

Årsredovisning 2015

KPA Pensionstjänst AB

Organisationsnummer 556254-6969



KPA
PENSION

Innehållsförteckning

	Sidan
Förvaltningsberättelse	3
Detta är KPA Pensionstjänst AB	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pension	3
Bolag och verksamheter i KPA Pension	3
Viktiga händelser 2015	4
Personalinformation för KPA Pension	4
Väsentliga händelser efter balansdagen	4
Etik och hållbarhet	5
Omvärld och förväntningar om framtida utveckling	5
Resultat och ekonomi	6
Förslag till vinstdisposition	6
Resultat- och balansräkning	7
Resultaträkning	7
Balansräkning tillgångar	8
Balansräkning eget kapital och skulder	9
Noter	10
Definitioner	18

NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper.....	10	Not 6. Materiella anläggningstillgångar	14
Not 2. Arvode till revisorer.....	11	Not 7. Övriga fordringar	15
Not 3. Övriga kostnader	11	Not 8. Bokslutsdispositioner	15
Not 4. Anställda och personalkostnader	11	Not 9. Eget kapital	15
Not 5. Aktuell skatt.....	14	Not 10. Övriga skulder	16
		Not 11. Kassa och bank.....	16



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionstjänst AB, organisationsnummer 556254-6969, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2015.

Detta är KPA Pensionstjänst AB

Ägarförhållande och koncernstruktur

KPA Pensionstjänst AB ägs till 100 procent av KPA Pensionservice AB (556569-1077), vilket i sin tur ägs till 100 procent av KPA AB (556527-7182).

KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (556117-7535). I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* med dotterföretaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)*.

Alla KPA bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension.

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

Allmänt om verksamheten i KPA Pension

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. KPA Pensions affärsidé är att erbjuda kundanpassade pensions- och försäkrings-

lösningar främst till kommunsektorn. Vårt erbjudande består av traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration och valcentral.

Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses anställda och arbetsgivare i kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och här till närliggande företag. KPA Pension är marknadsledande i kommunsektorn. Merparten av Sveriges landsting och kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Drygt en och en halv miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension.

Bolag och verksamheter i KPA Pension

KPA AB

Moderföretaget KPA ABs verksamhet består av att förvalta dotterföretag. Nettoomsättningen i KPA AB utgörs av vidarefakturerering av driftskostnader till dotterföretagen.

KPA Pensionservice AB

Bolagets ena verksamhetsdel administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och kooperativen och förmedlar pensionspremierna till valbara försäkringsbolag under bifirma Pensionsvalet PV. Den andra delen av verksamheten består av beräkning och utbetalning av tjänstepension från flera olika avtalsområden för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

KPA Pensionstjänst AB

Bolaget förvärvades under 2013 av KPA Pensionservice AB från SPP Livförsäkring AB och bytte namn från SPP Liv Pensionstjänst AB till KPA Pensionstjänst AB. Bolaget administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och förmedlar pensionspremier till valbara försäkringsbolag. Bolaget utför också beräkning och utbetalning av tjänstepension enligt kommunala kollektivavtal för kunders räkning. Bolagets verksamhet förs succesivt över till KPA Pensionservice AB i takt med att de administrativa avtalen löper ut.

KPA Livförsäkring AB

Bolaget tillhandahåller kollektivavtalad tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för kommunsektorns anställda och erbjuder frivilliga grupplivförsäkringar både som komplement till TGL för anställda och som ersättning av TGL för pensionärer.

KPA Pensionsförsäkring AB

Bolaget är så kallat förvalsalternativ för kommun- och landstingsanställda som omfattas av kollektivavtalen KAP-KL, AKAP-KL och PA-KFS samt inom AIP, anställda inom statsunderstödda teatrar, dans- och musikinstitutioner. Det innebär att anställda som inte gör ett aktivt val för sin tjänstepension, får den placerad i KPA Pensionsförsäkring. Bolaget tillhandahåller även försäkringslösningar för tjänstepensionsplaner inom KAP-KL, PA-KFS 09, PA 03 och AIP samt privata pensionsförsäkringar. Personer som placerar sin individuella del av tjänstepension hos KPA Pensionsförsäkring AB kan välja mellan antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring.

Viktiga händelser 2015

Erik Thedéen tillträdde befattningen som ny vd i KPA AB den 13 april 2015. Han efterträdde då tidigare vd Lars-Åke Vikberg. Den 19 oktober tillträdde Mia Liblik som tf. vd för KPA Pension. Detta sedan Erik Thedéen utsetts av regeringen till generaldirektör för Finansinspektionen. Henrik Persson tillträdde samtidigt som tf. vd för KPA Pensionsförsäkring AB.

KPA Pension har för fjärde året i rad utsetts till det mest hållbara bolaget i både pensionsbranschen och i hela finansbranschen i undersökningen Sustainable Brand Index.

I Svensk Kvalitetsindex 2015 fick KPA Pension utmärkelsen "Sveriges Nöjdaste Företagskunder – Tjänstepension". Mätningen avser service- och produktkvalitet, image och förväntningar samt prisvärdhet.

I maj 2014 lanserade KPA Pension den nya inloggade nättjänsten KPA Direkt 2.0 till arbetsgivar kunderna inom kommunsektorn. Under 2015 har utrullningen fortsatt och i nuläget är det ett tjugofemtal kommunkunder som arbetar i det nya systemet. Utrullningen av den nya plattformen fortsätter under nästa år. KPA Direkt 2.0 har ett modernt och användarvänligt gränssnitt och kommer stärka KPA Pensions möjligheter att vara fortsatt framgångsrika i kommande upphandlingar.

Personalinformation för KPA Pension

Folksam tillämpar tillikaanställning vilket innebär att personalen är anställd i flera bolag inom Folksam. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksam i förhållande till utfört arbete. Mer personalinformation och information om anställda och personalkostnader finns i not 4.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter balansdagen.

Etik och hållbarhet

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. Sedan 1998 arbetar KPA Pension för en hållbar framtid genom att ta ett aktivt ansvar för människa och miljö. KPA Pensions hållbarhetsarbete tar dels avstamp i vår vision om att människor ska känna sig trygga i en hållbar värld och dels i våra kunders önskemål om en trygg och hållbar pension. För att leva upp till det arbetar vi med etiska placeringar, ställer miljökrav på våra leverantörer och försöker leva som vi lär i vår egen verksamhet.

KPA Pensions etiska placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Det innebär att vi påverkar de företag vi investerar i att ta ett större ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrup­tion och miljö. Vi utesluter också verksamheter som inte stödjer vår vision. Det betyder att vi inte investerar i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol eller erbjuder kommersiell spelverksamhet.

Hållbarhet handlar inte bara om att förvalta allt kapital enligt etiska placeringskriterier. Det ställer också krav på företaget. KPA Pension är miljöcertifierades enligt ISO 14001 sedan 1998 och arbetar medvetet med att minimera den egna miljöpåverkan, att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda och att stödja olika sociala engagemang i samhället. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidavtrycket är på väg att halveras jämfört med 1998 och sedan 2003 är verksamheten koldioxidneutral.

KPA Pension har några utvalda samarbetspartners inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vissa projekt och organisationer stödjer vi med pengar och engagemang. Vad gäller miljö har vi valt att fortsätta vårt mångåriga stöd till plantering av träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt.

Vi är också anslutna till några samarbetsorganisationer vilket innebär att vi strävar efter att följa de riktlinjer och värderingar som dessa organisationer har när vi placerar våra kunders pengar. Vi är anslutna till Global Compact, Principles for Responsible Investments (PRI), Transparency International Sverige, Carbon Disclosure Project, Diversity Charter samt Sweden Green Building Council.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning som numera finns tillgänglig i digital form på vår hemsida www.kpa.se

Omvärld och förväntningar om framtida utveckling

De ständiga förändringar som sker beträffande kollektivavtalade tjänstepensioner ställer stora krav på anpassningsförmåga hos marknadsaktörerna. Samtidigt sker också utveckling inom ramen för det allmänna pensionssystemet, vilket även detta ställer krav på marknadsaktörerna. I förgrunden finns informationsfrågan i allmänhet och mer specifikt, tillmötesgåendet av ett ökat informationsbehov via MinPension. Dessa krav och förväntningar arbetar vi för att möta på bästa sätt eftersom vi är en betydande aktör inom pensionsområdet med unik kompetens kring kommunala tjänstepensioner.

Under den senaste tiden har informationsfrågor om uttag av pension stått i fokus. Att välja hur man tar ut sin pension på bästa sätt kan vara en komplex fråga med många valmöjligheter. Under 2015 tog KPA Pension initiativ till att ge ut en bok författad av Annika Creutzer i syfte att förbättra kundernas förutsättningar att göra kloka val i samband med uttag av pension. Det kan förväntas att behovet av enkel och lättillgänglig information om pensioner i allmänhet tillsammans med behovet av att få relevant information som berör den individuella situationen, kommer att öka.

Under de kommande åren möter våra kunder på arbetsgivarmarknaden, kommuner och landsting, en stigande utmaning till följd av den demografiska utvecklingen. Samtidigt förväntas kommuner och landstings ekonomiska förutsättningar att vara fortsatt utmanande. KPA Pensions förmåga att tillhandahålla kostnadseffektiva tjänster för att möta denna utveckling hos kunderna kommer därför att vara mycket betydelsefull.

Det finns ett starkt tryck hos kunder, såväl arbetsgivare som anställda, att få tillgång till bättre digitala tjänster och inom KPA Pension pågår ett intensivt arbete att utveckla de digitala gränssnitten för att tillhandahålla en bättre kundupplevelse, ökad servicekvalitet och reducera kostnader för till exempel pappersutskick.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
KPA Pensions intäkter är beroende på antalet administrerade avtal som är konkurrensutsatta och föremål för löpande upphandling. De väsentligaste riskerna och osäkerheterna för koncernen är kopplade till KPA Pensions förmåga att bibehålla och teckna nya förvaltningsavtal.

Resultat och ekonomi

KPA Pensionstjänst AB:s rörelseresultat uppgår till 918 (601) tusen kronor. Nettoomsättningen uppgick till 19 796 (22 668) tusen kronor. Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 836 (1 364) tusen kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 5 139 (4 683) tusen kronor (varav aktiekapital 800 (800) tusen kronor). Ekonomisk översikt är upprättat för perioden 2013-2015.

Ekonomisk översikt

Belopp i tkr	2015	2014	2013
Nettoomsättning	19 796	22 668	58 999
Rörelseresultat	918	601	27 241
Balansomslutning	8 845	15 707	138 865
Eget kapital	5 139	4 683	28 619
Avkastning på sysselsatt kapital i %	7	2	42
Avkastning på eget kapital i %	17	8	n/a

Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- Balanserade vinstmedel	3 723 079
- Årets resultat	<u>455 628</u>
	4 178 707
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- att i ny räkning balansera	<u>4 178 707</u>
	4 178 707

Resultat- och balansräkning

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2015	2014
Nettoomsättning		<u>19 796</u>	<u>22 668</u>
		19 796	22 668
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	Not 2, Not 3	-6 057	-2 235
Personalkostnader	Not 4	-12 797	-19 807
Avskrivningar	Not 6	<u>-24</u>	<u>-25</u>
		-18 878	-22 067
Rörelseresultat		918	601
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2	824
Ränteintäkter koncernföretag		-	121
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-84</u>	<u>-182</u>
		-82	763
Resultat efter finansiella poster		836	1 364
Bokslutsdispositioner	Not 8	-229	-
Resultat före skatt		607	1 364
Skatt på årets resultat	Not 5	-151	-301
Årets resultat		456	1 063

Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	Not 6	22	46
Summa anläggningstillgångar		22	46
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		3 927	4 351
Fordringar hos koncernföretag		-	9 788
Övriga fordringar	Not 7	565	733
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-	68
		4 492	14 940
Kassa och bank	Not 11	4 331	721
Summa omsättningstillgångar		8 823	15 661
Summa tillgångar		8 845	15 707

Balansräkning

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2015-12-31	2014-12-31
Eget kapital	Not 9		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (8 000 aktier, kvotvärde 100 kr)		800	800
Reservfond		<u>160</u>	<u>160</u>
		960	960
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		3 723	2 660
Årets resultat		<u>456</u>	<u>1 063</u>
		4 179	3 723
Summa eget kapital		5 139	4 683
Obeskattade reserver	Not 8	<u>229</u>	<u>-</u>
Summa obeskattade reserver		229	-
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		6	37
Skulder hos koncernföretag		2 693	-
Övriga skulder	Not 10	447	3 398
Skatteskulder		286	6 497
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>45</u>	<u>1 092</u>
Summa kortfristiga skulder		3 477	11 024
Summa skulder och eget kapital		8 845	15 707
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser		2015	2014
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Samtliga belopp är angivna i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Allmän information

Årsredovisningen avges per 31 december 2015 och avser räkenskapsåret 2015 för KPA Pensionstjänst AB med organisationsnummer 556254-6969 med säte i Stockholm. Företaget ägs till 100 procent av KPA Pensionsservice AB med organisationsnummer 556569-1077 med säte i Stockholm. Adressen är Bohusgatan 14, 106 60 Stockholm.

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 ("K3").

Intäkter

Bolagets intäkter är dels avtalsenliga intäkter från administrationsuppdrag och övriga konsulttjänster. Intäkterna redovisas när det bedöms sannolikt att ekonomiska fördelar kommer att tillfalla bolaget och dessa kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Intäkter från administrationsavtalen redovisas i takt med utförandet av dessa tjänster. Utdelningar från dotterföretag redovisas som intäkt oavsett om de hänförs till ackumulerade vinster i dotterföretaget före eller efter förvärvstidpunkten.

Finansiella instrument

Kapitel 12 i det allmänna rådet har tillämpats med avseende på kategoriseringen av finansiella instrument, vilket är avgörande för redovisningen och värderingen av dem. De finansiella tillgångarna omfattar kortfristiga fordringar, kassa och bank samt kortfristiga placeringar. Kortfristiga fordringar samt kassa och bank redovisas till upplupet anskaffningsvärde i kategorin Låne- och kundfordringar medan kortfristiga placeringar kategoriseras

som Innehas för handel och redovisas därmed till verkligt värde med värdeförändringarna över resultaträkningen. Samtliga finansiella skulder har kategoriserats som Övriga finansiella skulder och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas rörelserelaterade fordringar och skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Intäkter redovisas i resultaträkningen när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningstiden är 5 år.

Not 2. Arvode till revisorer

	2015	2014
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	102	132
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	15	15
Summa	117	147

Med revisionsuppdrag avses revisors ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 3. Övriga kostnader

	2015	2014
Fördelade kostnader KPA	5 837	925
Arvoden	54	-
Bankkostnader	8	1 006
Övriga kostnader	<u>41</u>	<u>157</u>
	5 940	2 088

Not 4. Anställda och personalkostnader

	2015	2014
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	265	373
Sociala kostnader	109	189
Varav kalkylerad pensionskostnad	38	419

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Bolagen inom Folksam tillämpar tillikaanställning, vilket innebär att personalen är anställd i flera olika bolag inom Folksam. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksam i förhållande till utfört arbete.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2015		2014		2015		2014	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
3	7	4	6	4	2	4	2
30 %	70 %	40 %	60 %	67 %	33 %	67 %	33 %

* KPA Pension har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter inklusive arbetstagarrepresentanter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Styrelsearvode betalas även ut till KPA-anställda som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör KPA Pensions företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Mia Liblik Palmgren	-	-	-	-	-
Övriga styrelseledamöter					
Tommy Bernevång	9	8	-	-	17
Harriet Pontán	-	-	-	-	-
Eva Hellstrand	9	5	-	-	14
Agneta Jöhnk	16	6	-	-	22
Karolina Håkansson	-	4	-	-	4
Torbjörn Eckerdahl	-	-	-	-	-
Ulf Olsson	9	5	-	-	14
Annette Tiljander	-	2	-	-	2
Katarina Berggren, avgått	9	6	-	-	15
Mikael Freimuth, avgått	10	2	-	-	12
Lena Micko, avgått	8	2	-	-	10
Marie Sällström, avgått	8	2	-	-	10
Elving Andersson, avgått	8	2	-	-	10
Summa	86	44	-	-	130
Ledande befattningshavare					
Henrik Persson, Vd	1 086	-	4	307	1 397
Andra ledande befattningshavare	5 768	-	222	2 519	8 509
Summa	6 940	44	226	2 826	10 036

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA Pensions alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av företagsledningen, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA Pension. Därför fördelas lönerna mellan bolagen.
- Ledamot av Folksam koncernledning har inget arvode och övriga Folksamtjänstemän har 0,7 tkr per sammanträdesdag. Övriga stämموvalda ledamöter har ett årsarvode om 17 tkr och 1,6 tkr per sammanträdesdag

- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.
- Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Verkställande direktören har pension enligt gällande kollektivavtal.
- Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse.

Not 5. Aktuell skatt

	2015	2014
Aktuell skattekostnad	-151	-301
Total redovisad skattekostnad	-151	-301
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	607	1 364
Skatt enligt gällande skattesats 22%	-133	-300
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	-18	-1
Skatt på årets resultat	-151	-301

Aktuell skattekostnad	-151	-301
Förändring, skattefordringar/-skulder	-6 211	238
Betald skatt	-6 362	-63

Not 6. Materiella anläggningstillgångar

	2015	2014
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	123	123
Årets anskaffningar	-	-
Vid årets slut	123	123
<i>Ackumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-77	-52
Årets avskrivningar	-24	-25
Vid årets slut	-101	-77
Planenligt restvärde	22	46
Bokfört värde	22	46

Avskrivningstiden är 5 år.

Not 7. Övriga fordringar

	2015	2014
Skattekonto	413	391
Övriga fordringar	<u>152</u>	<u>342</u>
Summa	565	733

Not 8. Bokslutsdispositioner

	2015	2014
Periodiseringsfond, beskattningsår 2015	229	-
Summa	229	-

Not 9. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
<i>Eget kapital 2013-12-31</i>	800	160	27 660	28 620
Utdelning till aktieägare			-25 000	-25 000
Årets resultat			1 063	1 063
<i>Eget kapital 2014-12-31</i>	800	160	3 723	4 683
Årets resultat			456	456
Eget kapital 2015-12-31	800	160	4 179	5 139

Not 10. Övriga skulder

	2015	2014
Skuld till Folksam ömsesidig sakförsäkring	154	2 245
Skatteskulder	293	1 079
Övriga skulder	<u>-</u>	<u>74</u>
	447	3 398

Not 11. Kassa och bank

	2015	2014
Klientmedelskonto	-	73
Övriga banktillgodohavande	<u>4 331</u>	<u>648</u>
	4 331	721

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållanden och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som

skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den

mars 2016

Mia Liblik Palmgren
Ordförande

Tommy Bernevång

Agneta Jöhnk

Eva Hellstrand

Ulf Olsson

Annette Tiljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Karolina Håkansson

Henrik Persson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den

2016

Deloitte AB

KPMG AB

Elisabeth Werneman
Auktoriserad revisor

Magnus Ripa
Auktoriserad revisor

Definitioner

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultatet efter finansnetto plus finansiella kostnader i procent av genomsnittlig sysselsatt kapital.

Sysselsatt kapital avser balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjutna skatteskulder i obeskattade reserver.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, efter avdrag för schablonmässigt beräknad skatt i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Besöksadress: Östgötagatan 90, 10685 Stockholm
Telefon: 08-665 04 00, Org: 556527-7182
Kundtjänst: 020-650 500 www.kpa.se



KPA
PENSION