

Årsredovisning 2013

KPA Pensionservice AB

Organisations nummer 556569-1077



KPA
PENSION

Innehållsförteckning

	Sidan
Förvaltningsberättelse	3
Detta är KPA Pensionservice AB	3
Ägarförhållande och koncernstruktur	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pension	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pensionservice AB	4
Viktiga händelser 2013	4
Personalinformation för KPA Pension	4
Etik och hållbarhet	4
Förväntningar om framtida utveckling	5
Resultat och ekonomi	6
Förslag till vinstdisposition	6
Resultat- och balansräkning	7
Resultaträkning	7
Balansräkning tillgångar	8
Balansräkning eget kapital och skulder	9
Kassaflödesanalys	10
Redovisnings- och värderingsprinciper	11
Noter	12



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionservice AB, organisationsnummer 556569-1077, avger härmed årsredovisning för år 2013, vilket är bolagets fjortonde verksamhetsår.

Detta är KPA Pensionservice AB

Ägarförhållande och koncernstruktur

KPA Pensionservice AB ägs till 100 procent av KPA AB (556527-7182). KPA Pensionservice AB äger i sin tur det nyförvärvade dotterbolaget KPA Pensionstjänst AB (556254-6969).

KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (556117-7535).

I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* (502010-3502) med dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)* (516401-6544).

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension.

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

Allmänt om verksamheten i KPA Pension

KPA Pension erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, direkt fondsparande, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning. Allt med etisk inriktning. Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses anställda och arbetsgivare i kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närtstående företag.

KPA Pension är marknadsledande i kommunsektorn. Samtliga landsting och drygt 80 procent av Sveriges kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension. KPA Pension erbjuder kundanpassade pensions- och försäkringslösningar främst till kommunsektorn. Vi kombinerar trygga pensioner med etiska placeringar.

Allmänt om verksamheten i KPA Pensionservice AB

KPA Pensionservice AB är ett av KPA Pensions administrationsbolag som beräknar och utbetalar tjänstepension, för anställda i kommunsektorn, på uppdrag av arbetsgivarkunder.

Inom bolaget finns bifirman Pensionsvalet PV som administrerar, för arbetsgivarkundernas räkning, de individuella pensionsvalen inom tjänstepensionen för anställda i kommunsektorn samt förmedlar pensionspremierna till de valbara försäkringsbolagen.

Dessutom administrerar bolaget även de individuella pensionsvalen samt förmedling av premier för anställda inom ytterligare ett antal avtalsområden, bland annat PA-KFS- och KFO- området.

De senaste åren har efterfrågan på konsulttjänster ökat, däribland beräknings- och utbildningstjänster. Denna verksamhet är en naturlig del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

Viktiga händelser 2013

Under 2013 har bolaget förvärvat SPP Liv Pensions-tjänst AB. SPP:s kommunala pensionsadministration med tillhörande IT-system övergår därmed till KPA Pension. I samband med att affären godkändes av Konkurrensverket etablerade KPA Pension i oktober ett nytt kontor i Sundsvall och ett trettiotal nya medarbetare gick över till KPA Pension. Köpet innebär att vi fortsatt satsar på att vara den ledande pensionsadministratören i kommunsektorn. KPA Pension tar över en modern IT-plattform som går hand i hand med den webbaserade tjänsteutveckling vi redan arbetar med för arbetsgivarna på det kommunala området.

Under 2013 har KPA Pension fortsatt satsat på att förbättra och utveckla kommunikationen. Redan förra året inleddes en storsatsning för att förbättra informationen på webben till kunderna genom lansering av en ny hemsida. I år har KPA Pension följt upp och lanserat nya Mina Sidor där individer kan logga in och få en mer komplett bild av den egna tjänstepensionen hos KPA Pension. För att ytterligare öka servicen har en så kallad sömlös inloggning till sajten Min Pension implementerats så att kunden kan få överblick över hela sitt pensionssparande.

På det kommunala kollektivavtalsområdet har arbetsmarknadens parter under året tecknat ett nytt pensionsavtal, AKAP-KL. Det nya avtalet är helt avgiftsbestämt och omfattar arbetstagare inom kommunsektorn som är födda 1986 och senare. Avtalet träder i kraft redan 1 januari 2014 och har inneburit intensivt arbete med förändringar i KPA Pensions IT-system. Samtidigt har omfattande systemutveckling pågått, främst inom ramen för Pensionsvalets verksamhet, för att kunna implementera den av parterna beslutade flytträtten som införs på det kommunala området under 2014.

En informationsinsats under 2013 som vi också vill lyfta fram är boken "Ta makten över din pension. Tio fällor du som kvinna ska undvika" av Annika Creutzer, välkänd privatekonomisk expert. I boken varnar Annika Creutzer för tio vanliga pensionsfällor som kvinnor ofta går i, men ger också tips om hur man kan undvika dem. Genom att ge ut den här boken vill KPA Pension bidra till att öka kunskapen om pension.

I övrigt kan noteras att KPA Pensionservice AB under året har betalat ut 16,1 miljarder kronor till 480 000 pensionärer på det kommunala området samt förmedlat 13,3 miljarder kronor åt drygt 1 200 000 arbetstagare.

Personalinformation för KPA Pension

All personal inom KPA Pension är tillikaanställda i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel som driftskostnader. Mer personalinformation finns i not 3.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnvärdena Personliga, Engagerade och Ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte Trygg pension och Etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

Etik och hållbarhet

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. Sedan 1998 arbetar KPA Pension för en hållbar framtid genom att ta ett aktivt ansvar för människa och miljö. KPA Pensions hållbarhetsarbete tar dels avstamp i vår vision om att människor ska

känna sig trygga i en hållbar värld och dels i våra kunders önskemål om en trygg och hållbar pension. För att leva upp till det arbetar vi med etiska placeringar, ställer miljökrav på våra leverantörer och försöker leva som vi lär i vår egen verksamhet

KPA Pensions etiska placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Det innebär att vi påverkar de företag vi investerar i att ta ett större ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrupcion och miljö. Vi utesluter också verksamheter som inte stödjer vår vision. Det betyder att vi inte investerar i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol eller erbjuder kommersiell spelverksamhet.

Hållbarhet handlar inte bara om att förvalta allt kapital enligt etiska placeringskriterier. Det ställer också krav på företaget. KPA Pension är miljöcertifierades enligt ISO 14001 sedan 1998 och arbetar medvetet med att minimera den egna miljöpåverkan, att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda och att stödja olika sociala engagemang i samhället. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidavtrycket är på väg att halveras jämfört med 1998 och sedan 2003 är verksamheten koldioxidneutral.

KPA Pension har några utvalda samarbetspartners inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vissa projekt och organisationer stödjer vi med pengar och engagemang. Vad gäller miljö har vi valt att fortsätta vårt mångåriga stöd till plantering av träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt och har fram till och med 2013 planerat nästan 48 000 träd. Under året återupptog vi vårt samarbete med Naturskyddsföreningen och genomförde tillsammans bland annat seminarier på mässorna Hållbar kommun och Kvalitetsmässan. När det gäller mänskliga rättigheter har KPA Pension valt att fortsätta samarbetet med Svenska FN-förbundet och då särskilt FN:s World Food program och projektet "Skolmat blir kunskap".

Vi är också anslutna till några samarbetsorganisationer vilket innebär att vi strävar efter att följa de riktlinjer och värderingar som dessa organisationer har när vi placerar våra kunders pengar. Vi är anslutna till Global Compact, Principles for Responsible

Investments (PRI), Transparency International Sverige, Carbon Disclosure Project, Diversity Charter samt Sweden Green Building Council.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning som numera finns tillgänglig i helt digital form på vår hemsida www.kpa.se.

Förväntningar om framtida utveckling

De ständiga förändringar som sker beträffande kollektivavtalade tjänstepensioner ställer stora krav på anpassningsförmåga hos marknadsaktörerna. Samtidigt sker också utveckling inom ramen för det allmänna pensionssystemet, vilket även detta ställer krav på marknadsaktörerna. I förgrunden finns informationsfrågan i allmänhet och mer specifikt, tillmötesgåendet av ett ökat informationsbehov via MinPension. Dessa krav och förväntningar arbetar vi för att möta på bästa sätt eftersom vi är en betydande aktör inom pensionsområdet med unik kompetens kring kommunala tjänstepensioner.

Lagstiftningsutvecklingen på det finansiella området är hög och påverkar också KPA Pension. För närvarande bereds frågan om utökad obligatorisk flytträtt för pensionssparande. I det sammanhanget är det viktigt att konstatera att parterna inom det kommunala avtalsområdet har beslutat att införa flytträtt under hösten 2014. Det innebär sannolikt ett visst ökat marknadsföringstryck från konkurrerande aktörer. Ett nytt solvensregelverk förväntas också träda i kraft inom den närmaste åren vilket redan nu ger avtryck i form av anpassningar av produktutbud på marknaden.

Under de kommande åren möter våra kunder på arbetsgivarmarknaden, kommuner och landsting, en stigande utmaning till följd av den demografiska utvecklingen. Samtidigt förväntas kommuner och landstings ekonomiska förutsättningar att vara fortsatt utmanande. KPA Pensions förmåga att tillhandahålla kostnadseffektiva tjänster för att möta denna utveckling hos kunderna kommer därför att vara mycket betydelsefull.

Resultat och ekonomi

KPA Pensionservice AB rörelseresultat uppgår till -7,5 (20,8) miljoner kronor. Årets rörelseresultat belastas av stora investeringar (ca 30 mkr) i samband med färdigställandet av det förvärvade IT-systemet som omnämns under "Viktiga händelser 2013" samt utveckling av system och rutiner avseende införandet av flytträtt inom KAP-KL. Nettoomsättningen uppgick

till 211,2 (211,1) miljoner kronor.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till -4,2 (25,0) miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 1,3 (12,4) miljoner kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 83,4 (92,1) miljoner kronor (varav aktiekapital 5 000 tkr). Bolagets obeskattade reserver uppgår till 21,6 (29,9) miljoner kronor.

Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	77 126 932
- årets resultat	<u>1 255 058</u>
	78 381 990
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- att i ny räkning balansera	<u>78 381 990</u>

Resultat- och balansräkning

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Nettoomsättning	1	<u>211 226</u>	<u>211 101</u>
		211 226	211 101
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2	-160 083	-125 554
Personalkostnader	3	-50 051	-56 201
Avskrivningar och nedskrivningar	4.1	<u>-8 592</u>	<u>- 8 592</u>
		-218 726	-190 347
Rörelseresultat		- 7 500	20 754
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 756	6 375
Ränteintäkter koncernföretag		39	24
Räntekostnader koncernföretag		-1 310	-1 863
Räntekostnader och liknande resultatposter		-191	-320
Resultat efter finansiella poster		- 4 206	24 970
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning till periodiseringsfond		0	-8 534
Upplösning periodiseringsfond		8 334	789
Resultat före skatt		4 128	17 225
Skatt på årets resultat	5	- 2 980	-6 734
Övriga skatter		106	1 901
Årets resultat		1 255	12 392

Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	4.1	0	8 592
Programvara	4.2	58 350	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	6	53 358	-
Uppskjuten skatt	5	2 007	1 901
Summa anläggningstillgångar		113 715	10 493
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		67 646	39 042
Fordringar hos koncernföretag		15 259	-
Övriga fordringar	7	65 078	94 625
Skattefordringar		4 341	886
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>944</u>	<u>4 555</u>
		153 268	139 108
Kassa och bank	8	245 755	214 990
Summa omsättningstillgångar		399 023	355 999
Summa tillgångar		512 738	364 591

Balansräkning

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital	9		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (1 000 aktier, kvotvärde 5 000 kr)		5 000	5 000
Reservfond		<u>20</u>	<u>20</u>
		5 020	5 020
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		77 127	74 735
Årets resultat		<u>1 255</u>	<u>12 392</u>
		78 382	87 127
Summa eget kapital		83 402	92 147
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond, beskattningsår 2007		-	1 908
Periodiseringsfond, beskattningsår 2008		-	2 526
Periodiseringsfond, beskattningsår 2009		-	-
Periodiseringsfond, beskattningsår 2010		3 900	7 800
Periodiseringsfond, beskattningsår 2011		9 200	9 200
Periodiseringsfond, beskattningsår 2012		8 534	8 534
Periodiseringsfond, beskattningsår 2013		<u>-</u>	<u>-</u>
		21 634	29 968
Avsättningar för andra risker och kostnader			
Pensioner och liknande förpliktelser	10	7 342	6 952
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		200	302
Skulder till koncernföretag	11	248 360	85 898
Övriga skulder	12	148 312	141 938
Skatteskulder		-	5 484
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>3 488</u>	<u>1 902</u>
		400 360	235 524
Summa eget kapital och skulder		512 738	364 591

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-4 206	24 970
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4.1	8 592	8 592
- Avsättningar för pensioner	10	390	-553
Betald skatt	5	-12 805	-10 317
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-8 029	22 692
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-9 819	-37 028
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		170 321	-113 670
		160 502	-76 642
Kassaflöde från den löpande verksamheten		152 473	-53 950
Investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag		-53 358	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-58 350	-
		-111 708	
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-10 000	-10 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 000	-10 000
Årets kassaflöde		30 765	-63 950
Likvida medel vid årets ingång	8	214 990	278 940
Likvida medel vid årets utgång	8	245 755	214 990

Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

KPA Pensionservice AB följer Årsredovisningslagen (ÅRL) och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknats inflyta.

Immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

År 2001 aktiverades systemutvecklingskostnader. Avskrivning sker under 3 år. Sista avskrivningen skedde i januari 2005.

Goodwill

År 2009 uppstod goodwill i samband med fusionen av KPA Pensionservice AB och KPA Pension AB. Avskrivning sker under 5 år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i resultaträkningen när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att erhållas och dessa fördelar kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Bolaget är moderbolag. Men med stöd av ÅRL 7 kap. 2§ upprättas inte någon koncernredovisning.

Noter

Belopp i tkr

Not 1. Nettoomsättning

	2013	2012
Koncernintern inköp	206 188	168 423
Koncernintern försäljning	3 822	3 322

Not 2. Revisionskostnader

	2013	2012
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	150	120
Övriga uppdrag	40	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	25	70
Övriga uppdrag	-	
Summa	215	190

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Övriga uppdrag är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 3. Anställda och personalkostnader

	2013	2012
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	1 351	1 630
Sociala kostnader	705	678
Varav kalkylerad pensionskostnad	847	866

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Alla anställda är tillikaanställda i samtliga bolag i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen i Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel såsom driftskostnader. I uppgifterna för 2013 och 2012 redovisas enbart kostnader och antal för bolagets ledning.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2013		2012		2013		2012	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
3	7	3	7	5	1	5	2
30 %	70 %	30 %	70 %	83 %	17 %	71 %	29 %

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare, moderbolaget

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Elisabeth Sasse	-	-	-	-	-
Styrelsens vice ordförande					
Mikael Freimuth (vice ordf.)	73	33	-	-	106
Övriga styrelseledamöter					
Karolina Håkansson	-	16	-	-	16
Harriet Pontán	-	-	-	-	-
Lena Micko	58	28	-	-	86
Agneta Jöhnk	58	28	-	-	86
Marie Sällström	58	28	-	-	86
Torbjörn Eckerdahl	-	-	-	-	-
Elving Andersson	58	37	-	-	95
Annette Tiljander	-	16	-	-	16
Summa	305	186			491
Verkställande direktör					
Lars Olov Ohlsson	1 241	-	26	899	2 166
Andra ledande befattningshavare	6 669	-	204	2 323	9 196
Summa	8 215	186	230	3 222	11 853

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.
- Vice ordförande har ett årsarvode om 60,9 tkr och 4,6 tkr per sammanträdesdag. Ledamot av Folksam koncernledning har inget arvode och övriga Folksamtjänstemän har 2,3 tkr per sammanträdesdag. Övriga stämмоvalda ledamöter har ett årsarvode om 49,1 tkr och 4,6 tkr per sammanträdesdag.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Verkställande direktören har pension enligt KPA gällande kollektivavtal.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggt i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fem personer, hade pensionen tryggt i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggt i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. En ledande befattningshavare har i egenskap av VD i KPA AB och KPA Pensionsförsäkring AB utöver förmåner enligt den allmänna pensionen pensionsförmåner motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Not 4.1. Immateriella anläggningstillgångar - Goodwill

	2013	2012
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	46 408	46 408
Nyanskaffningar Goodwill	0	-
Vid årets slut	46 408	46 408
<i>Ackumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-37 816	-29 225
Årets avskrivningar Goodwill	-8 592	-8 592
Vid årets slut	-46 408	-37 816
Planenligt restvärde	0	8 592
Bokfört värde	0	8 592

Not 4.2. Immateriella anläggningstillgångar - Systemutveckling

	2013	2012
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	-	
Nyanskaffningar	<u>58 350</u>	
Vid årets slut	58 350	-
<i>Ackumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivningar	<u>-</u>	<u>-</u>
Vid årets slut	-	-
Planenligt restvärde	58 350	-
Bokfört värde	58 350	-

Not 5. Aktuell skatt

	2013	2012
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	2 980	6 734
Uppskjuten skatteintäkt/-kostnad		
Avsättning för pensionsförpliktelser	-106	-1 901
Total redovisad skattekostnad	2 874	4 833
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	4 128	17 225
Skatt enligt gällande skattesats 22 % (fg år 26,3%)	908	4 530
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	2 009	2 317
Ej skattepliktiga intäkter	-8	-183
Övrigt	<u>-35</u>	<u>-1 831</u>
Effektiv skatt	2 874	4 833
Periodens skattekostnad	2 980	6 734
Justering av skattekostnad hänförlig till tidigare år		
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>9 825</u>	<u>3 584</u>
	12 805	10 318

Not 6. Andelar i dotterföretag

Företag/org nr/säte	Antal andelar	Andel i procent	Nominellt värde	Bokfört värde	Eget kapital	Årets resultat
KPA Pensionstjänst AB (556254-6969, Stockholm)	8 000	100 %	800	53 358	28 619	22 070
Summa						

Not 7. Övriga fordringar

	2013	2012
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse	41 543	71 871
Kollektivavtalsstiftelsen KFO/LO-Fonden	546	174
Övriga fordringar	<u>22 989</u>	<u>22 580</u>
	65 078	94 625

Not 8. Kassa och bank

	2013	2012
Klientmedelskonto	190 915	146 843
Övriga banktillgodohavande	<u>54 840</u>	<u>68 147</u>
	245 755	214 990

Not 9. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående kapital per 1 januari 2013 enligt fastställd balansräkning föregående år	5 000	20	74 735	12 392
Vinstdisposition enligt bolagsstämman			12 392	-12 392
Aktieutdelning			-10 000	
Årets resultat				1 255
Utgående kapital	5 000	20	77 127	1 255

Not 10. Pensioner och liknande förpliktelser

	2013	2012
Ingående balans	6 952	7 505
Kostnader för tjänstgöring innevarande period	272	235
Räntekostnader	254	259
Aktuariella vinster och förluster	-136	-990
Övriga förändringar	0	-57
	7 342	6 952
Antaganden		
Diskonteringsränta	3,65%	2,86%
Framtida löneökning	3,25%	3,14%
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	3,25%	3,14%
Framtida ökning av pensioner	1,75%	1,81%
Avgångsintensitet	5,00%	5,00%

Anställda födda 1955 eller tidigare och som var anställda den 1 juni 2006 har rätt att gå i pension vid 62 års ålder, för övriga anställda gäller 65 år. Den som har möjlighet att gå vid 62 års ålder kan maximalt få en ersättningsnivå motsvarande cirka 65 procent av pensionsmedförande lön fram till 65 års ålder.

När den anställda väljer att gå i pension vid 62 års ålder gör Folksam en kompletterande premieinbetalning för att täcka pensionsförmånen fram till 65 års ålder. Beräkning av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser har gjorts med antagande om att cirka 50 procent utnyttjar möjligheten till förtida pensionsavgång.

Not 11. Skulder till koncernföretag

	2013	2012
Internfakturering, fördelade driftskostnader KPA AB	28 136	16 198
Lån från KPA AB	37 098	-
Lån från KPA Pensionstjänst AB	25 068	-
Folksam ömsesidig livförsäkring	157 176	66 449
Folksam ömsesidig sakförsäkring	882	
Folksam Fondförsäkringsaktiebolag (publ)	<u>0</u>	<u>3 251</u>
	248 360	85 898

Not 12. Övriga skulder

	2013	2012
Pensionsskulder	7 783	6 516
Skatteskulder	82 808	79 139
Avräkning Alecta	0	12
Avräkning FORA	188	133
Avräkning TYA	12	11
Avräkning Trygghetsrådet	1 845	1 826
Avräkning Handels utvecklingsråd	12	12
Avräkning FUAT	32	31
Avräkning PFA 98	50 300	45 817
Övriga skulder	<u>5 232</u>	<u>6 464</u>
	148 312	141 938

Not 13. Pensionsupplysningar

KPA Pensions åtagande till anställda för kollektivavtalade tjänstepensioner tryggas i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Pensionsplanen, KTP-planen, är till största delen en förmånsbestämd plan. Dock finns en mindre del i KTP-planen som är premiebestämd.

Insättningarna till stiftelsen för de förmånsbestämda delarna och premierna för de premiebestämda delarna redovisas löpande som kostnader i arbetsgivaren KPA ABs resultaträkning. Kostnaden för särskild löneskatt på pensionskostnader periodiseras i takt med att de uppstår i KPA ABs resultaträkning. Pensionsåtagandena redovisas inte i KPA ABs balansräkning.

Tidigare intjänande enligt KPA-planen tryggas med försäkring. KPA Pension tryggar även pensionsrätt i KPA ABs Pensionsstiftelse för före detta anställda (20 stycken) enligt pensionsavtalet PA-KL och några äldre kommunala pensionsbestämmelser. Räntan för pensionsstiftelsens förmåner är för 2013 fastställd till 2,2 (3,5) procent för nominella åtaganden, medan räntan för indexerade åtaganden är 0,4 (1,1) procent.

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som

skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den 2014

Elisabeth Sasse
Ordförande

Mikael Freimuth
Vice ordförande

Eva-Lena Micko

Agneta Jöhnk

Karolina Håkansson

Marie Sällström

Annette Tiljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Lars Olov Ohlsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2014

Deloitte AB

KPMG AB

Göran Engquist
Auktoriserad revisor

Magnus Ripa
Auktoriserad revisor

Besöksadress: Östgötagatan 90, 10685 Stockholm
Telefon: 08-665 04 00, Org: 556527-7182
Kundtjänst: 020-650 500 www.kpa.se



KPA
PENSION