

TGL-KL

Tjänstegrupplivförsäkring 2018

Din arbetsgivare har tecknat en tjänstegrupplivförsäkring för sina anställda i KPA Livförsäkring AB (publ) (KPA Liv). Försäkringen är kollektivavtalad mellan parterna på den kommunala arbetsmarknaden. Försäkringen ger din familj ekonomisk ersättning, ett engångsbelopp om du avlider före 67 års ålder, beloppet är skattefritt. Försäkringen är värdesäkrad och justeras efter prisbasbeloppet (45 500 kr 2018).

Vad betalas ut?

Försäkringsbeloppet kan bestå av grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Enligt standardförordnandet utbetalas:

Grundbelopp till följande personer:

- Make, maka (med make/maka jämställs registrerad partner).
- Sambo. Finns både sambo och arvsberättigade barn i första led får sambon 50 procent av beloppet och barnen resterande 50 procent.
- Arvsberättigade barn i första led. Finns fler barn delas belopp i lika delar mellan barnen.

Barnbelopp till varje barn som inte fyllt 20 år.

Begravningshjälp till den avlidnes dödsbo.

Pågår mål om äktenskapsskillnad/upplösning av partnerskap gäller inte förordnandet utan nästa tänkbara person i förmånstagarkretsen träder in.

Med sambo menas två ogifta personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll. Dessutom ska de vid dödsfallet ha varit folkbokförda på samma adress under en sammanhängande tid av minst sex månader. Du kan sätta in någon annan som förmånstagare eller ändra ordningen ovan genom att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande. Blanketten kan du beställa från KPA Liv. Det är viktigt att känna till att grund- och/eller barnbelopp

aldrig kan utbetalas, oavsett om det finns ett förordnande eller inte, om den avlidne saknade make/maka/sambo eller barn vid dödsfallet.

Vad händer om jag slutar mitt arbete?

Efter minst ett års anställning har du i regel sex månaders **allmänt efterskydd**.

Har du slutat din anställning kan försäkringens **särskilda efterskydd** gälla i följande fall om du:

- Blir arbetslös och aktivt söker arbete (försäkringen gäller i högst två år).
- Har en ny oförsäkrad anställning (försäkringen gäller i högst två år).
- Uppbär hel föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken (försäkringen gäller i högst två år).
- Slutat din anställning på grund av sjukdom eller olycksfall (försäkringen gäller obegränsad tid fram till 67 år så länge du är minst 3/4 sjukskriven eller får 3/4 sjuk- eller aktivitetsersättning).
- Avgår med genast börjande avtals- eller tjänstepension enligt kommunala avtal (försäkringen gäller längst till 67 år).

Så här anmäls dödsfallet

Det är alltid arbetsgivaren som anmäler dödsfallet till KPA Liv. När försäkringsutredningen är färdig skickar vi brev med beslut till förmånstagarna.

Makeförsäkring

Om din make/maka/sambo avlider utan att ha en egen TGL-försäkring, kan i vissa fall försäkringsbelopp från TGL-KLs makeförsäkring utbetalas. Ett av kraven är att det finns hemmaboende barn som inte fyllt 17 år.



KPA
PENSION

Hur stort blir försäkringsbeloppet?

Storleken beror på din arbetstid, din ålder vid dödsfallet samt vilka efterlevande du har. Om du arbetar minst 40 procent och efterlämnar:

- Make/maka, sambo eller barn under 20 år utbetalas helt grundbelopp samt ett barnbelopp till varje barn.
- Endast barn under 20 år, utbetalas helt grundbelopp samt ett barnbelopp för varje barn.
- Endast barn över 20 år, utbetalas halvt grundbelopp.

Om du arbetar 20-40 procent och efterlämnar:

- Make/maka/sambo eller barn under 20 år utbetalas halvt grundbelopp samt halvt barnbelopp till varje barn.
- Enbart barn över 20 år hälften av halvt grundbelopp.

I samtliga försäkringsfall, där försäkringsskydd finns, utbetalas begravningshjälp som år 2018 uppgår till 22 750 kr (halvt prisbasbelopp). I vissa fall utbetalas endast begravningshjälp, t ex om du:

- Uppbär pension från arbetsgivaren
- Inte efterlämnar några närmare efterlevande, det vill säga make, maka, sambo eller barn.
- Arbetar mindre än 20 procent (här omfattas du av TGL-KL endast under de dagar du arbetar).

Vanliga frågor och svar

Vad händer om jag byter arbetsgivare?

När du byter till statlig eller privat arbetsgivare, som tecknat kollektivavtal, får du som regel en motsvarande TGL-försäkring genom din nya anställning. Fråga din nya arbetsgivare om du är osäker.

Kan jag ändra förmånstagare till försäkringen?

Ja, genom att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande. Kontakta oss så får du en blankett för detta. Om dina familjeförhållanden förändras bör du se över det särskilda förmånstagarförordnandet. Enligt försäkringsrörelselagen får vi inte lämna ut uppgifter om dina förmånstagare per telefon.

Kan försäkringsskydd finnas efter 67 år?

Ja, om du kvarstår i din anställning efter 67 år kan i vissa fall försäkringsersättning utbetalas.

Grundbeloppstabell 2018

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Helt grundbelopp (kr)	Halvt grundbelopp (kr)
54 år eller yngre	273 000	136 500
55 år	250 250	125 125
56 år	227 500	113 750
57 år	204 750	102 375
58 år	182 000	91 000
59 år	159 250	79 625
60 år	136 500	68 250
61 år	113 750	56 875
62 år	91 000	45 500
63 år	68 250	34 125
64 år men inte 67 år	45 500	22 750

Högre belopp kan gälla om du är äldre än 54 år och efterlämnar barn under 17 år.

Barnbeloppstabell 2018

Barnets ålder vid försäkringsfallet (dödsfall)	Helt barnbelopp (kr)	Halvt barnbelopp (kr)
Inte fullt 17 år	91 000	45 500
Fyllt 17 men inte 19 år	68 250	34 125
Fyllt 19 men inte 20 år	45 500	22 750

Skydd av personuppgifter

Vi värnar om våra kunders personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. Läs mer om vår hantering av personuppgifter och dina rättigheter på kpa.se/personuppgifter.

Detta produktblad är inget försäkringsbesked. För fullständig information om TGL-KL hänvisar vi till försäkringsvillkoren som finns på kpa.se.

Här når du oss

KPA Liv TGL-enheten, 106 85 Stockholm
Telefon: 020-650 500
E-post: tgl@kpa.se

