen har förbättrats.

Låga avgifter

Inom området kollektivavtalad försäkring har det de senaste åren rått en stark prispress och ökad konkurrens. KPA-gruppen har med anledning av det genomfört

effektiviseringsprogram och samverkansåtgärder för att möta de krav marknaden ställer. Inom KAP-KL uppgår administrationsavgiften för traditionell försäkring till 0,14 procent av förvaltad kapital. En premieavgift om 0,9 procent av inbetald premie avses motsvara kostnaderna för de arbetsuppgifter som inom andra avtalsområden utförs av annan än försäkringsgivaren, så kallade valcentraler.

Belöningsprogram

Ett belöningsprogram, som bygger på att vissa mål ska uppnås, har omfattat de anställda, utom företagsledningen, under 2010. Utfallet har resulterat i att 10 000 kronor kommer att utbetalas till de berättigade medarbetarna under våren 2011.

Våra etiska placeringskriterier fortsatt starka

Våra placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. De påverkande placeringskriterierna handlar om mänskliga rättigheter, miljö och korruption. Vi vill att de företag vi investerar i ska ta ett större ansvar i dessa frågor. Våra uteslutande kriterier innebär att vi inte placerar i företag som sysslar med vapen, tobak, alkohol och kommersiell spelverksamhet.

PERSONALINFORMATION FÖR KPA-GRUPPEN

All personal inom KPA-gruppen är tillikaanställda i samtliga KPA-bolag och arbetar över bolagsgränserna i sina funktioner. Tillikaanställningen gäller i alla bolag i Folksam. Under 2010 hade KPA-gruppen i medeltal 299 (314) tillsvidareanställda. Vid årets slut var det 288 (307) tillsvidareanställda. Andelen kvinnliga medarbetare uppgår till 61% (62%). Medelåldern uppgår till 46 (45) år för kvinnor och 48 (47) år för män. Totalt finns 36 (32) chefer i KPA-gruppen, varav 17 (12) kvinnor. Personalomsättningen har under 2010 uppgått till 5,6% (9,6%). Mer personalinformation finns i not 1.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnvärdena trygghet, kompetens och samhällsansvar som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. De är också kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

BOLAGSSTYRNING

KPA AB följer svensk kod för bolagsstyrning i tillämpliga delar och upprättar därmed årligen rapporter om bolagsstyrning och interna kontroller. Bolagsstyrningsrapporter finns tillgängliga på KPA Pensions hemsida (www.kpa.se).

Bolagsstyrningen inom KPA AB utgår från lagstiftning, främst Aktiebolagslagen. Försäkringsbolagen inom KPA-gruppen regleras av Försäkringsrörelselagen samt Finansinspektionens författningssamling i form av föreskrifter och allmänna råd. För all verksamhet gäller också ett stort antal interna regler som i tillämpliga delar omfattar såväl styrelseledamöter som anställda. Under året hölls fyra ordinarie styrelsesammanträden.

KPA PENSIONS ETISKA PLACERINGSKRITERIER

Våra placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Vi påverkar inom mänskliga rättigheter, miljö och mot korruption. Vi vill att de företag vi investerar i

ska ta ett större ansvar i dessa frågor. Våra uteslutande placeringskriterier finns inom områdena vapen, tobak, alkohol och kommersiell spelverksamhet.

KPA Pensions val av placeringskriterier är kunddrivet. Vi frågar regelbundet våra kunder vilka områden de vill prioritera och valet är resultatet.

Under året har KPA Pension sett över vapenkriteriets lydelse och efter styrelsebeslut utökat lydelsen enligt de nya rekommendationerna från företagets externa leverantör på området.

KPA Pension har några väl valda samarbetspartners inom ramen för de etiska placeringskriterierna. Inom miljö samarbetar KPA Pension med Svenska Naturskyddsföreningen, SNF, och planterar träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt. När det gäller mänskliga rättigheter och vapen har KPA Pension valt att samarbeta med Svenska FN förbundet och då särskilt kampanjen Røj-en-mina.

KPA Pension stödjer UNEP FI (United Nations Environmental Program Finance), har skrivit på de tio principerna inom Global Compact och genom Folksam UNPRI (United Nations Principles For Responsible Investments). KPA Pension har också stöttat Röda Korsets julkampanj under 2010. KPA Pension stödjer även CDP (Carbon Disclosure Project) och 2010 Global Investor Statement on Climate Change som tillsammans står för investeringar över 15 trillion USD.

Under året har KPA Pension även varit aktiva i kampanjen, Earth hour, Klimatjakten, Klimatkampen och medverkat på UNEP FI:s (se ovan) AGM (Annual General meeting) samt Global Compacts Nordiska nätverks träffar.

I slutet på oktober lanserades den nya standarden ISO 26 000 som är en vägledningsstandard, riktlinjer, för alla som vill arbeta med Socialt ansvarstagande. KPA Pension har varit aktiva i den svenska spegelkommittén sedan projektet startades 2004 och också medverkat på flera internationella konferenser.

MILJÖARBETE

Det interna miljöarbetet inom KPA Pension utgör en integrerad del av verksamheten och utgår från en helhetssyn på miljön. Arbetet bygger på en vision om ett hållbart samhälle. Miljöarbetet har sin utgångspunkt i Agenda 21 och syftar till att bli ett attraktivare företag för våra olika intressenter samt att följa den centrala CSR strategin ”Att leva som vi lär”. KPA Pension miljöcertifierades enligt ISO 14001 år 1998. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidutsläppen är på väg att halveras jämfört med 1998. Tillsammans med de klimatkompenserande åtgärder som KPA Pension årligen gör är vi ett koldioxidneutralt företag sedan 2003. Vår klimatkompensation överstiger vårt faktiska utsläpp.

För mer information om arbetet med de Etiska Placeringarna och Miljö hänvisar vi till vår Hållbarhetsredovisning.

FÖRVÄNTNINGAR OM FRAMTIDA UTVECKLING

Pensionssystemet är i ständig förändring och har varit det i över tolv år. Det ställer krav på aktörerna inom kommunsektorn som i sin tur ställer höga krav på oss och vår kompetens

inom pensionsområdet. Vi arbetar fortlöpande med att möta nya krav och förväntningar på bästa sätt. Vår målsättning är att även i fortsättningen vara den självklara partnern för kommuner och landsting när det gäller hantering av pensionslösningar. Idag är KPA Pension en viktig aktör i pensionsfrågor, som tar ett aktivt samhällsansvar. Detta, tillsammans med vår snabba tillväxt, ger oss en stark tro på framtiden.

RESULTAT OCH EKONOMI

Bolagets resultat uppgick till 164 (1 162) tkr.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 3 419 (-7 752) tkr. KPA AB:s innehav av fondandelar har haft en positiv värdeutveckling under 2010.

Belopp i tkr	2010	2009	2008	2007	2006
Nettoomsättning	165 070	278 167	209 497	204 058	198 184
Medelantalet anställda i KPA-gruppen	299	314	326	354	357
Antal anställda i KPA-koncernen *	-	143	32	28	27
Balansomslutning	647 855	710 069	638 252	647 229	569 345
Avkastning på sysselsatt kapital i %	2,4	-5,1	-2,1	7,3	7,9
Avkastning på eget kapital i %	1,9	-4,8	-4,8	2,9	4,3

* Ökningen av antalet anställda i koncernen under 2009 beror på förvärvet av KPA Pension AB som fusionerats med KPA Pensionservice AB. Jämförelsesiffror ovan (2006-2009) avser koncernen. Från och med 2010 upprättas koncernredovisning av överordnat moderföretag varför siffrorna ovan gällande 2010 endast avser KPA AB. Från och med 2006 är finansiella instrument omräknade till verkligt värde i enlighet med ÅRL 4 kap. 14 a §.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Det enligt KPA AB:s balansräkningen fria egna kapitalet uppgår till 119 853 (124 689) tkr varav årets resultat utgör 164 (1162) tkr. Någon överföring till bundna reserver föreslås inte. Styrelsen bedömer att utdelningen är försvarlig med avseende på verksamhetens förutsättningar.

Till årsstämmans förfogande står:

- föregående år balanserade vinstmedel	119 688 983,57
- jämte årets nettoresultat	<u>164 140,60</u>
	119 853 124,17
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- utdelas till aktieägarna	10 000 000,00
- att i ny räkning balansera	<u>109 853 124,17</u>
	119 853 124,17

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Not	2010	2009
Nettoomsättning		<u>165 070</u>	<u>168 188</u>
		165 070	168 188
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2	-162 267	-185 247
Personalkostnader	1,18	-1 013	-1 175
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6,7, 8	<u>-4 350</u>	<u>-4 499</u>
		-167 630	-190 921
Rörelseresultat		-2 560	-22 733
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från värdepapper och fordringar	3	944	10 726
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	6 122	7 208
Räntekostnader och liknande resultatposter	3	<u>-1 087</u>	<u>-2 953</u>
		5 979	14 981
Resultat efter finansiella poster		3 419	-7 752
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Bokslutsdispositioner	4	-2 258	11 190
Resultat före skatt		1 161	3 438
Skatt på årets resultat	5	<u>-997</u>	<u>-2 276</u>
Årets resultat		164	1 162

BALANSRÄKNING
TILLGÅNGAR

Belopp i tkr	Not	2010-12-31	2009-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	7	863	937
Förbättringsutgift på annans egendom	8	<u>4 749</u>	<u>9 026</u>
		5 612	9 963
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i dotterföretag	9	70 820	70 820
Summa anläggningstillgångar		76 432	80 783
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		8 920	8 593
Skattefordran		10 912	15 117
Fordringar hos dotterföretag		50 399	52 886
Övriga fordringar		4 891	3 072
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	=	<u>252</u>
		75 122	79 920
Kortfristiga placeringar	11	101 806	98 177
Kassa och bank	15	394 495	412 942
Summa omsättningstillgångar		571 423	591 039
SUMMA TILLGÅNGAR		647 855	671 822

BALANSRÄKNING
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Belopp i tkr	Not	2010-12-31	2009-12-31
<i>Eget kapital</i>	13		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (500 000 aktier, kvotvärde 100 kr)		50 000	50 000
Reservfond		<u>10 000</u>	<u>10 000</u>
		60 000	60 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		119 689	123 526
Årets resultat		<u>164</u>	<u>1 162</u>
		119 853	124 688
Summa eget kapital		179 853	184 688
Obeskattade reserver	12	<u>4 196</u>	<u>1 938</u>
Summa obeskattade reserver		4 196	1 938
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld	16	<u>2 249</u>	<u>3 133</u>
Summa avsättningar		2 249	3 133
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Förskott från kunder		-	0
Leverantörsskulder		8 448	3 997
Skulder hos moderföretag		3 388	1 388
Övriga skulder		414 215	417 970
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	<u>35 506</u>	<u>58 708</u>
Summa kortfristiga skulder		461 557	482 063
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		647 855	671 822

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i tkr		2010-12-31	2009-12-31
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Hysesåtagande	17	187 563	235 550

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	Not	2010-12-31	2009-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		3 419	- 7 751
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	6,7, 8	4 350	4 499
- Orealiserade förluster/vinster	3	-944	-10 726
Betald skatt	5	2 324	-8 288
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		9 149	-22 266
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		594	15 058
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		-20 505	84 410
- Ökning/Minskning av kortfristiga placeringar		-2 685	-1 573
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-13 447	75 629
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	6,7, 8	-	207
Aktieägartillskott		-	-70 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-69 793
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-5 000	-5 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-5 000	-5 000
Årets kassaflöde		-18 447	836
Likvida medel vid årets ingång	15	412 942	412 106
Likvida medel vid årets utgång	15	394 495	412 942

REDOVISNINGSPRINCIPER

Belopp i tkr om inget annat anges

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

KPA AB följer Årsredovisningslagen (ÅRL) samt Bokföringsnämndens allmänna råd för stora företag. Vissa upplysningar har lämnats utöver detta.

Koncernredovisning

Enligt Årsredovisningslagen (1995:1554, 7 Kap, 2 §) behöver ett moderföretag som är dotterföretag inte upprätta koncernredovisning om företaget och dess samtliga dotterföretag omfattas av en koncernredovisning som upprättas av ett överordnat moderföretag och om det överordnade moderföretagets koncernredovisning har upprättats och reviderats enligt lagstiftning som har tillkommit i enlighet med Europeiska gemenskapernas direktiv av den 13 juni 1983 om sammanställd redovisning (83/349/EEG) eller på likvärdigt sätt.

KPA AB ingår i en koncern där Folksam ömsesidig livförsäkring, org. nr 502006-1585 med säte i Stockholm, upprättar koncernredovisning.

Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB och dess dotterbolag KPA Pensionsförsäkring AB ingår inte i koncernredovisningen på grund av rådande vinstutdelningsförbud.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknats inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas på anläggningstillgångar:

	2010	2009
Materiella anläggningstillgångar		
Möbler	5 år	5 år
Kontorsutrustning	5 år	5 år
Datautrustning	5 år	5 år
Bilar	5 år	5 år
Förbättringsutgift på annans egendom *	4,8 år	4,8 år
Övrigt	5 år	5 år

	2010	2009
Immateriella anläggningstillgångar		
Programvaror	3 år	3 år
Goodwill	5 år	5 år

* Enligt hyreskontraktets längd

Immateriella tillgångar

Utgifter för utveckling av programvaror redovisas som tillgångar från och med den tidpunkt då utvecklingen har bedömts medföra framtida ekonomiska fördelar.

Interna utvecklingskostnader kostnadsförs. Avskrivningar av immateriella tillgångar redovisas under rubriken ”Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar”.

Kortfristiga placeringar

Finansiella instrument värderas i enlighet med ÅRL 4 kap. 14 a § till det verkliga värdet.

NOTER

Belopp i tkr

Not 1 Anställda och personalkostnader

Formellt är personalen i KPA-gruppen tillikaanställda i Folksam. Till följd av avtal hänförs personalkostnader till de bolag där de utför sina arbetsuppgifter och redovisas i dessa bolags årsredovisningar.

	2010	2009
Antal anställda i medeltal	0	0
Män	0	0
Kvinnor	0	0
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	645	625
Sociala kostnader	158	149
Varav kalkylerad pensionskostnad	0	0
Övriga anställda	0	0
Sociala kostnader	0	0
Varav kalkylerad pensionskostnad	0	0

Verkställande direktören är anställd tillsvidare med ett års uppsägningstid från bolagets sida. Tantiem eller bonussystem tillämpas inte inom KPA-gruppen.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2010		2009		2010		2009	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
7	1	7	1	4	2	4	2
88%	12%	88%	12%	67%	33%	67%	33%

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag

Sjukfrånvaro i %

Sammanställningen av sjukfrånvaro presenteras för KPA-gruppen i sin helhet då merparten av de anställda är tillikaanställda i samtliga bolag.

Ålder	Sjukfrånvaro i % av arbetstid			Sjukfrånvaro mer än 60 dagar*		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
-29	0,0%	1,1%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
30-49	1,6%	6,1%	4,5%	0,0%	55,9%	48,6%
50-	3,1%	3,7%	3,5%	48,8%	29,2%	35,7%
Totalt	2,3%	4,9%	3,9%	30,6%	46,4%	43,1%

* Anges i procent av sjukfrånvaro.

Ersättning till ledande befattningshavare, moderbolaget

Principer

Till styrelsens ledamöter inklusive arbetstagarrepresentanter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Styrelsearvode betalas även ut till arbetstagarrepresentanter som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga Förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Anders Sundström	-	-	-	-	-
Styrelsens vice ordförande					
Anders Knape	87	17	-	-	104
Övriga styrelseledamöter					
Håkan Sörman	72	13	-	-	85
Ilmar Reepalu	72	17	-	-	89
Lars Burman	72	17	-	-	89
Lena Ludvigsson-Olafsen	72	13	-	-	85
Arbetstagarrepresentanter					
Niklas Gillhög	72	13	-	-	85
Henrik Persson	37	13	-	-	50
Anders Östberg	36	4	-	-	40
Verkställande direktör					
Lars-Åke Vikberg	2 112	-	13	470	2 595
Vice verkställande direktör					
Lars-Olov Ohlsson	992	-	69	435	1 496
Andra ledande befattningshavare	3 772	-	121	988	4 881
Summa	7 396	107	203	1 893	9 599

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktör har motsvarande post i bolagen KPA AB och KPA Pensionsförsäkring AB.
- Ledande befattningshavare består av KPA-gruppens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.

- Övriga styrelseledamöter har ett årsarvode på 72 tkr per år. Därtill utges ett arvode om 4 tkr per sammanträdesdag då styrelseledamoten har tjänstgjort.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.
- Bolaget har förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan som för en ledande befattningshavare är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Verkställande direktör är tryggad i Folksam Fondförsäkring. Övriga ledande befattningshavare, fyra personer, har pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkar årets resultat.

Not 2 Arvode till revisorer

Årets revisionskostnader uppgår till 217 (180) tkr varav 0 (0) tkr utgör ersättning för andra uppdrag.

	2010	2009
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	142	77
KPMG Bohlins AB		
Revisionsuppdrag	75	103
<i>Summa arvoden</i>	217	180

Not 3 Finansiella intäkter och kostnader	2010	2009
Värdeanpassning av värdepapper	944	10 726
Summa resultat från värdepapper och fordringar	944	10 726
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6 122	7 208
Summa ränteintäkter och liknande resultatposter	7 066	17 934
Räntekostnader övriga	-1 087	-2 953
	-1 087	-2 953
<i>Resultat från finansiella poster</i>	5 979	14 981

Not 4 Bokslutsdispositioner, övriga	2010	2009
Överavskrivningar	-42	154
Periodiseringsfond	2 300	11 036
	2 258	11 190

Not 5	Skatt på årets resultat	2010	2009
Aktuell skattekostnad			
	Periodens skattekostnad	-1 881	-601
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad			
	Kortfristiga placeringar	884	-1 675
Totalt redovisad skattekostnad		- 997	- 2 276

Avstämning effektiv skatt		2010	2009
	%		%
Resultat före skatt		1 161	3 438
Skatt enligt gällande skattesats	26,3	305	904
Skatteeffekt av:			
Ej avdragsgilla kostnader		1 805	1 806
Ej skattepliktiga intäkter		-249	-2 789
Övrigt		<u>-864</u>	<u>-2 197</u>
Effektiv skatt		997	-2 276

Not 5 forts. Skatt	2010	2009
Periodens skattekostnad	-1 881	-601
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>4 206</u>	<u>7 687</u>
	2 325	7 086

Not 6	Immateriella anläggningstillgångar – programvaror och goodwill	
	2010	2009
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	12 298	12 298
Vid årets slut	12 298	12 298
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-12 298	-12 298
Vid årets slut	-12 298	-12 298
Bokfört värde	<i>0</i>	<i>0</i>

Not 7 Inventarier	2010	2009
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	78 781	79 058
Nyanskaffningar	=	<u>-277</u>
Vid årets slut	78 781	78 781
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-77 844	-77 691
Årets avskrivningar	<u>-74</u>	<u>-153</u>
Vid årets slut	-77 918	-77 844
Planenligt restvärde	<u>863</u>	<u>937</u>
Bokfört värde	831	868

Not 8 Förbättringsutgift på annans egendom	2010	2009
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	20 668	20 668
Vid årets slut	20 668	20 668
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-11 642	-7 366
Årets avskrivningar	<u>-4 276</u>	<u>-4 276</u>
Vid årets slut	-15 918	-11 642
Planenligt restvärde	<u>4 749</u>	<u>9 026</u>
Bokfört värde	4 749	9 026

Not 9 Andelar i dotterföretag						
Företag/org nr/ säte	Antal andelar	Andel i Nominellt procent	Nominellt värde	Bokfört värde	Eget kapital	Årets resultat
KPA Pensionsservice AB (556569-1077, Stockholm)	1 000	100 %	100	70 100	87 637	8 459
KPA Livförsäkring AB (502010-3502, Stockholm)	72	100 %	720	720	1 896 163	415 995
Summa				70 820		

Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB och dotterdotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB är livförsäkringsaktiebolag som drivs enligt ömsesidiga principer.

Om överskott uppstår tillfaller detta försäkringstagarna och kan inte disponeras av moderbolaget. Dotterbolagen kan inte lämna någon aktieutdelning till moderbolaget. På grund av utdelningsförbudet konsolideras inte livförsäkringsaktiebolagen i moderbolagens koncernredovisningar.

Not 10	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
		2010	2009
Förutbetalda hyreskostnader	=		<u>252</u>
	-		<u>252</u>

Not 11	Kortfristiga placeringar				
		2010	2010	2009	2009
		Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Fondandelar		<u>101 806</u>	<u>101 806</u>	<u>98 177</u>	<u>98 177</u>
		101 806	101 806	98 177	98 177

Not 12	Obeskattade reserver		
		2010	2009
Periodiseringsfonder, tax 2006		224	224
Periodiseringsfonder, tax 2007		1 704	1 704
Periodiseringsfonder, tax 2011		2 300	-
Akkumulerade överavskrivningar		<u>-33</u>	<u>9</u>
		4 195	1 938

Not 13	Eget kapital	Aktie- kapital	Bundna reserver	Balanserad Vinst	Årets resultat
	<i>Eget kapital 2010-01-01</i>	50 000	10 000	123 527	1 162
	Vinstdisposition enligt årsstämma			1 162	-1 162
	Aktieutdelning			-5 000	
	Årets resultat				164
	Utgående kapital	50 000	10 000	119 689	164

Not 14	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	
	2010	2009
Upplupna semesterlöner	10 494	10 520
Upplupna arbetsgivaravgifter	3 654	4 105
Upplupen löneskatt	7 399	19 147
Övrigt	<u>13 960</u>	<u>24 936</u>
	35 507	58 708

Not 15	Kassa och bank	
	2010	2009
Medel för redovisning	325 763	362 817
Övriga tillgodohavanden	<u>68 732</u>	<u>50 125</u>
	394 495	412 942

Not 16	Avsättning för uppskjuten skatt	
	2010	2009
Avsättning för uppskjuten skatt	-	2753
Uppskjuten skatteskuld	<u>2 249</u>	<u>3 133</u>
<i>Avsättning för uppskjuten skatt</i>	<i>2 249</i>	<i>5 886</i>

Redovisade uppskjutna skattefordringar och skulder kan hänföras till följande:

	Tillgångar:		Skulder:		Netto:	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Maskiner/inventarier			-1 257	-2 390	-1 257	- 2390
Placeringsstillgångar			-992	-743	-992	-743
Uppskjuten skattefordran/skatteskuld			<u>-2 249</u>	<u>-3 133</u>	<u>-2 249</u>	<u>-3 133</u>

Not 17	Ansvarsförbindelser	
	2010	2009
Hysesåtagande *:	187 563	235 550
<u>Leasingkostnader</u>		
Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt följande: Hyror som förfaller:		
Inom ett år	44 000	45 496
Mellan ett och fem år	93 655	114 498
Senare än fem år	<u>49 908</u>	<u>75 556</u>
	187 563	235 550

* Solidariskt ansvar för förpliktelser enligt hyresavtal för perioden den 2 december 2002 till och med den 31 december 2017 för hyresgästerna KPA AB och KPA Livförsäkring AB. Angivet belopp är hyresgrundande restvärde. Referensräntan för hyran baseras på Stibor 3 månader. Beloppen ovan baseras på genomsnittlig 3-månaders STIBOR under de senaste fem åren, 2,60 procent. Fastigheten Skvalberget 33 är från och med mars 2007 uthyrd i andra hand till Folksam på samma villkor som förstahandskontraktet.

Not 18 Pensionsupplysningar

KPA-gruppens åtagande till anställda för kollektivavtalade tjänstepensioner är tryggade genom försäkringsavtal i KPA Pensionsförsäkring AB. Pensionsplanen, KPA-planen, är i huvudsak en förmånsbestämd plan. Dock finns en mindre del i KPA-planen som är premiebestämd.

Premierna för de förmånsbestämda och premiebestämda delarna redovisas löpande som kostnader i arbetsgivaren KPA AB:s resultaträkning. Kostnaden för särskild löneskatt på pensionskostnader periodiseras i takt med att de uppstår i KPA AB:s resultaträkning. Pensionsåtagandena redovisas inte i KPA AB:s balansräkning.

KPA-gruppen tryggar även pensionsrätt i KPA AB:s Pensionsstiftelse för före detta anställda (27 stycken) enligt pensionsavtalet PA-KL och några äldre kommunala pensionsbestämmelser. Pensionsåtaganden tryggade i stiftelsen har beräknats enligt Finansinspektionens tryggandegrund FFFS 2007:24 som ska användas vid beräkning av pensionsskuld för företaget.

Räntan för 2010 är fastställd till 3,5 procent för nominella åtaganden, medan räntan för indexerade åtaganden är 1,8 procent.

Specifikation av redovisade pensionskostnader i KPA-gruppen, pensionering genom försäkring

Belopp i tkr	2010	2009
Försäkringspremier	29 716	31 898
Särskild löneskatt på pensionskostnader	<u>7 209</u>	<u>7 738</u>
<i>Årets pensionskostnad</i>	<i>36 925</i>	<i>39 636</i>

Pensionsåtagande tryggade i KPA AB:s Pensionsstiftelse

Belopp i tkr	2010	2009
Verkligt värde på tillgångar i stiftelsen	35 516	35 305
Finansiella skulder	-4 705	- 1447
Pensionsåtagande tryggade i stiftelsen	<u>-23 893</u>	<u>-29 189</u>
<i>Övervärde</i>	<i>6 918</i>	<i>4 669</i>

ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, såvida de känner till, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållanden och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den 2011

Anders Sundström
Ordförande

Anders Knappe
Vice ordförande

Lars Burman

Ilmar Reepalu

Håkan Sörman

Lena Ludvigsson - Olafsen

Niklas Gillhög
Arbetsstagarrepresentant

Lars-Åke Vikberg
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2011

Ernst & Young AB

KPMG AB

Magnus Fagerstedt
Auktoriserad revisor

Anders Bäckström
Auktoriserad revisor

DEFINITIONER

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital avser balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder i obeskattade reserver.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, efter avdrag för schablonmässigt beräknad skatt i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.