

Årsredovisning 2014

KPA Pensionstjänst AB

Organisationsnummer 556254-6969



KPA
PENSION

Innehållsförteckning

	Sidan
Förvaltningsberättelse	3
Detta är KPA Pensionstjänst AB	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pension	3
Bolag och verksamheter i KPA Pension	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pensionstjänst AB	4
Viktiga händelser 2014	4
Personalinformation för KPA Pension	5
Väsentliga händelser efter balansdagen	5
Etik och hållbarhet	5
Omvärld och förväntningar om framtida utveckling	6
Resultat och ekonomi	7
Förslag till vinstdisposition	7
Resultat- och balansräkning	8
Resultaträkning	8
Balansräkning tillgångar	9
Balansräkning eget kapital och skulder	10
Kassaflödesanalys	11
Redovisnings- och värderingsprinciper	12
Noter	13



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionstjänst AB, organisationsnummer 556254-6969, avger härmed årsredovisning för år 2014.

Detta är KPA Pensionstjänst AB

Ägarförhållande och koncernstruktur

KPA Pensionstjänst AB ägs till 100 procent av KPA Pensionservice AB, vilket i sin tur ägs till 100% av KPA AB. KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (org. nr 502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (org. nr 556117-7535). I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* med dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)*.

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension.

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

Allmänt om verksamheten i KPA Pension

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. KPA Pensions affärsidé är att erbjuda kundanpassade pensions- och försäkringslösningar

främst till kommunsektorn. Vårt erbjudande består av traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, direkt fondsparande, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning.

Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses anställda och arbetsgivare i kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närstående företag. KPA Pension är marknadsledande i kommunsektorn. Merparten av Sveriges landsting och kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension.

Bolag och verksamheter i KPA Pension

KPA AB

Moderbolaget KPA ABs verksamhet består av att förvalta dotterbolag. Nettoomsättningen i KPA AB utgörs av vidarefaktureringskostnader till dotterbolagen.

KPA Pensionservice AB

Dotterbolaget KPA Pensionservice AB (fd Pensionsvalet PV AB) bildades 1999. Bolagets ena verksamhetsdel administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och Kooperationen och förmedlar pensionspremierna till valbara försäkringsbolag under bifirma Pensionsvalet PV. Den andra delen av verksamheten består av beräkning och utbetalning av tjänstepension från flera olika avtalsområden för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

Dotterbolaget KPA Pensionstjänst AB

Bolaget förvärvades under 2013 av KPA Pensionservice AB från SPP Livförsäkring AB och bytte namn från SPP Liv Pensionstjänst AB till KPA Pensionstjänst AB. Bolaget administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och förmedlar pensionspremier till valbara försäkringsbolag. Bolaget utför också beräkning och utbetalning av tjänstepension enligt kommunala kollektivavtal för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

KPA Livförsäkring AB

Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB meddelar kollektivavtalad tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för kommunsektorns anställda och saluför frivilliga grupplivförsäkringar både som komplement till TGL för anställda och som ersättning av TGL för pensionärer.

KPA Pensionsförsäkring AB

Dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB är så kallat förvalsalternativ för kommun- och landstingsanställda som omfattas av kollektivavtalen KAP-KL, AKAP-KL och PA-KFS samt inom AIP, anställda inom statsunderstödda teatrar, dans- och musikinstitutioner. Det innebär att anställda som inte gör ett aktivt val för sin tjänstepension, får den placerad i KPA Pensionsförsäkring. Bolaget tillhandahåller även försäkringslösningar för tjänstepensionsplaner inom KAP-KL, PA-KFS 09, PA 03 och AIP, samt privata pensionsförsäkringar. Personer

som placerar sin individuella del av tjänstepension hos KPA Pensionsförsäkring AB kan välja mellan antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring.

Allmänt om verksamheten i KPA Pensionstjänst AB

KPA Pensionstjänst AB utbetalar pensionsmedel samt förmedlar pensionspremier för arbetsgivares räkning, främst kommuner. Under 2014 har totalt 1,9 miljarder kronor utbetalats och 1,6 miljarder kronor förmedlats.

Viktiga händelser 2014

Vid årsskiftet 2014 trädde det nya kommunala kollektivavtalet AKAP-KL i kraft. Det nya avtalet är helt avgiftsbestämt och omfattar arbetstagare inom kommunsektorn som är födda 1986 och senare. Anställda i kommun och landsting som är födda tidigare omfattas fortfarande av KAP-KL om inte annat överenskommit. För KPA Pension har det nya avtalet inneburit omfattande systemutveckling och kommunikation.

Den 1 september implementerades flytträtt av intjänat pensionskapital från ett försäkringsbolag till ett annat på det kommunala området. Det innebär att de anställda som omfattas av de kommunala tjänstepensionsavtalen KAP-KL, AKAP-KL, PFA 98 och PFA 01 nu har rätt att flytta sitt intjänade pensionskapital. Hittills har man enbart kunnat välja placering för pengar som sätts av framåt i tiden. Flytträtten möjliggör nu att man till exempel kan samla sitt flyttkapital i ett bolag om man tidigare haft det spritt på flera aktörer. Flytt kan göras mellan alla valbara bolag via KPA Pensions valcentral Pensionsvalet. Förändringen har inneburit omfattande nyutveckling av systemstöd främst inom Pensionsvalet.

En annan satsning som KPA Pension genomfört under året för att förbättra servicen för arbetstagare och pensionstagare är etableringen av en flerspråkig kundtjänst i samarbete med Folksam. Därmed kan vi erbjuda kundservice kring pensioner på 18 språk som ett komplement till informationen på hemsidan som redan idag är översatt till 13 språk. Denna satsning blev utsedd till vinnare i Statens Pensionsverks tävling Guldkanten som premierar någon som har gjort en viktig insats för att informera om pensioner under året.

KPA Pension hamnade också i topp i Svenskt Kvalitetsindex kundnöjdhetsundersökning bland försäkrings- och pensionsbolagen. Bland företagskunderna ökade vi betyget från 71,5 till 76,6.

I maj lanserade KPA Pension den nya inloggade nättjänsten KPA Direkt 2.0 till arbetsgivarkunderna inom kommunsektorn. I nuläget är det ett tjugotal kommunkunder som arbetar i det nya systemet. Under 2015 kommer en fortsatt utrullning av den nya plattformen att ske. KPA Direkt 2.0 har ett modernt och användarvänligt gränssnitt och kommer stärka KPA Pensions möjligheter att vara fortsatt framgångsrika i kommande upphandlingar.

Personalinformation för KPA Pension

Bolagen inom Folksamkoncernerna tillämpar tillikaanställning vilket innebär att personalen är anställd i flera bolag inom Folksamkoncernerna. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksamkoncernerna i förhållande till utfört arbete. Mer personalinformation finns i not 2.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnvärdena, personliga, engagerade och ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte trygg pension och etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Lars-Åke Vikberg som ingår i KPA:s företagsledning meddelade den 20 februari 2015 att han lämnar såväl KPA som Folksamkoncernen. Han har varit vd för KPA Pension sedan år 2009 och har sedan 2014 även varit chef för affärssegmentet Kollektivavtalad affär. Han har själv bett att få frånträda sina befattningar. Jag känner att det är dags för någon annan att ta över stafettpippen.



Lars-Åke Vikberg

– Jag har varit med om en fantastisk resa under mina snart sex år med mina medarbetare. Vi har fördubblat det förvaltade kapitalet, sänkt avgifterna och skapat en hög avkastning till kunderna, säger Lars-Åke Vikberg. Dessutom har vi fått flera utmärkelser såsom Årets Livförsäkringsbolag 2014, Guldkanten 2014 och Sustainable Brands tre år i rad. Vi har i dag fler premiedragande försäkringsavtal än någonsin och ökade marknadsandelar inom pensionsadministration. Det är verkligen den fula ankungen som blivit en vacker svan.

Styrelsen i KPA Pension har den 11 mars 2015 utnämnt Erik Thedéen till ny vd i KPA Pension. Han tillträder befattningen som ny vd i KPA Pension den 13 april 2015.

Etik och hållbarhet

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. Sedan 1998 arbetar KPA Pension för en hållbar framtid genom att ta ett aktivt ansvar för människa och miljö. KPA Pensions hållbarhetsarbete tar dels avstamp i vår vision om att människor ska känna sig trygga i en hållbar värld och dels i våra kunders önskemål om en trygg och hållbar pension. För att leva upp till det arbetar vi med etiska placeringar, ställer miljökrav på våra leverantörer och försöker leva som vi lär i vår egen verksamhet.

KPA Pensions etiska placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Det innebär att vi påverkar de företag vi investerar i att ta ett större ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrupktion och miljö. Vi utesluter också verksamheter som inte stödjer vår vision. Det betyder att vi inte investerar i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol eller erbjuder kommersiell spelverksamhet. Hållbarhet handlar inte bara om att förvalta allt kapital enligt etiska placeringskriterier. Det ställer också krav på företaget. KPA Pension är miljöcertifierades enligt ISO 14001 sedan 1998 och arbetar medvetet med att minimera den egna miljöpåverkan, att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda och att stödja olika sociala engagemang i samhället. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidavtrycket är på väg att halveras jämfört med 1998 och sedan 2003 är verksamheten koldioxidneutral.

Under 2014 har KPA Pension genomfört en så kallad koldioxidscreening av aktieinnehavet i försäkringsverksamheten. Ett viktigt initiativ som ger bättre förutsättningar att granska och påverka de företag som vi investerar i att minska sitt koldioxidavtryck.

KPA Pension har några utvalda samarbetspartners inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vissa projekt och organisationer stödjer vi med pengar och engagemang. Vad gäller miljö har vi valt att fortsätta vårt mångåriga stöd till plantering av träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt. Under året har KPA Pension även genomfört en resa till Vi-skogen i Uganda. Två kunder, som valdes ut genom en tävling, fick tillsammans med KPA Pensions hållbarhetschef möjlighet att besöka projektet på plats.

När det gäller mänskliga rättigheter har KPA Pension valt att fortsätta samarbetet med Svenska FN-förbundet och då särskilt FN:s World Food program och projektet "Skolmat blir kunskap". Under året har KPA Pension också inlett ett samarbete med organisationen RealStars för att motverka trafficking.

Vi är också anslutna till några samarbetsorganisationer vilket innebär att vi strävar efter att följa de riktlinjer och värderingar som dessa organisationer har när vi placerar våra kunders pengar. Vi är anslutna till Global Compact, Principles for Responsible Investments (PRI), Transparency International Sverige, Carbon Disclosure Project, Diversity Charter samt Sweden Green Building Council.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning som numera finns tillgänglig i helt digital form på vår hemsida www.kpa.se

Omvärld och förväntningar om framtida utveckling

De ständiga förändringar som sker beträffande kollektivavtalade tjänstepensioner ställer stora krav på anpassningsförmåga hos marknadsaktörerna. Samtidigt sker också utveckling inom ramen för det allmänna pensionssystemet, vilket även detta ställer krav på marknadsaktörerna. I förgrunden finns informationsfrågan i allmänhet och mer specifikt, tillmötesgåendet av ett ökat informationsbehov via MinPension. Dessa krav och förväntningar arbetar vi fortfarande med för att möta på bästa sätt eftersom vi är en betydande aktör inom pensionsområdet med unik kompetens kring kommunala tjänstepensioner.

Under de kommande åren möter våra kunder på arbetsgivar marknaden, kommuner och landsting, en stigande utmaning till följd av den demografiska utvecklingen. Samtidigt förväntas kommuner och landstings ekonomiska förutsättningar att vara fortsatt utmanande. KPA Pensions förmåga att tillhandahålla kostnadseffektiva tjänster för att möta denna utveckling hos kunderna kommer därför att vara mycket betydelsefull.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPA Pensions intäkter är beroende på antalet administrerade avtal som är konkurrensutsatta och föremål för löpande upphandling. De väsentligaste riskerna och osäkerheterna för koncernen är kopplade till KPA Pensions förmåga att bibehålla och teckna nya förvaltningsavtal.

Finansiella risker och användning av finansiella instrument

Moderbolaget har investerat överlikviditet i olika typer av marknadsnoterade värdepapper som redovisas till verkligt värde, vilket exponerar moderbolaget och koncern för prISRISKER.

Resultat och ekonomi

KPA Pensionstjänst AB:s rörelseresultat uppgår till 601 (27 241) tusen kronor. Nettoomsättningen uppgick till 22 668 (58 999) tusen kronor.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 1 364 (28 339) tusen kronor. Årets resultat uppgår till 1 063 (22 070) tusen kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 4 683 (28 619) tusen kronor (varav aktiekapital 800 tkr).

Femårsöversikt för bolaget har inte upprättats eftersom jämförelsetal inte har kunnat upprättas längre tillbaka än 2013.

Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	2 659 829
- årets resultat	<u>1 063 249</u>
	3 723 078
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- att i ny räkning balansera	<u>3 723 078</u>
	3 723 078

Resultat- och balansräkning

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2014	2013
Nettoomsättning		<u>22 668</u>	<u>58 999</u>
		22 668	58 999
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	1	-2 235	-25 808
Personalkostnader	2	-19 807	-5 926
Avskrivningar	4	<u>-25</u>	<u>-24</u>
		-22 067	-31 758
Rörelseresultat		601	27 241
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		824	1 683
Ränteintäkter koncernföretag		121	66
Räntekostnader och liknande resultatposter		-182	-651
Resultat efter finansiella poster		1 364	28 339
Resultat före skatt		1 364	28 339
Skatt på årets resultat	3	-301	-6 269
Årets resultat		1 063	22 070

Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	4	46	71
Summa anläggningstillgångar		46	71
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		4 351	7 836
Fordringar hos koncernföretag		9 788	25 068
Övriga fordringar	5	733	48 640
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>68</u>	<u>-</u>
		14 940	81 544
Kassa och bank	8	721	57 250
Summa omsättningstillgångar		15 661	138 794
Summa tillgångar		15 707	138 865

Balansräkning

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
Eget kapital	6		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (8 000 aktier, kvotvärde 100 kr)		800	800
Reservfond		<u>160</u>	<u>160</u>
		960	960
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		2 660	5 589
Årets resultat		<u>1 063</u>	<u>22 070</u>
		3 723	27 659
Summa eget kapital		4 683	28 619
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		37	2 485
Skulder till koncernföretag		-	1 259
Övriga skulder	7	3 398	98 763
Skatteskulder		6 497	6 260
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>1 092</u>	<u>1 479</u>
		11 024	110 246
Summa eget kapital och skulder		15 707	138 865
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser		2014	2013
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 364	28 339
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4	25	25
Betald skatt	3	-63	-24
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 326	28 340
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		66 605	-45 270
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		-99 460	16 918
		-32 855	-28 352
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-31 529	-12
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-25 000	-35 504
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-25 000	-35 504
Årets kassaflöde		-56 529	-35 516
Likvida medel vid årets ingång	8	57 250	92 766
Likvida medel vid årets utgång	8	721	57 250

Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Ändrade redovisningsprinciper 2014

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 ("K3"). Detta är första året KPA Pensionstjänst AB tillämpar K3-regelverket och övergångsdatum till K3 har fastställts till den 1 januari 2014. KPA Pensionstjänst AB tillämpade tidigare Årsredovisningslagen (ÅRL) samt Bokföringsnämndens allmänna råd för stora företag. De nya redovisnings-principerna har tillämpats med full retroaktiv effekt. Inga frivilliga eller tvingande undantag från retroaktiv tillämpning har tillämpats. Förstagångstillämpningen av de nya redovisningsprinciperna har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets resultat- och balansräkningar vid övergångsdatumet eller på jämförelsetalen utan har endast medfört tillkommande upplysningar i förvaltningsberättelsen och noterna.

Intäkter

Bolagets intäkter är dels avtalsenliga intäkter från administrationsuppdrag och övriga konsulttjänster. Intäkterna redovisas när det bedöms sannolikt att ekonomiska fördelar kommer att tillfalla KPA och dessa kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Intäkter från administrationsavtalen redovisas i takt med utförandet av dessa tjänster.

Utdelningar från dotterbolag redovisas som intäkt oavsett om de hänför sig till ackumulerade vinster i dotterföretaget före eller efter förvärvstidpunkten.

Finansiella instrument

Kapitel 12 i det allmänna rådet har tillämpats med avseende på kategoriseringen av finansiella instrument, vilket är avgörande för redovisningen och värderingen av dem. De finansiella tillgångarna omfattar kortfristiga fordringar, kassa och bank samt kortfristiga placeringar. Kortfristiga fordringar och kassa och bank redovisas till upplupet anskaffningsvärde i kategorin Låne- och kundfordringar medan kortfristiga placeringar kategoriseras som Innehas för handel och därmed redovisas till verkligt värde med värdeförändringarna över resultaträkningen. Samtliga finansiella skulder har kategoriserats som Övriga finansiella skulder och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas rörelserelaterade fordringar och skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärdet och beräknad ekonomisk livslängd. Intäkter redovisas i resultaträkningen när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Noter

Belopp i tkr

Not 1. Revisionskostnader

	2014	2013
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	147	70
Övriga uppdrag	-	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	0	15
Övriga uppdrag	-	-
Summa	0	85

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 2. Anställda och personalkostnader

	2014	2013
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	373	128
Sociala kostnader	189	55
Varav kalkylerad pensionskostnad	419	52

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Bolagen inom Folksamkoncernerna tillämpar tillikaanställning vilket innebär att personalen är anställd i flera bolag inom Folksamkoncernerna. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksamkoncernerna i förhållande till utfört arbete. I uppgifterna för 2014 och 2013 redovisas enbart kostnader och antal för bolagets ledning.

Ersättningar till anställda inom koncernen består av kortfristiga ersättningar form av löner, arvoden och andra ersättningar redovisas som kostnader i takt med att de tjänas in. Dessutom består de av ersättningar efter avslutad anställning, vilket utgörs av kostnader för pensionsåtaganden som tryggs genom avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner samt genom avsättning i balansräkningen.

Kortfristiga ersättningar för avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas i takt med fakturering av premier från pensionsförmedlande institut. Förenklingsreglerna för förmånsbestämda planer enligt 28.18 och 19 i BFNAR 2012:1 har tillämpats, vilket innebär att de redovisas som kostnad för betald premie och att ingen avsättning i balansräkningen görs, eftersom värdet på stiftelsens tillgångar som tryggar åtagandet överstiger värdet på pensionsåtagandet som de tryggar. Avsättningen i balansräkningen avser ett åtagande i KPA Pensionservice AB som värderas enligt uppgift från ett oberoende företag redovisas i enlighet med 28.21 i det allmänna rådet.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2014		2013		2014		2013	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
4	6	3	7	4	2	5	1
40 %	60 %	30 %	70 %	67 %	33 %	83 %	17 %

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Styrelsearvode betalas även ut till KPA-anställda som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Elisabeth Sasse (t.o.m. 16 maj 2014)	-	-	-	-	-
Lars-Åke Vikberg (fr.o.m. 16 maj 2014)	-	-	-	-	-
Styrelsens vice ordförande					
Mikael Freimuth (vice ordf.)	16	5	-	-	21
Övriga styrelseledamöter					
Karolina Håkansson	-	2	-	-	2
Harriet Pontán	-	-	-	-	-
Eva-Lena Micko	13	2	-	-	15
Agneta Jöhnk	13	6	-	-	19
Marie Sällström	13	3	-	-	16
Torbjörn Eckerdahl	-	-	-	-	-
Elving Andersson	13	5	-	-	18
Annette Tiljander	-	2	-	-	2
Summa	68	25			93
Verkställande direktör					
Lars Olov Ohlsson (t.o.m. maj 2014)	697	-	3	2 025	2 725
Henrik Persson fr.o.m. maj 2014)	574		3	71	648
Andra ledande befattningshavare	5 944	-	225	2 005	8 174
Summa	7 283	25	231	4 101	11 640

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.
- Vice ordförande har ett årsarvode om 16,3 tkr och 1,2 tkr per sammanträdesdag. Ledamot av Folksam koncernledning har inget arvode och övriga Folksamtjänstemän har 0,6 tkr per sammanträdesdag. Övriga stämvalda ledamöter har ett årsarvode om 16,3 tkr och 1,2 tkr per sammanträdesdag.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Verkställande direktören har pension enligt KPA gällande kollektivavtal.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fem personer, hade pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. En ledande befattningshavare har i egenskap av VD i KPA AB och KPA Pensionsförsäkring AB utöver förmåner enligt den allmänna pensionen pensionsförmåner motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

Not 3. Aktuell skatt

	2014	2013
Aktuell skattekostnad	-301	-6 269
Total redovisad skattekostnad	-301	-6 269
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	1 364	28 339
Skatt enligt gällande skattesats 22%	-300	-6 235
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	-1	-37
Ej skattepliktiga intäkter	0	1
Övrigt	-	2
Skatt på årets resultat	-301	-6 269
Aktuell skattekostnad	-301	-6 269
Justering av skattekostnad hänförlig till tidigare år	-	-
Förändring, skattefordringar/-skulder	238	6 245
Betald skatt	-63	-24

Not 4. Materiella anläggningstillgångar

	2014	2013
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	123	123
Årets anskaffningar	-	-
Vid årets slut	123	123
<i>Akkumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-52	-27
Årets avskrivningar	-25	-25
Vid årets slut	-77	-52
Planenligt restvärde	46	71
Bokfört värde	46	71

Avskrivningstiden är 5 år.

Not 5. Övriga fordringar

	2014	2013
Fordringar Kommun och Electum	-	-
Fordringar Pensionsförmedling	-	-
Skattekonto	391	48 635
Övriga fordringar	342	5
	733	48 640

Not 6. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Eget kapital 2012-12-31	800	160	41 094	42 054
Återbetalning aktieägartillskott			-35 504	-35 504
Årets resultat			22 070	
Eget kapital 2013-12-31	800	160	27 660	28 620
Utdelning till aktieägare			-25 000	-25 000
Årets resultat			1 063	1 063
Utgående kapital 2014-12-31	800	160	3 723	4 683

Not 7. Övriga skulder

	2014	2013
Skatteskuld pensioner	-	95 636
Skuld till Folksam Ömsesidig SAK	2 245	418
Skatteskulder	1 079	1 123
Övriga skulder	<u>74</u>	<u>1 585</u>
	3 398	98 762

Not 8. Kassa och bank

	2014	2013
Klientmedelskonto	73	55 394
Övriga banktillgodohavande	<u>648</u>	<u>1 856</u>
	721	57 250

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som

skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den

2015

Lars-Åke Vikberg
Ordförande

Mikael Freimuth
Vice ordförande

Eva-Lena Micko

Agneta Jöhnk

Karolina Håkansson

Marie Sällström

Annette Tiljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Henrik Persson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den

2015

Deloitte AB

KPMG AB

Elisabeth Werneman
Auktoriserad revisor

Magnus Ripa
Auktoriserad revisor

Besöksadress: Östgötagatan 90, 10685 Stockholm
Telefon: 08-665 04 00, Org: 556527-7182
Kundtjänst: 020-650 500 www.kpa.se



KPA
PENSION