



2025

Hållbarhets- redovisning



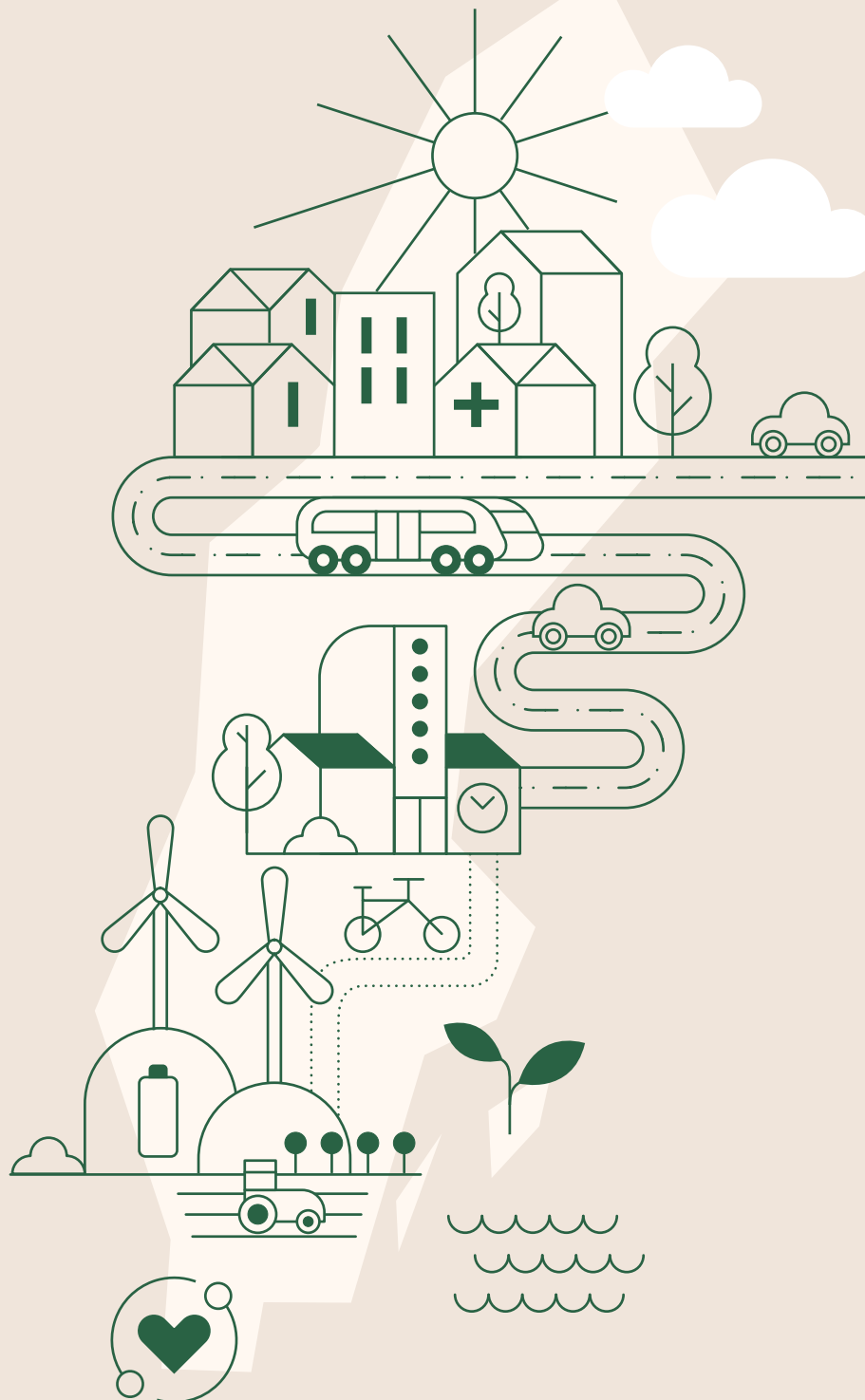
Tack för förtroendet

Att ta hand om tjänstepensionen åt mer än två miljoner kunder som arbetar eller har arbetat inom kommun, region eller kommunala bolag är ett förtroende vi är stolta över. Genom vår storlek och verksamhet har vi möjlighet att vara en positiv kraft för både kunder och samhälle. Vårt hållbarhetsarbete berör allt från våra erbjudanden och investeringar till hur vi bedriver vår egen verksamhet.

Att investera pensionspengar med omsorg lägger grunden för trygga och bra pensioner, samtidigt som pengarna gör nytta både nu och i framtiden. Pensionspengar bidrar till hållbar omställning runt om i Sverige och globalt. De finansierar vindkraftsparker, cykelbanor eller översvämningsskydd i svenska kommuner och främjar tillgången till rent vatten runt om i världen. De kan också vara med i bygget av motståndskraftiga samhällen med förmåga att hantera klimatförändringar men också ett nytt säkerhetspolitiskt läge.

Vårt hållbarhetsarbete ska vara tillgängligt, transparent och uppfylla lagar, regler och frivilliga ramverk. För att kunder, ägare, medarbetare och övriga intressenter ska kunna följa vårt hållbarhetsarbete över tid, och få information om året som gått, ger vi ut en hållbarhetsredovisning varje år.

Trevlig läsning!



Innehåll

Vd har ordet	4
Hållbarhetsåret 2025	6
Det här är KPA Pension	13
Vi och vår omvärld	17
Färdplan 2030	18
Ökad trygghet och inkludering	19
Aktivt klimatarbete och effektiv resursanvändning	21
Våra viktigaste intressenter	23
Ansvarsfull kapitalförvaltning	26
Vad är en hållbar kapitalförvaltning?	27
Placeringskriterier	31
Fastigheter för trygga pensioner	34
Hållbart fondutbud	36
Klimatrisker och möjligheter	39
Vår egen verksamhet	41
Mot nettonoll till 2030	42
Vi som jobbar på KPA Pension	48
Styrning och regelverk	54
Hållbarhetsorganisation	55
Ordning och reda	58
Appendix	61
GRI-index	62
TCFD-index	65

KPA Pensions hållbarhetsredovisning omfattar samtliga KPA-bolag, om inget annat anges.
KPA Pension är ett gemensamt varumärke där följande bolag ingår:

- KPA AB 556527-7182
- KPA Tjänstepensionsförsäkring AB 516401-6544
- KPA Pensionsservice AB 556569-1077





Camilla Larsson:

Vd har ordet

Stabil ekonomi i en orolig omvärld

Den globala ekonomin präglas fortsatt av osäkerhet. Geopolitiska spänningar och förändringar i penningpolitiken påverkar marknader och konsumenter. Genom ansvarsfulla investeringar, inte minst i omställningen mot ett mer hållbart samhälle, bidrar vi till att skapa värde både idag och för framtiden.

”Vår långsiktiga och ansvarsfulla investeringsstrategi med en balanserad tillgångsportfölj har visat sig vara motståndskraftig i en osäker marknadsmiljö.

Vår totalavkastning för året uppgick till 7,2 procent. Tillsammans med en solvens på 268 procent visar det på en stark förmåga att trygga framtida pensioner för anställda inom kommuner och regioner.

Under året har vi fortsatt vårt målmedvetna arbete för att höja portföljernas förväntade avkastning genom bland annat portföljsammansättning och ökade investeringar i alternativa tillgångar och fastigheter.

Den positiva utvecklingen innebär att vi 2026 kan höja utbetalningarna till pensionärer, stärka garantin till 100 procent och sänka våra redan låga avgifter för traditionell försäkring. Samtidigt har vi höga ambitioner för framtiden, med fortsatta investeringar i samhällsviktig infrastruktur och omställning.

I verksamheten driver vi ett koncerngemensamt program för att stärka kundvärde och effektivitet. För KPA Pension handlar det särskilt om produktförenkling, ett agilt arbetssätt och fortsatt digitalisering. Dessa initiativ tar resurser i anspråk men skapar långsiktiga kostnadsbesparingar.

Pensionspengar i en förändrad värld

Kommuner och regioner är viktiga för samhällets beredskap. Vi kan underlätta deras arbete genom att finansiera samhällsviktig infrastruktur, exempelvis vattenförsörjning, förnybar energi eller modern avfallshantering. Från årsskiftet tillåter vi investeringar i



försvarsindustrin, en sektor vi tidigare uteslutit. Genom dessa investeringar kan pensionspengar ytterligare bidra till ett starkt totalförsvar.

Fortsatt fokus på klimatet

Klimatförändringarnas konsekvenser är tydliga. Trots detta väljer många bolag att tona ner sina klimatambitioner och därför vill vi vara tydliga med att vi fortsatt prioriterar våra klimatmål.

”Genom Nettonollalliansen satsar vi på nettonollutsläpp i våra portföljer till 2050 och har under året satt nya delmål till 2030.

Vi har även satt mål inom biologisk mångfald där vi kartlägger olika sektors miljöpåverkan för att stärka vårt framtida arbete.

Trygghet, ansvar och framtidstro

Världen förändras, men vårt uppdrag består: att se till att våra kunder får trygga och bra pensioner. Genom att investera i det som gör samhället starkt – från infrastruktur till klimatanpassade äldreboenden och jämställdhet – bidrar vi till trygga samhällen och goda arbetsmiljöer. Samtidigt fortsätter vi att driva på för minskade utsläpp och hållbara lösningar. Tjänstepension är mer än pengar – det är ett löfte om trygghet, ansvar och framtidstro.


Camilla Larsson,
vd KPA Pension





Hållbarhetsåret 2025

Våra ambitioner och långsiktiga mål för hållbarhet är en del av vår affärsstrategi. Vi arbetar aktivt inom tre hållbarhetsområden: ökad trygghet och inkludering, aktivt klimatarbete och effektiv resursanvändning. Här kan du läsa exempel på vad vi gjort under året.

> [Läs mer om vår Färdplan hållbarhet 2030 på sidan 18](#)

Januari	Februari	Mars
Ger ut rapporten <i>Pensionskapital i beredskap</i> om hur pensionspengar kan bidra till att stärka svensk beredskap.	KPA Pension sätter klimatdelmål som innebär att tillgångsportföljerna ska minska utsläppen med 50 procent till år 2030.	För fjortonde året i rad uppfattar svenska konsumenter KPA Pension som det mest hållbara varumärket inom pensionsbranschen i Sustainable Brand Index årliga varumärkesstudie.
April	Maj	Juni
Säljer hela innehavet i Tesla på grund av deras inställning till arbetstagares rättigheter.	Investerar i grön obligation som bland annat finansierar klimatvänlig cykelinfrastruktur i Östersund.	Släpper rapporten <i>Att gå i pension – ett medvetet och informerat val?</i> om hur nyblivna pensionärer upplever pensioneringsprocessen.
Juli	Augusti	September
Inleder samarbete med Regnbågsfonden för att främja allas lika värde och rätt att vara sig själva.	En ny rapport från KPA Pension beskriver hur värmeböljor påverkar kommuner och regioner och hur pensionspengar kan skydda välfärden i ett varmare klimat.	Firar tjänstepensionens dag med en branschgemensam kampanj som i år frontas av Babsan.
Oktober	November	December
Investerar 200 miljoner kronor i obligation utgiven av Göteborgs Stad som fortsätter sitt arbete med att möta klimatförändringar, minska utsläpp och säkerställa långsiktig resurseffektivitet.	Investerar 1,5 miljarder kronor i Copenhagen Infrastructure V, en fond med tydlig hållbarhetsprofil.	Förvärvar hyresbostadsfastigheter i Sigtuna och Lund av CBRE Global Investors. Fastigheterna med totalt 381 lägenheter är Svanencertifierade och byggda med fokus på hållbarhet.



Bäddat för jobbonärer

Allt fler väljer att kombinera arbete med pension. Många uppskattar möjligheten att fortsätta arbeta efter pensionsåldern. Det kan ge både en högre pension och ett viktigt socialt sammanhang.

Vid årsskiftet var KPA Pension först ut bland de anslutna försäkringsbolagen inom kommun- och regionsektorn att erbjuda möjlighet att både pausa och förlänga pågående utbetalningar av tjänstepension. För pensionstagaren innebär alternativet att pausa uttaget en större valfrihet. En annan viktig aspekt är att undvika oönskade skatteeffekter när jobb och pension kombineras.

Att gå i pension – ett medvetet och informerat val?

I rapporten *Att gå i pension – ett medvetet och informerat val?* som vi lanserade under våren, framgår det att pensionernas komplexitet och olika regler påverkar upplevelsen av att gå i pension. Rapporten, som bygger på en kundundersökning, visar att kunskapen om vad som gäller vid pensionsuttag är relativt låg, och att kvinnor upplever att de har sämre kunskaper än män. Få känner till de nya alternativen att pausa och ändra utbetalningstiden, som infördes vid årsskiftet. Samtidigt visar undersökningen att många nyblivna pensionärer är nöjda med sina beslut.

Ekonomi, hälsa och familjesituation är avgörande faktorer för när och hur man väljer att ta ut sin pension. Att så många upplever bristande kunskap om pensionen, samtidigt som allt fler väljer att kombinera arbete med pension, ställer krav på oss pensionsbolag att erbjuda enkel och tydlig information. Vi behöver även tillhandahålla användarvänliga digitala tjänster som underlättar processen.

[> Läs rapporten här](#)



KPA Pension säljer hela innehavet i Tesla

KPA Pensions affär vilar på kollektivavtal och arbetsrättsliga villkor, vilket är en självklarhet för oss. Teslas inställning till sina anställdas fackliga rättigheter är därför problematisk och strider mot våra placeringskriterier. KPA Pension har under två år tillsammans med andra ägare försökt påverka bolaget, bland annat genom att lägga fram förslag på årsstämman. När vi inte såg någon förbättring fattades beslutet om att avyttra vårt innehav.



Nytt samarbete för allas lika rättigheter

KPA Pension har under året inlett ett samarbete med Regnbågsfonden som stöder hbtqi-organisationer över hela världen. Insamlingsstiftelsen har stöttat kampen i mängder av länder, som Uganda, Ryssland, Turkiet, Tanzania, Polen, Ungern, Ukraina och Irak.

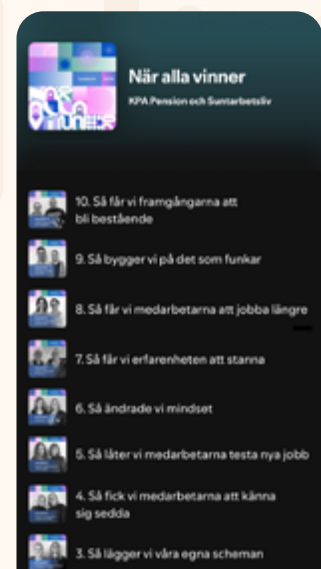
KPA Pension var först i finansbranschen att hbtqi-certifiera sin verksamhet 2019. Genom samarbetet med Regnbågsfonden tar KPA Pension ytterligare ett steg för att stödja hbtqi-rättigheter.

Ett hållbart arbetsliv – nyckeln till en bra pension

Varje inarbetad timme bidrar till pensionen. Därför är det så viktigt att skapa arbetsplatser där medarbetare både kan, vill och orkar arbeta hela vägen fram till pensionen. Ett hållbart arbetsliv gynnar inte bara den enskildes pension, utan är också grundläggande för att samhället ska kunna upprätthålla den välfärd som många i dag tar för given – hela vägen från förlossningsavdelning till äldreboende.

I podden *När alla vinner* lyfter KPA Pension, i samarbete med Suntarbetsliv, fram inspirerande exempel från svensk välfärd – arbetsplatser där man har kommit långt i arbetet med friskfaktorer. Medarbetare från kommuner, regioner och kommunala bolag delar med sig av konkreta erfarenheter kring hur de lyckats med sitt arbetsmiljöarbete. Podden utforskar även hur kollektivavtalens värde kan lyftas fram för att stärka den svenska modellen och öka attraktionskraften för yrken inom offentlig sektor.

[> Lyssna på podden När alla vinner](#)





Ambitiösa klimatedelmål för 2030

KPA Pension har inom ramen för Nettonollalliansen antagit nya delmål med sikte på att nå nettonollutsläpp i sina tillgångsportföljer senast år 2050. De tidigare delmålen uppnåddes redan den 1 januari 2025, vilket bland annat innebär att CO₂-avtrycket för aktier, företagsobligationer, alternativa investeringar och fastigheter minskade med 29 procent jämfört med 2019.

De nya delmålen för 2030 utgör viktiga milstolpar på vägen mot nettonollmålet. I linje med FN:s klimatpanels 1,5-gradersmål innebär målen att utsläppen från aktier, företagsobligationer och fastigheter ska reduceras med 50 procent.

Mål för biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en grundläggande förutsättning för livsviktiga funktioner som rent vatten, frisk luft, kolinlagring och pollinering av grödor. När ekosystemen försvagas eller i värsta fall kollapsar får det omfattande konsekvenser för de ekonomiska systemen. Genom att styra kapitalet på ett ansvarsfullt sätt kan vi minska de naturrelaterade finansiella riskerna – och här har finansbranschen en viktig roll att spela.

Som ett av de första bolagen i branschen har KPA Pension satt upp tydliga mål för biologisk mångfald inom investeringsverksamheten. Dessa mål omfattar dialoger med företag och syftar till att öka tempot, förbättra rapporteringen och belysa arbetet inom området.

Målen för 2025 innebär att vi för dialoger med portföljbolag inom olika sektorer och undersöker hur fondbolagen arbetar med biologisk mångfald. Syftet med årets mål är att öka kunskapen och kartlägga hur långt de olika sektorerna har kommit. Resultatet kommer sedan att ligga till grund för nya mål under 2026 och framåt.

Pensionspengar rustar samhället

Det rådande geopolitiska läget, med krig och upprustning, har satt fokus på hur pensionskapital kan bidra till både det civila och militära försvaret. De statliga anslagen till det militära försvaret ökade med nästan 13 miljarder kronor från 2024 till 2025, vilket motsvarar en ökning på nära tio procent. Även det civila försvaret får en utökad budget. Kommuner och regioner har ett stort ansvar för den civila beredskapen, där bland annat sjukvård, livsmedel, transporter och vatten ingår. Trots ökade resurser kvarstår utmaningar, särskilt med underhållsskulder och stora investeringsbehov i landets VA-nät, gator, broar och annan infrastruktur.

Civil beredskap

Civil beredskap handlar om att säkra samhällsviktiga funktioner vid kriser och höjd beredskap. Robust infrastruktur för energi, vatten, transporter och kommunikation är avgörande för att samhället ska fungera under störningar. Klimatförändringar och säkerhetshot ökar behovet av investeringar i redundanta system och skydd mot sårbarheter.



En fungerande infrastruktur är grunden för ett motståndskraftigt samhälle, och vattenförsörjningen har blivit en prioriterad fråga på kommunala agendor. Många VA-nät är eftersatta och underdimensionerade, vilket kräver omfattande investeringar de kommande åren. Jönköping är ett exempel på en kommun med ambitiösa klimatmål och ett väl utvecklat beredskapsarbete. Under året har kommunen gett ut en blå obligation för att finansiera ny vatteninfrastruktur, där KPA Pension är en av investerarna.

Blå obligation

Liknar en grön obligation, men är inriktad på vattenmiljö. Kan bland annat finansiera rent dricksvatten och skydd av ekosystem i hav, sjöar och vattendrag.

KPA Pension har under lång tid uteslutit investeringar i försvarsindustrin, men mot bakgrund av den senaste tidens säkerhetspolitiska utveckling har bolaget beslutat att öppna för denna typ av investeringar från och med 1 januari 2026. Syftet är att pensionspengar ska kunna bidra till trygga och säkra samhällen, där försvarsindustrin är en viktig komponent. Investeringar i fler sektorer ger dessutom ökad riskspridning, vilket är avgörande för stabila och goda pensioner.

I rapporten *Pensionskapital i beredskap*, som publicerades i början av året, föreslås att pensionskapital kan vara en viktig finansieringskälla för att stötta kommuners och regioners arbete med civil beredskap. Rapportens slutsats är att pensionskapital lämpar sig utmärkt för denna typ av långsiktiga investeringar.

[> Läs rapporten här](#)



Investeringar för FN:s hållbarhetsmål

Under 2025 investerade KPA Pension motsvarande 2,3 miljarder kronor i Världsbankens hållbara obligationer. Tillsammans med tidigare investeringar i Världsbanken har KPA Pension totalt 4,3 miljarder kronor investerade i projektfinansiering av insatser som främjar FN:s hållbarhetsmål. Det är pengar som till exempel används till klimatanpassning i Vietnam, fortbildning för lärare i Egypten, kollektivtrafiksatsningar i Brasilien, vårdsatsning i Rumänien och tillgång till bredband i Kazakstan. Genom denna typ av investeringar säkrar vi avkastning åt kunderna samtidigt som vi stödjer kampen mot fattigdom, klimatomställning och klimatanpassning runt om i världen.



Värmeböljor i spåret av klimatförändringarna

Klimatförändringarnas konsekvenser är redan påtagliga och drabbar särskilt de mest utsatta grupperna. Värmeböljor utgör en större risk för folkhälsan än både översvämningar och skogsbränder, vilket tydliggör behovet av klimatanpassning för att skydda människor i ett allt varmare klimat.

Värmeböljor – ett växande hot mot städer

Perioder med hetta gör städer extra sårbara på grund av den urbana värmeö-effekten, där asfalt och betong lagrar värme. Detta leder till ökad risk för värmestress, särskilt för äldre och sjuka. Infrastruktur påverkas med elavbrott, störningar i transporter och högre belastning på sjukvården.

I rapporten *Så påverkar värmeböljor våra kommuner* beskriver vi hur kommuner hanterar utmaningarna med ett varmare klimat. Det handlar bland annat om att skapa hållbara stadsmiljöer som klarar längre perioder av höga temperaturer. För att möta dessa utmaningar krävs investeringar i konkreta lösningar – från svalare miljöer vid busshållplatser till fler klimatsmarta byggnader inom äldreomsorgen. Rapporten lyfter fram kommuner som redan har övergripande planer för att hantera framtida värmeböljor. Slutsatsen är att pensionspengar kan användas till personlnära klimatinvesteringar som stärker både samhället och individen.

[> Läs rapporten här](#)



Kommundialoger ökar tillgången på hållbara investeringar

För KPA Pension är kommuner och regioner ett naturligt fokus, där pensionspengar kan investeras i den gröna omställningen, stärka den civila beredskapen och bidra till sociala mål.

Under de senaste åren har vi besökt ett stort antal kommuner och regioner runt om i Sverige för att få insikter om deras utmaningar och behov kopplade till klimatförändringar, biologisk mångfald, infrastruktur och kompetensförsörjning. Vårt budskap är att pensionspengar kan underlätta och påskynda nödvändiga åtgärder, samtidigt som de bidrar till de anställdas framtida pensioner.

De kommuner och regioner vi träffar har ofta en hög ambitionsnivå med tydliga mål och strategier för sitt hållbarhetsarbete, där klimatfrågan står högt på agendan. En av de största utmaningarna är att hantera konsekvenserna av pågående klimatförändringar, så som översvämningar och torka, samtidigt som de behöver arbeta med anpassningar till ett framtida klimat.



Året som gått i siffror



100
procent garanti

på premier som
betalas in från 2026

28
miljarder

kronor i inbetalade premier

268
procent solvens

7,2
procent

totalavkastning

379
miljarder kronor

i förvaltad kapital

Minskar interna utsläpp
från resor med

8
ton CO₂

2030

ska utsläppen från
tillgångarna minska
med 50 procent

Röstat vid
54
svenska
bolagsstämmor

Röstat vid
513
utländska
bolagsstämmor



Det här är KPA Pension

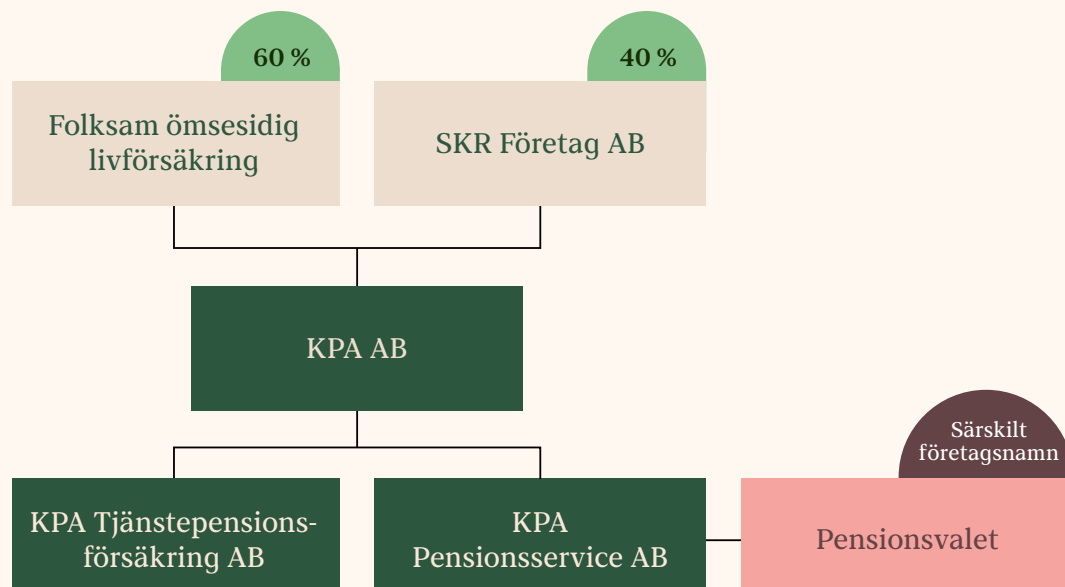
KPA Pension består av följande bolag:

- KPA AB
- KPA Tjänstepensionsförsäkring AB
- KPA Pensionsservice AB

Samtliga bolag bedriver verksamhet under det gemensamma varumärket KPA Pension som erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration, utbildning, konsulttjänster, valcentral och kapitalförvaltning med hållbar inriktning.

KPA Tjänstepensionsförsäkring AB bedriver verksamhet enligt ömsesidiga principer. Bolaget får inte dela ut vinst och konsolideras inte. Allt överskott återförs till försäkringstagarna.

KPA Pension ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av SKR (Sveriges kommuner och regioner). Verksamheten bedrivs i Stockholm och Sundsvall. På båda orterna delar vi kontorsyta med Folksam. KPA Pension har ingen verksamhet utanför Sverige.





Tjänstepensionsbolaget för kommuner och regioner

KPA Pension är pensionsbolaget för kommuner, regioner och deras anställda. Så har det varit i mer än hundra år. Det som en gång startade som en pensionskassa för elva städer är idag ett modernt pensionsbolag som ger kunderna trygga och hållbara tjänstepensioner till låga avgifter.

Vår vision

Våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld

Vår strategiska målbild

KPA Pension är det självklara och hållbara valet för tjänstepension i kommuner och regioner

Vår affärsidé

KPA Pension erbjuder pension, försäkring, administration och tjänster till kommunsektorn. Våra affärsförutsättningar skapas genom kollektivavtal och vi kombinerar trygga pensioner med hållbara placeringar.



Så skapar vi värde för:

Pensionsspararna

En av KPA Pensions viktigaste uppgifter är att se till att de som arbetar i kommuner, regioner och kommunala bolag får trygga och bra tjänstepensioner.

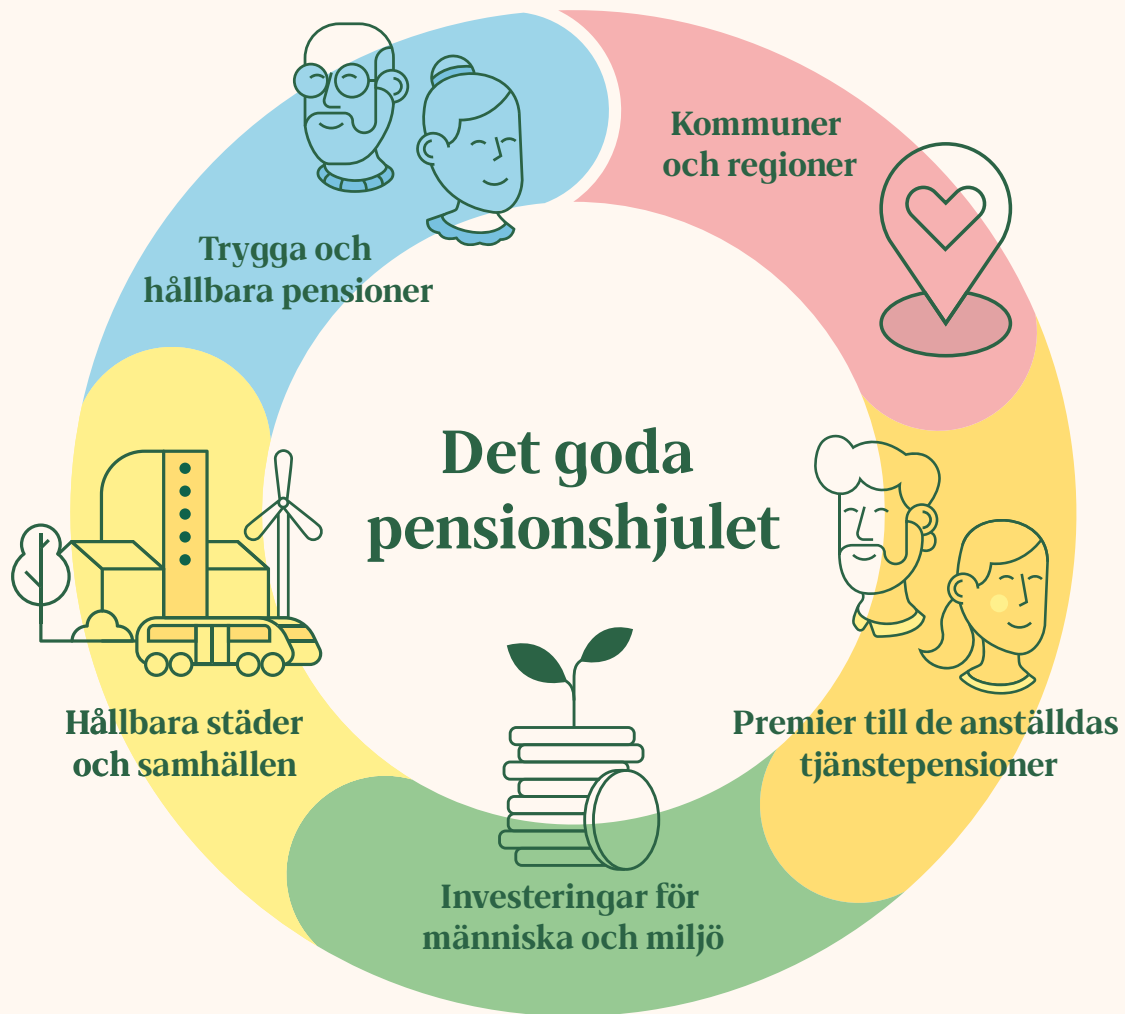
Arbetsmarknadens parter har utsett KPA Pension som förvalsbolag för de kunder som inte själva gör ett val för sin tjänstepension. Deras pengar förvaltas i en traditionell försäkring med en garanterad del till marknadens lägsta avgift. För de kunder som i stället vill ha ett fondsparande erbjuder vi externt förvaltade fonder som lever upp till högt ställda hållbarhetskrav. Genom kollektivavtal har dessutom ungefär en miljon anställda en tjänstegrupplivförsäkring hos oss.

Kommuner, regioner och kommunala bolag

Den kommunala sektorn vänder sig till KPA Pension för pensionsadministration, försäkring och stöd i pensionsfrågor. I vårt utbud finns en val- och förmedlingstjänst, beräkning och utbetalning av olika pensionsförmåner, förmånsbestämd försäkring samt beräkning och prognos av pensionsskuld. Vi erbjuder även konsulttjänster och utbildning. Bland kunderna finns majoriteten av landets kommuner och regioner samt ett stort antal kommunala bolag. Tillsammans med kommuner och regioner vill vi skapa förutsättningar för en grön omställning och stötta deras arbete med att bygga hållbara städer och samhällen. Detta gör vi bland annat genom att investera i satsningar på infrastruktur eller projekt för att motverka eller förbereda för klimatförändringar. Vi vill även främja social hållbarhet där jämställda pensioner och ett hållbart arbetsliv är viktiga frågor, och där vi kan bidra med ökad kunskap. Vi vill också medverka till att öka utbudet av sociala investeringar.

Samhälle, miljö och klimat

KPA Pension har en samhällsbärande roll genom att förvalta och betala ut pensioner. Det här uppdraget innebär både en möjlighet och ett ansvar att främja ett hållbart samhälle, där vi möter utmaningar kopplade till såväl klimatomställning som social hållbarhet. Vi gör störst skillnad genom att investera ansvarsfullt, välja bort ohållbara alternativ och vara aktiva ägare som ställer krav och driver frågor om miljö, klimat och mänskliga rättigheter. Jämställdhet, mångfald och ett hållbart arbetsliv utgör grunden för goda pensioner. Därför arbetar vi med dessa frågor både internt, genom våra investeringar och i samverkan med andra aktörer.



Pensionspengar som gör nytta här och nu

Kommuner och regioner betalar premier till de anställdas tjänstepensioner. Dessa pengar investerar vi i olika tillgångar som aktier, fastigheter och obligationer – med målet att skapa långsiktig avkastning, men också bidra till ett hållbart samhälle.

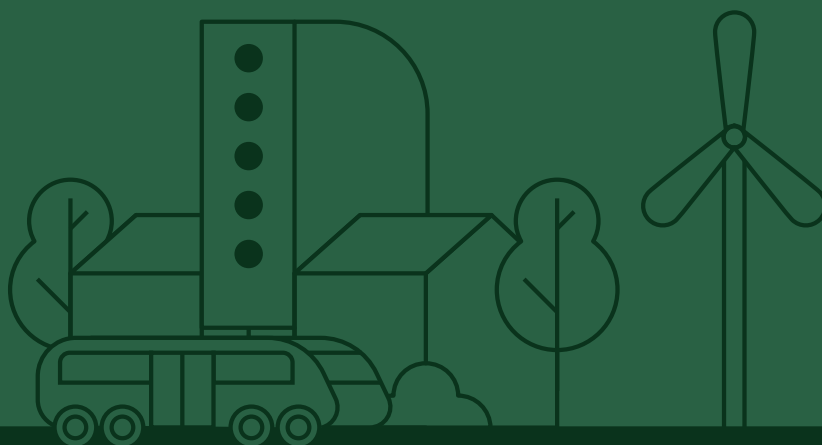
Genom våra investeringar kan pensionskapitalet finansiera lokala projekt som driver på den gröna omställningen. Det kan handla om allt från vatteninfrastruktur och återvinningsstationer till insatser för biologisk mångfald.

Det är investeringar som gör nytta här och nu – samtidigt som de tryggar pensionerna för framtiden. Vi kallar den här modellen för *Det goda pensionshjulet* – där dagens samhällsnytta möter framtidens trygghet.



Vi och vår omvärld

Färdplan hållbarhet 2030.....	18
Ökad trygghet och inkludering	19
Aktivt klimatarbete och effektiv resursanvändning ...	21
Våra viktigaste intressenter.....	23





Färdplan hållbarhet 2030

Vår färdplan hållbarhet 2030, som vi delar med hela Folksamgruppen, är kompass-riktningen för allt vi gör inom hållbarhet – och den visar vägen mot våra långsiktiga mål och ambitioner.

Färdplanen är ett styrdokument för hållbarhetsarbetet. Den sammanfattar mål, policyåtaganden, aktiviteter, åtgärder samt ansvarsfördelning för hållbarhetsfrågor.

Färdplanen, som är en del av affärs- och verksamhetsplaneringen, är indelad i tre områden: ökad trygghet och inkludering samt aktivt klimatarbete är de viktigaste utifrån möjlighet till påverkan och finansiella risker. I området Effektiv resursanvändning ingår biologisk mångfald, exempelvis genom att integrera området i påverkans- och riskbedömningar för våra investeringar.

De frågor som ingår i respektive område har valts ut inom ramen för väsentlighetsanalyserna och utgår från affärsstrategi, vår möjlighet till påverkan, intressenternas förväntningar och i vilken utsträckning frågan påverkar verksamheten.

Färdplanens tre områden

Ökad trygghet och inkludering

- Trygga och bra pensioner
- Ett hållbart arbetsliv
- Mänskliga rättigheter
- Jämställdhet och mångfald

Aktivt klimatarbete

- Minskade utsläpp i placeringar
- Minskade utsläpp i egen verksamhet
- Energieffektivisering i egna fastigheter
- Främja omställningsinvesteringar

Effektiv resurshantering

- Främja biologisk mångfald i investeringar
- Resurseffektivisering i egen verksamhet

2030



Ökad trygghet och inkludering

I detta område samlar vi KPA Pensions arbete med ekonomisk och social hållbarhet. Här ryms allt från hur vår kapitalförvaltning ser till att pensionspengarna växer till vårt engagemang för jämställdhet och inkludering.

Ekonomisk trygghet för fler

Vårt mål är att erbjuda bättre avkastning än genomsnittet bland konkurrenterna, vi ska ha de mest nöjda kunderna och erbjuda lägst avgifter inom förvalet.

Vi tar hand om tjänstepensionen åt ungefär två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region och kommunala bolag. Vår viktigaste uppgift är att se till att våra kunder har en bra och hållbar pension som går att leva på. Det bidrar till god ekonomisk trygghet och bättre ekonomiska förutsättningar.

Det gör vi genom vår kapitalförvaltning som ser till att pengarna växer. Men vårt ansvar är också att skapa de bästa förutsättningarna för pensionsspararna att själva påverka sin pension. Det gör vi genom att informera om hur pensionen fungerar och vad de själva kan göra för att påverka storleken.

Ett hållbart arbetsliv

Vi vill verka för att fler ska få ett arbetsliv med bästa möjliga hälsa. Att hålla hela vägen är grunden till trygga och bra pensioner. För att bidra till ökade kunskaper om friskfaktorer samarbetar vi med organisationen Suntarbetsliv.

Ett hållbart arbetsliv handlar också om att våra egna medarbetare har bra arbetsvillkor som ger dem möjlighet att utvecklas och ha ett stimulerande jobb.

Jämställdhet och mångfald

För oss är det en självklarhet att stå upp för alla människors lika värde och rättigheter, och där ingår även hbtqi-personers rättigheter. Därför blev vi redan 2019 det första hbtqi-certiifierade bolaget inom pensionsbranschen. Vi arbetar främst med hbtqi-frågor internt, men vi gör även ett tydligt ställningstagande offentligt. Till exempel deltar vi varje år i prideparaderna i både Stockholm och Sundsvall.

Ökad trygghet och inkludering

Väsentlig fråga	Ambition	Långsiktigt mål
Trygga och bra pensioner Läs mer på sidan 30	Pensioner du kan leva på.	Bättre avkastning än genomsnittet av branschen och lägst avgifter inom förvalet.
Ett hållbart arbetsliv Läs mer på sidan 19	För oss är det naturligt att stå upp för alla människors lika värde och rättigheter, och där ingår även hbtqi-personers rättigheter.	Att bidra till ett hållbart arbetsliv och kompetensförsörjning inom kommuner och regioner.
Mänskliga rättigheter i investeringsportföljerna Läs mer på sidan 31	Tillbörlig aktsamhet (due diligence) för mänskliga rättigheter och miljö i investeringsportföljen.	Screening och dialoger om mänskliga rättigheter, miljö och korruption.
Egna medarbetare Hållbart arbetsliv, jämställdhet och mångfald, kompetensutveckling Läs mer på sidan 24	Våra medarbetare ska ha bra arbetsvillkor som ger dem möjlighet att utvecklas och ha ett stimulerande och hållbart arbetsliv.	Arbetsmiljön ska organiseras så att våra medarbetare inte drabbas av ohälsa eller olycksfall på grund av arbetet. Våra medarbetare ska ha rätt kompetens och förutsättningar för sin roll samt goda utvecklingsmöjligheter. Vi arbetar aktivt för jämställdhet och ökad mångfald och behåller vår hbtqi-certifiering.



Aktivt klimatarbete och effektiv resursanvändning

Klimatarbetet är en central del i KPA Pensions hållbarhetsarbete. Det handlar om att reducera klimatavtrycket i hela vår värdekedja och att stödja omställningen mot ett lågfossilt samhälle, inte minst inom kommuner och regioner.

Reducera koldioxidavtryck

Vi arbetar aktivt för att minska vårt klimatavtryck i alla delar av vår verksamhet. Vårt mål, som är vetenskapligt förankrat, är att tillgångsportföljerna ska nå nettonollutsläpp senast år 2050. På vägen dit sätter vi ambitiösa delmål, vilket bland annat innebär att vi ska minska utsläppen av koldioxidekvivalenter i vår placeringsportfölj med 50 procent till år 2030.

De tillgångsslag som omfattas av målet är aktier, företagsobligationer, fastigheter samt utvalda innehav inom alternativa investeringar. Målen ska i första hand nås genom att vi påverkar de bolag vi investerar i – till exempel genom att uppmuntra dem att anta egna nettonollmål eller andra vetenskapligt förankrade klimatmål.

Om vi inte ser tillräcklig omställningsvilja eller omställningsförmåga i linje med målen i Parisavtalet, kan avyttring bli aktuellt.

KPA Pension ska nå nettonollutsläpp från den egna verksamheten år 2030. För att nå detta arbetar vi bland annat med energieffektivisering av våra kontor, exempelvis genom yteffektivisering och installation av solpaneler. Vi arbetar också aktivt och systematiskt för att minska våra tjänsteresor, och när vi reser väljer vi tåg framför flyg om det är möjligt.

Klimatanpassning

Vi vill bidra till kommuner och regioners klimatanpassning för att förebygga effekterna av naturskador och extremväder. Genom att föra dialoger kan vi tydliggöra länken till hållbarhet i framtida investeringsprodukter samt uppmuntra fler kommuner och regioner att skapa klimatanpassningsstrategier.

Biologisk mångfald och ekosystem

Vi ska bidra till att bevara den biologiska mångfalden genom att integrera frågan i vårt påverkansarbete. Biologisk mångfald ska även ingå som en del i våra riskbedömningar vid investeringar.



Hållbar värdekedja

Vi arbetar för att effektivisera resursanvändningen och minimera avfallet i hela vår värdekedja. En stor del av våra IT-tjänster är utlokaliserade, och vi strävar efter att minska klimatavtrycket från dessa med särskilt fokus på serverdrift och hårdvara.

Vi mäter och följer kontinuerligt upp klimatpåverkan från våra hårdvaruleverantörer. Målet är att maximera livslängden på vår IT-utrustning och att återbruka och återvinna så mycket som möjligt.

Aktivt klimatarbete och effektiv resursanvändning

Väsentlig fråga	Ambition	Långsiktigt mål
Koldioxidutsläpp – Investeringar Läs mer på sidan 38	Mål i linje med vetenskapen.	Nettonoll 2050. -50 % CO ₂ -avtryck 2030 (basår 2019 samt infasade tillgångar, målet tas fram inom ramen för Nettonollalliansen).
Koldioxidutsläpp – Egen verksamhet Läs mer på sidan 42	Mål i linje med vetenskapen.	Nettonoll 2030 (kommer framöver ingå i de totala 2050 målen).
Energieffektivisering – Ägda fastigheter Läs mer på sidan 35	Minska energianvändningen.	Nettonoll 2050. -50 % CO ₂ -avtryck 2030 inom Nettonollalliansen).
Främja tillgången av omställningsinvesteringar Läs mer på sidan 11	Underlätta omställning genom investeringar i omställningsbolag och påverkansarbete.	Påverka innehav samt fondbolag för en framgångsrik klimat-omställning, vidareutveckling av påverkanstrappan (målet tas fram inom ramen för nettonoll-samarbetet).
Biologisk mångfald – Investeringar (Effektiv resursanvändning) Läs mer på sidan 9	Arbeta med att integrera påverkans och riskbedömningar för biologisk mångfald vid investeringar i ordinarie arbetssätt.	Utveckla due diligence metod för skydd av biologisk mångfald i sektorer som har konstaterat stor påverkan på biologisk mångfald och ekosystem.
Resurser och avfall i egen verksamhet Läs mer på sidan 47	Effektivisera resursanvändningen och minimera avfallet i vår egen verksamhet.	Hållbara val vid inköp av IT-tjänster och återvinner samt återbrukar hårdvara.



Våra viktigaste intressenter

Arbetsmarknadens parter

De frågor som arbetsmarknadens parter definierar som väsentliga avspeglas i pensionsavtalen som styr vår verksamhet. Det är fack och arbetsgivare som har utsett oss till förvalsbolag. Därför är parterna den intressentgrupp som har störst inverkan på vår verksamhet. De har ett naturligt fokus på frågor som rör arbetsvillkor och ett hållbart arbetsliv. Vårt hållbarhetsarbete får ett högt betyg av parterna. 90 procent håller med om påståendet ”KPA Pension tar ansvar för hållbarhet”.

Former för dialog

- NKI (Kvartalsvis Nöjd Kund Index) 2025
- Rapporter
- Seminarier
- Partsråd
- Branschträffar och event

Väsentliga områden

- Trygga och bra pensioner
- Hållbart arbetsliv
- Mänskliga rättigheter (i leverantörsled)

Kommuner och regioner

Det är kommuner och regioner som bygger hållbara städer och samhällen och därmed bär ett stort ansvar för klimatomställning och civil beredskap. Vi delar deras drivkrafter och vill bidra som en naturlig pensionspartner men också genom omställningsinvesteringar. Kommuner och regioner är stora arbetsgivare som behöver attrahera arbetskraft genom bra arbetsvillkor, där tjänstepension är en viktig förmån. De är också våra kunder och vi behöver leva upp till de hållbarhetskrav som ställs vid upphandlingar.

Former för dialog

- NKI (årlig Nöjd Kund Index) 2025
- Intervjuer kring civil beredskap
- Kundträffar
- Utbildningar
- Branschträffar och events
- Kommundialoger

Väsentliga områden

- Trygga och bra pensioner
- Hållbart arbetsliv
- Omställning – investeringar
- Koldioxidutsläpp – investeringar
- Klimatanpassning och biologisk mångfald – investeringar
- Energianvändning – ägda fastigheter



Pensionssparare

Vårt hållbarhetsarbete utgår från pensionsspararna och deras hållbarhetspreferenser. De vill ha trygga och bra pensioner samtidigt som efterfrågan på hållbara pensioner ökar. De flesta anser att företagen behöver ta ett större klimatansvar. Dessutom vill de att näringslivet ska fokusera mer på mångfald och inkludering samt arbeta för att minska det digitala utanförskapet. Många av våra kunder är inte tillräckligt insatta i hur pensionen fungerar för att kunna ställa konkreta krav på hur vi ska arbeta med hållbarhet. De förväntar sig att vi agerar hållbart och har ett högt förtroende för vårt hållbarhetsarbete.

Former för dialog

- NKI (årlig Nöjd Kund Index) 2025
- Ett flertal undersökningar och intervjuer kopplade till specifika frågeställningar
- Varumärkestracking (löpande)

Väsentliga områden

- Trygga och bra pensioner
- Hållbart arbetsliv
- Omställning – investeringar
- Koldioxidutsläpp – investeringar
- Klimatanpassning och biologisk mångfald – investeringar

Medarbetare

Medarbetarnas engagemang och kompetens är avgörande för hur vi lyckas i vårt hållbarhetsarbete. Att vi kan erbjuda en jämställd och inkluderande arbetsplats som främjar ett sunt arbetsliv är viktiga faktorer för att attrahera rätt kompetens.

Former för dialog

- Medarbetarundersökning 2025
- Arbetsmiljöundersökning 2025
- Medarbetarsamtal
- Medarbetardagar

Väsentliga områden

- Hållbart arbetsliv
- Jämställdhet och mångfald
- Kompetensutveckling
- Koldioxidutsläpp – egen verksamhet

Övriga

Våra ägare, SKR och Folksam, men även Finansinspektionen, lagstiftare, myndigheter och EU har ett stort inflytande på hur vi bedriver vår verksamhet. Finansinspektionen har en särskilt viktig roll som tillsynsmyndighet. De förväntar sig att vi lever upp till lagar och regler och att vi tillhandahåller transparent hållbarhetsinformation. I årets styrelseseminarier framkom önskemål om att KPA Pensions hållbarhetsarbete ska omfatta frågor kring biologisk mångfald och hållbart arbetsliv.

Former för dialog

- Styrelsemöten och styrelseseminarium
- Utbildningar och informationsträffar
- Branschträffar och event
- Samarbeten

Väsentliga områden

- Samtliga områden



Nöjda kunder

Vi genomför kontinuerliga kundundersökningar där vi mäter kundnöjdhet hos målgrupperna pensionssparare, kommuner och regioner samt fack och arbetsgivarorganisationer. Vi har generellt en hög kundnöjdhet. Men de senaste åren ser vi en trend med något lägre kundnöjdhetssiffror bland pensionssparare. Lägre kundnöjdhet drabbar hela branschen och en möjlig förklaring är oron i omvärlden.

Total kundnöjdhet			
Målgrupp	2025	2024	2023
Pensionssparare	71	67	72
Kommuner och regioner	87	87	-
Fack och arbetsgivarorganisationer	88	95	76

KPA Pension tar ansvar för hållbarhet			
Målgrupp	2025	2024	2023
Pensionssparare	70	72	72
Kommuner och regioner	90	88	-
Fack och arbetsgivarorganisationer	72	90	81

Siffrorna visar andelen som gett betyget fyra eller fem på en femgradig skala.

Ansvarsfull kapital- förvaltning

Vad är en hållbar kapitalförvaltning?	27
Olika tillgångsslag ger tryggare pensioner	30
Placeringskriterier	31
Vi röstar, påverkar och ställer krav	32
Fastigheter för trygga pensioner	34
Hållbart fondutbud	36
Nettonollutsläpp till 2050	38
Klimatrisker och möjligheter	39



Vad är en hållbar kapitalförvaltning?

För KPA Pension är det viktigt att vi förvaltar våra kunders framtida pensioner ansvarsfullt. Det betyder att våra kunders pengar ska ge god avkastning samtidigt som vi bidrar till omställningen mot ett mer hållbart samhälle. När vi pratar om hållbarhet och ansvarsfulla investeringar använder vi den engelska förkortningen ESG, vilket innebär att vi tar hänsyn till:

- Environment – miljö och klimat
- Social – mänskliga rättigheter
- Governance – bolagsstyrning

KPA Pension är en stor ägare med möjlighet att påverka och sätta press på bolagen att ta ett större ansvar för hållbarhetsfrågor. Målet med vår kapitalförvaltning är att uppnå högsta möjliga avkastning utifrån våra placeringskriterier. Det lyckas vi med genom att arbeta med riskstyrning och placeringar samtidigt som vi är ansvarsfulla och engagerade ägare, oavsett vilka tillgångar vi investerar i.



Vårt arbete med ansvarsfull kapitalförvaltning utgår från tre hörnstenar:



Ansvarsfullt ägande

Vi arbetar för en hållbar utveckling
i våra innehav, till exempel genom:

- Röstning och aktivt deltagande
vid bolagsstämmor
- Påverkansdialoger och samarbeten
- Valberedningar och grupptalan

Ansvarsfulla placeringar

Välja in och välja bort:

- Uteslutande och påverkande
placeringskriterier
- Screening och betygsättning

Ansvarsfull riskstyrning

Balans mellan trygghet och
möjlighet till avkastning genom:

- Aktsamhetsprincipen
- Aktiv allokering



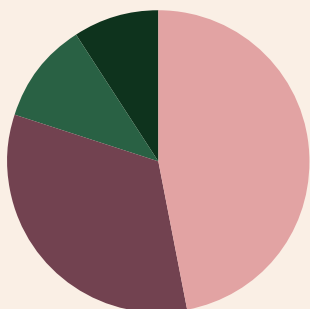
Ansvarsfulla placeringar

Vi investerar och förvaltar kundernas pengar med målet att främja långsiktig trygghet, avkastning och hållbar utveckling. Vår totala portfölj innefattar olika tillgångsslag placerade på olika marknader för god riskspridning.

Vi riktar i allt större utsträckning våra investeringar mot verksamheter som vi bedömer bidrar till en hållbar utveckling. Investeringar i hållbara obligationer är bra exempel. Dessa är räntebärande värdepapper där kapitalet kan används till sociala, klimatrelaterade eller andra hållbarhetsrelaterade investeringsprojekt. Det kan vara projekt inom förnybar energi, energieffektivitet eller biologisk mångfald. Genom dessa investeringar kan vi placera kundernas pengar med låg risk samtidigt som de utgör resurser till omställningen mot ett hållbart samhälle.

Traditionell förvaltning

Förvaltad kapital i KPA Tjänstepensionsförsäkring AB: 379 miljarder kronor.



KPA Pension investerar och förvaltar:

- Aktier 47 %
- Räntebärande placeringar 34 %
- Alternativa placeringar 10 %
- Fastigheter 9 %

Avkastning

Vinsterna går tillbaka till kunderna i form av avkastning, förbättrade tjänster eller sänkta avgifter.

[Läs mer på följand sidor](#)

Fondförvaltning

KPA Pension har inget eget fondbolag. Istället erbjuder vi externt förvaltade fonder som lever upp till våra höga hållbarhetskrav. Förvaltad kapital: 12,7 miljarder kronor.

Fondutbud:

- KPA Aktiefond
- KPA Blandfond
- Lannebo Global A
- Storebrand Global Plus A SEK
- Storebrand Grön Obligation A SEK
- Swedbank Robur Obligation A
- Swedbank Robur Räntefond Kort A
- Öhman Emerging Markets A
- Öhman Marknad Europa A
- Öhman Marknad Japan A
- Öhman Marknad Pacific A
- Öhman Marknad Sverige Bred A
- Öhman Marknad USA A

[Läs mer på sidan 37](#)



Olika tillgångsslag ger tryggare pensioner

KPA Pensions viktigaste uppgift är att kunderna ska få trygga och bra pensioner. Genom att sprida riskerna ökar möjligheterna till bra och mer stabil avkastning i investeringarna. KPA Pension jobbar med hållbarhet i alla tillgångsslag, men arbetet kan se lite olika ut då förutsättningarna skiljer sig åt. Fördelningen i tillgångsslagen enligt nedan avser traditionell förvaltning per 31 december 2025.

Aktier

47 %

KPA Pension ska ha en bred exponering mot den svenska och utländska aktiemarknaden samt tillväxtmarknader, samtidigt som vi enbart investerar i de företag som uppfyller våra investeringskriterier.

Utveckling 2025

- Antar nya delmål för att nå nettonollutsläpp i sina tillgångsportföljer till 2050. Bland annat ska CO₂-avtrycken från aktier, företagsobligationer, alternativa investeringar och fastigheter minskas med 50 procent till 2030.
- Säljer hela innehavet i Tesla då bolagets inställning till arbetstagares rättigheter bryter mot våra placeringskriterier.

Räntebärande placeringar

34 %

Räntebärande tillgångar utgör basen i KPA Pensions totala tillgångsportföljer. De kännetecknas av hög kvalitet och låg risk. Ränteportföljerna består av räntebärande värdepapper utgivna av stater, kommuner och bostadsinstitut eller motsvarande.

Utveckling 2025

- Investerar 2,3 miljarder kronor i Världsbankens hållbara obligationer.
- Investerar 132 miljoner kronor i obligation som Jönköpings kommun ger ut för att finansiera ny vatteninfrastruktur.
- Investerar 200 miljoner kronor i grön obligation från Östersunds kommun för satsningar inom förnybar el och hållbara bostäder.
- Investerar 370 miljoner kronor i social obligation från EIB med fokus på jämställdhet.

Alternativa placeringar

10 %

Alternativa placeringar är ett komplement i KPA Pensions portföljer. Det är investeringar med lång placeringshorisont i onoterade tillgångar. Här har investeringar i infrastruktur identifierats som särskilt intressanta.

Utveckling 2025

- Utökar vårt innehav med 1,5 miljarder kronor i Copenhagen Infrastructure V, en fond med tydligt hållbarhetsfokus.

Fastigheter

9 %

KPA Pension ska vara en långsiktig och ansvarstagande fastighetsägare. Vi fortsätter vår expansion av fastighetsportföljen med fokus på fastigheter i attraktiva lägen.

Utveckling 2025

- Förvärvar nyproducerad hyresbostadsfastighet med centralt läge i Nacka för 822 miljoner kronor.
- Förvärvar hyresbostadsfastigheter i Sigtuna och Lund med totalt 381 lägenheter.
- Tecknar nya avtal med Riksbyggen för förvaltning av bostäder och Newsec för kommersiellt bestånd och ekonomisk förvaltning. Avtalen träder i kraft från och med den första januari 2026.



Placeringskriterier

Våra placeringskriterier styr vår kapitalförvaltning och omfattar alla tillgångsslag. Vi har både uteslutande kriterier och påverkande kriterier. De påverkande kriterierna handlar om hur vi tar ansvar som ägare. Vår utgångspunkt är alltid att försöka påverka våra innehav i en mer hållbar riktning. Om vi märker att en tillgång inte motsvarar vår syn på hållbarhet efter påverkansdialoger kan vi välja att sälja. Genom våra placeringar påverkar vi innehaven i frågor som rör miljö och klimat, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Vi utesluter

De uteslutande kriterierna ger oss de yttre placeringsramarna och avgör om vi kan investera eller inte.

Från 1 januari 2026 tillåter vi investeringar i försvarsindustrin, en sektor vi tidigare uteslöt. Beslutet grundar sig i en noggrann avvägning om hur vi bäst kan ta ansvar för våra kunders pensionskapital i en ny säkerhetspolitisk verklighet. Vi kommer även fortsatt ningsvis att utesluta kontroversiella vapen som strider mot internationella lagar och överenskommelser, till exempel kärnvapen, personminor och biologiska vapen.

Sektor	Toleransnivåer (av omsättningen)
Tobak	< 5 %
Alkohol	< 5 %
Kommersiellt spel	< 5 %
Pornografi	0 %
Icke-medicinsk cannabis	< 5 %
Utvinning av kol	< 5 %
Kolanvändning i energibolag	< 30 %
Oljesand	< 10 %

Screening och betygssättning

För att försäkra oss om att inget företag vi äger bedriver verksamhet som strider mot våra investeringskriterier, använder vi screening och betygssättning. Den svenska och utländska aktieportföljen kontrolleras löpande och innan vi köper aktier screenas bolaget innan det godkänns. Om ett befintligt innehav förändrar sin verksamhet så att det inte längre kan godkännas enligt placeringskriterierna säljs innehavet så fort som möjligt. Vi genomför också så kallad normbaserad screening med syfte att identifiera eventuella överträdelser mot internationella konventioner och riktlinjer. När vi gör hållbarhetsanalyser använder vi oss av MSCI och Sustainalytics, två internationellt kända leverantörer av hållbarhetsdata. Betygsättningen använder vi sedan som underlag vid påverkansdialoger.

Vi röstar, påverkar och ställer krav

Vi är aktiva ägare som arbetar för en hållbar utveckling i alla våra tillgångsslag. Dessutom är vi övertygade om att välskötta bolag som integrerar hållbarhet i sin affär överträffar bolag utan hållbarhetsfokus.

KPA Pension fortsatte under 2025 det pågående påverkansarbetet samtidigt som nya initiativ lanserades. Under året arbetade KPA Pension vidare inom påverkansprojektet Investor Initiative on Hazardous Chemicals. Initiativet koordineras av den svenska icke-vinstdrivande organisationen ChemSec. Syftet är att sprida kunskap om farliga kemikalier och via påverkansarbete få internationella storföretag att ställa om till mer miljövänliga alternativ.

Inom ramen för investerarnätverket Hållbart värdeskapande har KPA Pension ett fortsatt fokus på den svenska skogen och biologisk mångfald. Vi har bland annat haft möten med två av Sveriges största skogsbolag för att lyfta frågor kring målsättning, uppföljning/mätning och aktiviteter kopplat till biologisk mångfald.





Påverkansdialoger

Våra påverkansdialoger syftar till att få våra portföljbolag att ta ett större ansvar i frågor som rör klimat och miljö, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Vi delar upp arbetet i tre olika typer av dialoger.

- **Löpande dialoger** med portföljbolag utan bestämd tidsram. Löpande dialog är en proaktiv strategi med fokus på långsiktiga, finansiellt väsentliga hållbarhetsfaktorer som kan påverka företagens förmåga att skapa värde.
- **Tematiska dialoger** rör en avgränsad fråga eller bransch. Dessa dialoger har en tydlig tidsram om vanligtvis två eller tre år och omfattar ofta fler portföljbolag än ett.
- **Incidentstyrda dialoger** inriktar sig på företag som bryter mot internationella konventioner. Dialogen avslutas först så snart en tydlig förbättring har setts från det aktuella bolaget. Om utfallet av dialogen är negativt kan exkludering bli aktuellt.

Under 2025 förde vi 131 (138) påverkansdialoger inom flera olika ämnen. Exempel inkluderar klimatomställning i internationella storbanker, mänskliga rättigheter för bolag med verksamhet i arabvärlden samt dialog med Tesla om de anställdas möjligheter till facklig organisering.

Bolagsstämmor

Bolagsstämman är ett aktiebolags högsta beslutande organ. Det är ett bra tillfälle att ställa hållbarhetsfrågor till bolagen då både styrelse och ledning oftast finns på plats. Dessutom får bolaget en chans att berätta framför sina aktieägare vad de gör på området. Vårt mål är att närvara och rösta på samtliga svenska bolagsstämmor där vi har innehav, vilket vi lyckades med under året. På de utländska stämmorna röstar vi genom ombud.

Under 2025 röstade vi vid 54 svenska bolagsstämmor där vi även ställde frågor kopplade till årets tema trafiksäkerhet. Hur vi röstat och vilka frågor vi ställde finns i bolagsstäm-morapporten för 2025. KPA Pension var även representerat i valberedningen i Telia, SSAB, Volvo Cars, Swedbank och Trelleborg, och vi fick också förtroendet att justera protokollet vid årsstämmorna i Boliden, Volvo Cars, SEB, Bilia, SSAB Castellum och Tele2.

Röstningar bolagsstämmor	2025	2024	2023
Antal svenska bolagsstämmor	54	51	50
Antal utländska bolagsstämmor	513	495	564
Totalt	567	546	614



Fastigheter för trygga pensioner

Fastigheter är ett viktigt tillgångsslag och utgör nio procent av KPA Pensions förvaltade kapital. De senaste åren har vi satsat på nyförvärv av fastigheter och äger idag 56 fastigheter med 3 970 bostadslägenheter och cirka 228 000 kvadratmeter kommersiella lokaler. En stor del av fastigheterna finns i Stockholm men vi har även fastigheter i Skåneregionen och i övriga delar av landet.

KPA Pension är en ansvarsfull fastighetsägare och våra placeringskriterier gäller även fastigheterna. Vår fastighetsverksamhet arbetar med tydliga miljömål på lång och kort sikt inom utvalda fokusområden: klimat, energi och miljöcertifieringar.

Gröna fastigheter bedöms vara mer attraktiva på både hyres- och fastighetsmarknaden. Tillsammans med vår förvaltningspartner Newsec har vi fortsatt att öka kunskapen och medvetenheten kring hur vi kan påverka kunder, samarbetspartners och leverantörer för att främja en hållbar utveckling.

Energianvändning har en stor påverkan på fastighetsportföljens klimatavtryck. För att minska den negativa påverkan arbetar vi systematiskt med att följa upp och analysera uppvärmning, fastighetsel och kyla för att optimera användningen i varje enskild fastighet. För att reducera energianvändningen krävs också investeringar i olika åtgärder som solceller, frånluftsvärmepumpar och geolager. En annan viktig åtgärd är arbete med återbruk.



Klimatarbetet har tidigare haft fokus på utsläppen från energianvändningen till byggnaderna. Nu finns behov av att även utveckla klimatarbetet inom scope 3 där det finns stora källor till utsläpp av växthusgaser. För att minska klimatpåverkan har nyckelåtgärder identifierats kopplat till material- och konstruktionsval, cirkularitet samt hyresgästernas energianvändning.

Vi miljöcertifierar våra fastigheter enligt BREEAM In-Use och Miljöbyggnad. Det gör vi dels för att få ordning och reda samt en tydlig kvalitetsstämpel, dels för att höja medvetenhet och kompetens när det gäller vilka krav som är viktiga att ställa på en byggnad. Ambitionen är också att successivt höja certifieringsnivån vid omcertifieringar.

Klimatförändringar innebär ökade risker för fastigheter, både gällande drift, underhåll och framtida värde. Vi arbetar därför med att identifiera och analysera de fysiska risker som kan uppstå på en fastighet till följd av klimatförändringar. För objekt med hög utsatthet och hög sårbarhet identifieras förebyggande åtgärder så att klimatriskerna kan reduceras.

Nyckeltal fastigheter

Nyckeltal	2025	2024	2023
Koldioxidutsläpp per kvadratmeter CO ₂ kg/m ² *	4,0	3,7	3,9
Energianvändning, normalårskorrigerat (kWh/kvm)	87	92	95
Andelen miljöcertifierade lokalfastigheter**	100	100	100

* Utsläpp från värme, vatten och fastighetsel. Uppgifterna är baserade på graddagskorrigerad värmeanvändning för att jämförelser mellan olika år ska kunna göras.

** Andel av uthyrningsbar area.



Hållbart fondutbud

KPA Pension har inget eget fondbolag. I stället erbjuder vi utvalda externt förvaltade fonder. I vår utvärderingsprocess finns tydliga hållbarhetskrav som fonderna ska leva upp till. Fondbolagen ska både ha en välintegrerad hållbarhetsanalys i sina investeringsprocesser och vara engagerade i de bolag de investerar i genom att ställa krav i frågor som rör miljö och klimat, arbetsrättsliga villkor, barnarbete, mutor och korruption.

Fonder som lever upp till hållbarhetskrav

Hållbara fonder tar hänsyn till kommande generationer genom att väga in miljö och socialt ansvarstagande i sina investeringar samtidigt som de aktivt utesluter vissa verksamheter. De urvalskriterier som gäller för vår egen förvaltning gäller även för urval och utvärdering av de fonder vi erbjuder. Utöver detta ställer vi ytterligare krav på fondbolagen, bland annat att de ska:

- Vara anslutna eller leva upp till Principles for Responsible Investment (PRI).
- Integrera ESG (miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning) i investeringsprocessen.
- Redovisa fondens koldioxidavtryck.
- Vara anslutna till Swesifs hållbarhetsprofil.

Fondbolagen ska ha en välintegrerad hållbarhetsanalys i sina investeringsprocesser och vara engagerade ägare genom att ställa krav på de bolag de investerar i, särskilt i frågor som rör miljö och klimat, arbetsrätt, barnarbete, mutor och korruption.

Aktiv påverkan

Vi förväntar oss att fondbolagen aktivt arbetar för att påverka bolagen i fonderna i en mer hållbar riktning. Detta kan ske genom dialog med bolagen, samverkan med andra ägare eller genom deltagande i valberedningar för att påverka styrelsens sammansättning.

Fonden utesluter

De fonder vi erbjuder får inte investera i bolag som producerar alkohol, tobak, kommersiell spelverksamhet, pornografi eller i bolag där mer än 30 procent av omsättningen kommer från kol eller mer än 10 procent från oljesand.

Från och med den 1 januari 2026 har placeringsriktlinjerna för KPA Pension uppdaterats, se sidan 31. Detta innebär att fondbestämmelser för KPA Aktiefond och KPA Blandfond har uppdaterats för att ge utrymme för investeringar i försvarsindustrin, som tidigare varit utesluten.

Fonden väljer in

Utöver att följa våra placeringskriterier uppmuntrar vi fondbolagen att aktivt välja in bolag som presterar väl inom hållbarhet eller har tydliga planer för omställning till förnybart. Det positiva urvalet kan även utgå från teman som klimat, vatten, miljöteknik eller social hållbarhet, eller omfatta fonder som helt fokuserar på verksamheter med mätbar klimat- eller samhällsnytta.



Uppföljning och avstämning

Vi genomför regelbundna kontroller av samtliga fonder för att säkerställa att de följer våra placeringskriterier. Dessutom har vi återkommande avstämningar med fondbolagen, där ämnena varierar utifrån aktuella behov och händelser.

Fondernas klimatmål

Inom ramen för Nettonollalliansen har KPA Pension satt upp mål för påverkansarbetet mot fondbolagen. Målen innebär att de successivt ska uppfylla de kriterier vi identifierat för en framgångsrik klimatomställning: att ha nettonollmål, arbeta med vetenskapligt förankrade klimatmål, erbjuda fondprodukter som stödjer klimatomställningen samt inkludera hållbarhetsmål i belöningsprogrammen.

Under 2025 träffade vi fem fondbolag kring delklimatmålen 2030 där vi förde påverkansdialog kring vår syn på dessa mål och hur fondbolagen genomför sitt hållbarhetsarbete.

Valbara fonder

Fond	Förvaltare	Artikel
KPA Aktiefond	Swedbank Robur	8
KPA Blandfond	Swedbank Robur	8
Lannebo Global A	Lannebo	8
Storebrand Global Plus A	SPP	8
Storebrand Grön Obligation A	SPP	9
Swedbank Robur Obligation A	Swedbank Robur	8
Swedbank Robur Räntefond Kort A	Swedbank Robur	8
Öhman Emerging Markets A	Lannebo	8
Öhman Marknad Sverige Bred A	Lannebo	8
Öhman Marknad Europa A	Lannebo	8
Öhman Marknad Japan A	Lannebo	8
Öhman Marknad Pacific A	Lannebo	8
Öhman Marknad USA A	Lannebo	8



Nettonollutsläpp till 2050

Aktiernas koldioxidavtryck

Utsläppen av växthusgaser från våra aktieportföljer påverkas av vilka bolag de innehåller och hur bolagen arbetar med att sänka sina avtryck, vilket KPA Pension försöker påverka genom dialoger. Vi har skrivit under Montreal Carbon Pledge och TCFD, vilket innebär att vi mäter och rapporterar aktieportföljernas utsläpp.

Indikatorer	TCFD indikator	2025	2024	2023
Totala utsläpp, ton CO ₂ e	Total Carbon Emission	398 161*	247 298*	407 218
Koldioxidintensitet, ton CO ₂ e/aktieportföljens marknadsvärde Mkr	Carbon Footprint	2,2*	1,6*	3,1
Koldioxidintensitet, ton CO ₂ e/ägarandel av bolagets omsättning Mkr	Carbon Intensity	6,7*	4,8*	6,3
Koldioxidintensitet, viktat medeltal, ton CO ₂ e/Mkr	Weighted Average Carbon Intensity	4,0	3,3	4,0

Nyckeltalen ger en ögonblicksbild av aktieportföljens växthusgasutsläpp, men visar inte investeringarnas totala klimatpåverkan. Beräkningarna är inte heltäckande och inkluderar inte alla indirekta utsläpp. Underlaget baseras på senaste tillgängliga data från MSCI och omfattar utsläpp enligt scope 1 och 2 enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Utsläppen redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e) för att möjliggöra jämförelse mellan olika växthusgaser. Mätningen omfattar samtliga noterade svenska och utländska bolag i aktieportföljen per december 2024. Då beräkningarna görs i USD kan valutaeffekter påverka de redovisade resultaten i SEK.

* Från Q3 2024 har vi bytt beräkningsbas (investor allocation) från market cap till EVIC (Enterprise Value Including Cash).

Nettonollalliansen

KPA Pension har tillsammans med några av världens största pensions- och försäkringsbolag tagit initiativ till UN-convened Net-Zero Asset Owner Alliance, Nettonollalliansen. Den samlar några av världens största kapitalägare med det gemensamma målet att våra investeringsportföljer ska visa nettonollutsläpp av växthusgaser år 2050. Under 2025 fortsatte KPA Pensions arbete mot delmålen till 2030. De innebär bland annat att vi ska minska utsläppen med 50 procent för tillgångsslagen aktier (basår 2019), företagsobligationer (basår 2022), direktägda fastigheter (basår 2019) samt för utvalda alternativa investeringar.

Vi har även klimatrelaterade delmål för påverkansarbetet. Under 2025 träffade vi flera av portföljens största utsläppare för att diskutera deras utmaningar och möjligheter kopplade till klimatomställningen. I dessa möten har vi, i linje med delmålen, bland annat lyft vikten av klimatmål verifierade av tredje part, att portföljbolagen ska arbeta för en rättvis omställning ("Just transition"), samt att vi gärna ser en koppling mellan bolagens hållbarhetsmål och rörliga ersättningar till ledande befattningshavare.

Klimatrisker och möjligheter

KPA Pension arbetar sedan 2018 enligt rekommendationerna i Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Implementeringen av TCFD-rekommendationerna sker koncernövergripande och innebär att vi inventerar och kartlägger hur och i vilka processer som risker och möjligheter med klimatförändringar uppstår. Som kapitalförvaltare analyserar vi hur våra investeringar påverkas av klimatförändringar.

Arbetet med risker och möjligheter har främst berört noterade aktier och alternativa placeringar. Vi har även bedömt ränteplaceringar, både hur vi investerar och genom investerardialoger samt satt klimatrelaterade mål för direktägda fastigheter. Analyser har gjorts av hur vår tillgångsportfölj skulle påverkas av förändrade värden i energisektorn, till följd av möjliga strandade tillgångar, vilket framgår av scenarioanalysen. Vi arbetar även för att styrelser och ledningar i de bolag vi investerar i ska minimera risker och dra nytta av möjligheter kopplade till klimatförändringar. De klimatrelaterade risker som identifieras kan läggas samman i ett eller flera klimatriskscenarion.

Utifrån olika antaganden kan sedan den finansiella påverkan kvantifieras eller bedömas kvalitativt. Detta sker som en del av våra risk- och solvensbedömningar. Processen för att identifiera och mäta potentiell storlek och påverkan från klimatrelaterade risker skiljer sig beroende på kategori. Enskilda klimatrelaterade verksamhetsrisker bedöms utifrån en skala för sannolikhet och konsekvens, där påverkan värderas i termer av kund- och varu-



märkeseffekter, finansiella följder samt risker kopplade till regel- och avtalsefterlevnad. För klimatrelaterade finansiella risker kan stresstester göras på olika innehav. Ett scenario är att en eller flera klimathändelser orsakar ett börsfall med finansiell påverkan. Ett annat är att vissa tillgångar drabbas särskilt hårt av.

› [Se aktiernas utsläpp på sidan 38](#)

Scenarioanalys

Scenarioanalys är en process för att identifiera och utvärdera effekter av potentiella framtida händelser. Scenarier är ett sätt att studera hur framtiden kan se ut om vissa trender fortsätter eller vissa villkor uppfylls. När det gäller klimatförändringar ger scenarioanalys en bra möjlighet att förstå hur olika kombinationer av klimatrelaterade risker kan påverka verksamheten och den finansiella ställningen över tid. Bakgrunden till det valda scenariot är vår målsättning att vår egen verksamhet ska ha nettonollutsläpp till år 2030. För portföljen har vi samma mål till år 2050. Från 2019 till 2025 har utsläppen minskat med 29 procent.

Som en del i 2024 års ORSA-process har KPA Pension analyserat den möjliga finansiella påverkan av strandade tillgångar, vilket är en uppdaterad genomgång av den som gjordes fem år tidigare. Utgångspunkten är densamma – en stor del av alla fossila reserver, som olja, kol och gas, kan inte förbrukas om Parisavtalets temperaturmål ska nås. Risken är att värdet på dessa tillgångar faller kraftigt. Precis som för fem år sedan visar analysen att effekten är förhållandevis låg och inte påverkar den finansiella ställningen för KPA Pension i någon betydande utsträckning. Vissa slutsatser har förstärkts. Andra har förskjutits något.

Omställningen går för långsamt, vilket ökar de fysiska riskerna. Det är mycket osannolikt att 1,5-gradersmålet uppnås, men det finns fortfarande en möjlighet att hålla oss under 2 grader. Att skjuta upp omställningen leder till större risker och högre kostnader. Ju mindre och ju senare omställningen sker, desto dyrare blir det på lång sikt.

Klimatförändringarna har en central påverkan på investeringsverksamheten med fokus på de mest koldioxidintensiva sektorerna. Möjligheterna handlar om att främja utvecklingen av teknologiska lösningar, stärka infrastrukturen för att minska sårbarheten och att öka stödet till omställningen. Samhällets motståndskraft behöver stärkas vilket innebär ett stort fokus på klimatanpassning och omställningen.

› [Se aktiernas utsläpp på sidan 38](#)

Vår egen verksamhet

Mot nettonoll till 2030	42
Utsläpp från egen verksamhet	42
Hållbara leverantörsled	47
Ständiga förbättringar med ISO 14001	47
Vi som jobbar på KPA Pension	48
Anställningar	48
Engagemang och trivsel	49
Jämställdhet och mångfald	51
Hbtqi-certifiering för allas lika värde	52





Mot nettonoll till 2030

Utsläpp från egen verksamhet

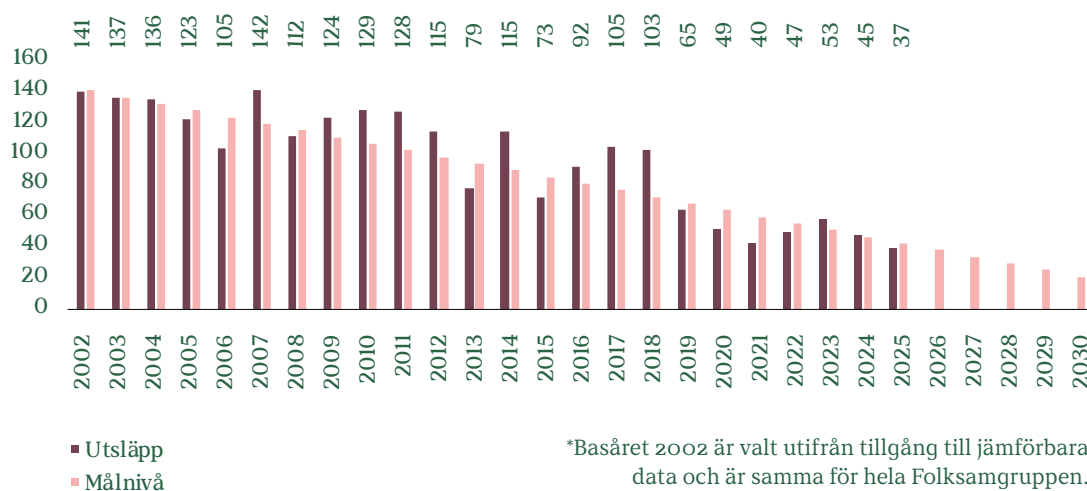
KPA Pension arbetar aktivt för att minska växthusgasutsläppen och har som mål att nå nettonollutsläpp i den egna verksamheten till 2030, vilket innebär en minskning med 85 procent jämfört med 2002. För att nå målet behöver vi årligen minska utsläppen med cirka fyra ton CO₂e. Under 2025 uppgick utsläppen till 37 ton CO₂e, vilket är en minskning med åtta ton jämfört med föregående år.

Vad är nettonollmål?

Vi använder Hagainitiativets definition som innebär att våra utsläpp ska minska med minst 85 procent från basåret 2002. Resterande utsläpp ska vi klimatkompensera.

Energieffektivisering av våra aktivitetsbaserade kontor, samt investeringar i geolager och bergvärme under huvudkontoret i Stockholm, bidrar till lägre energiförbrukning. Under 2025 har vi även fokuserat på att minska utsläppen från flygresor.

Nettonollutsläpp per år – ton koldioxid (basår 2002*)



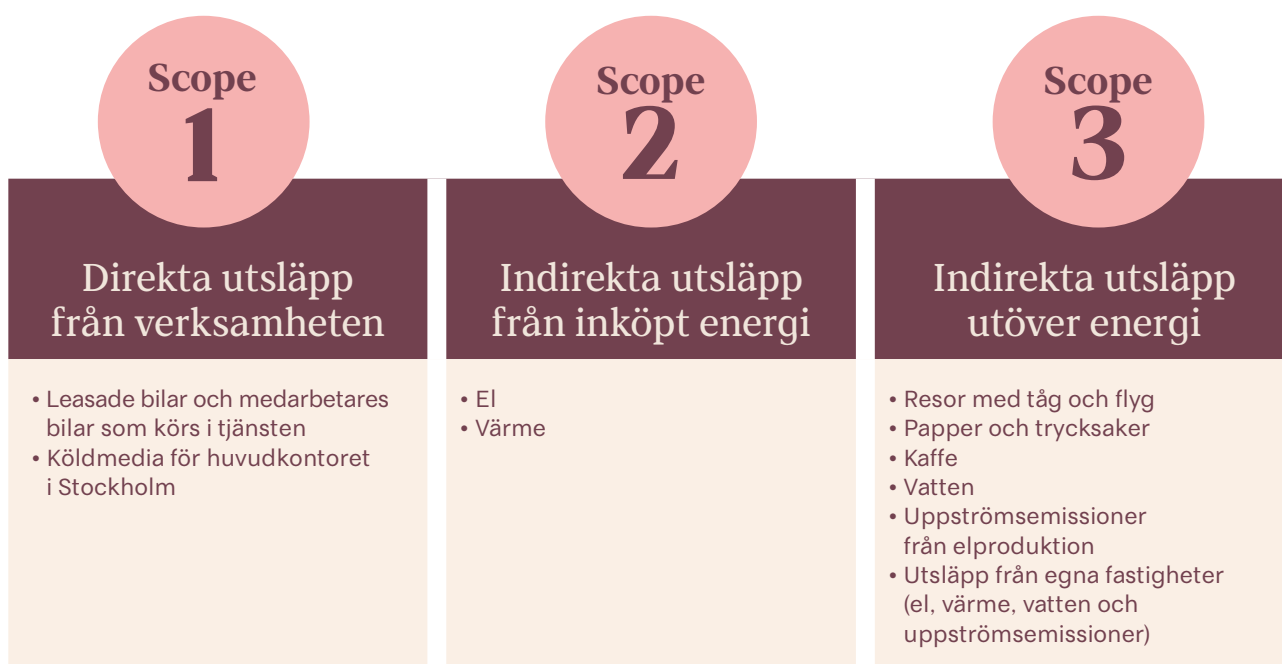


Utsläpp från gemensamma funktioner

KPA Pension delar flera funktioner inom Folksamgruppen, såsom IT, kapitalförvaltning, HR, inköp och juridik. För att säkerställa korrekt rapportering beräknar, rapporterar och klimatkompenserar vi även för vår andel av utsläpp från dessa gemensamma funktioner. Eftersom medarbetare arbetar olika mycket för respektive bolag och omfattningen varierar över tid, är det utmanande att beräkna dessa utsläpp exakt. För 2025 uppskattar vi att 100 medarbetare i gemensamma funktioner motsvarar 19 ton CO₂e-utsläpp. Dessa utsläpp ingår inte i vår nettonollkurva, då det är svårt att beräkna dem retroaktivt, men de klimatkompenseras med det dubbla genom Vi-skogen. Utsläppen från gemensamma funktioner ingår i Folksamgruppens totala utsläppsrapportering och nettonollmål.

Greenhouse Gas Protocol

Vi delar upp de utsläpp av växthusgaser verksamheten genererar i tre scope enligt den internationella standarden för mätning, hantering och rapportering av växthusgaser, Greenhouse Gas Protocol. Där det är möjligt har utsläppen beräknats i CO₂e, koldioxid-ekvivalenter där alla sju växthusgaser och inte bara koldioxid ingår.





Klimatavtryck fördelat i scope i ton	2025	2024	2023
Scope 1	3	8,7	9,3
Scope 2	14,4	13,2	18,9
Scope 3	19,3	23,1	24,4
Totalt ton CO₂e	36,7	45,0	52,6

Utsläppskällor (ton CO ₂ e)	2025	2024	2023	Scope
Flyg och tåg	4,9	8,7	10	3
Bil	2,4	2,7	3,9	1
Taxi	0,2	0,8	0,5	3
Värme	14,2	13	18,8	2
Verksamhetsel	5,1	4,4	4,7	2 och 3
Trycksaker och papper	1,7	2	1,9	3
Kaffe	5,3	7	7,4	3
Köldmedia	2,7	6,2	5,4	1
Vatten	0,13	0,13	0,15	3
Totalt	36,7	45,0	52,6	



Samarbete med Vi-skogen

KPA Pension har samarbetat med Vi-skogen sedan 1998. Genom vår klimatkompensation bidrar vi till organisationens aktiviteter som på kort eller lång sikt minskar eller binder växthusgaser, bland annat genom trädplantering och hållbara jordbruksmetoder i länderna runt Victoriasjön. Vi-skogens arbete är inte bara inriktat på climateffekter, utan hjälper också de lokala böndernas situation genom förbättrade jordbruksmetoder, jämställdhet och minskad fattigdom. KPA Pensions ambition är att vårt bidrag till Vi-skogen ska binda dubbelt så mycket kol som de utsläpp vår verksamhet orsakar. Detta sker genom att vi klimatkompenserar utsläppen genom Vi-skogen.

Beräkning av kompensation för 2025

Utsläpp KPA Pension
(ton CO₂e)

37 + 19

Utsläpp gemensamma
funktioner (ton CO₂e)

=

56 x 2

KPA Pensions totala utsläpp (ton CO₂e)
kompenstras med det dubbla

=

112
ton CO₂e



Fotograf: Robin Asselmeyer. Vi-skogen.



Beräkningsmetoder för utsläpp från egen verksamhet

Koldioxidekvivalenter

Utsläppen har beräknats i CO₂e, koldioxidekvivalenter där alla sju växthusgaser och inte bara koldioxid ingår i utsläppsberäkningarna. Det säkerställer att vi klimatkompenserar för hela klimatpåverkan och inte enbart koldioxidutsläppen. Av samma anledning är utgångspunkten att räkna konservativt och ta höjd vid de tillfällen där underlaget har varit knapphändigt.

Schablon

Flera av de redovisade siffrorna baseras på data från Folksam. KPA Pensions andel har i dessa fall beräknats utifrån en schablon där KPA Pensions andel av total förbrukning räknas som 6,9 procent i Stockholm och 21,9 procent i Sundsvall och baseras på andel KPA-anställda som är placerade på respektive ort.

Flygresor

Koldioxidutsläppen från flyg bygger på statistik om resta passagerarkilometer och bokningsklass från resebyrå BCD Travel. Koldioxidutsläppen har beräknats i beräkningsplattformen Our Impacts.

Tåg

Utsläpp av växthusgaser från tågresor bygger på statistik från BCD Travel om antal personkilometer. Utsläppen har beräknats i beräkningsplattformen Our Impacts.

Taxi

Utsläppsberäkningen bygger på uppgifter om kostnader i kronor, inklusive moms samt statistik från taxibranschen.

Bilresor

Uppgifterna om våra utsläpp från bilar bygger på statistik om milersättning. Sedan 2016 års utsläppsnivåer har utsläppsfaktorn för anställdas egna bilar (g CO₂e/km) justerats varje år för att bättre spegla den genomsnittliga svenska bilparken. Utsläppsfaktorn i 2025 års klimatboksut är 143 g CO₂e/km (126 g CO₂e/km).

Källa: PM Vägtrafikens utsläpp, Trafikverket 2025). För egenägda och/eller leasade bilar har emissionsfaktorer för genomsnittliga elbilar och laddhybrider använts.

Papper, trycksaker och kaffe

Förbrukningssiffror för papper, trycksaker och kaffe kommer från Folksamgruppens koncerngemensamma inköpsavdelning. Statistik om inköpt kopieringspapper, kuvert, utdata produktion, trycksaker samt kaffe har rapporterats i vikt för att därefter räknas om till koldioxidekvivalenter i beräkningsplattformen Our Impacts. KPA Pensions andel är beräknad utifrån schablon eller specifik statistik för KPA Pensions inköp från leverantörer.

El, uppvärmning och köldmedia

El är rapporterad enligt marknadsbaserad och platsbaserad beräkningsmetod. Tabellerna redovisar marknadsbaserade utsläpp för el och fjärrvärme. De platsbaserade utsläppen för el och värme är 17 ton CO₂e. El-, värme- och vattenförbrukning samt köldmedia för kontoret i Stockholm är baserad på verklig förbrukning och utifrån schablon. För vårt kontor i Sundsvall är utsläppen baserade på faktisk elförbrukning medan värmen och vattenförbrukningen är uppskattad. Den köldmedia som rapporteras är den påfyllnad som har gjorts i aggregaten, som ett närmevärde för läckage. Siffrorna avser egen verksamhet. Ägda fastigheter redovisas separat.

[> Läs mer på sidan 26](#)



Hållbara leverantörsled

Vi arbetar med att påverka branscher och företag att ta ansvar för att bedriva en hållbar verksamhet. I vår uppförandekod för leverantörer beskriver vi de krav och förväntningar vi har på företag vid upphandling och inköp. Leverantörer ska acceptera och uppfylla uppförandekoden som gäller samtliga leverantörer och underleverantörer.

Uppförandekoden speglar våra värderingar och motsvarar internationella konventioner för mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrätt samt internationella miljö- och antikorrupsionsförordningar.

En betydande del av våra IT-tjänster är utlokaliserade till externa parter och vi arbetar aktivt för att minska vårt klimatavtryck, särskilt vad gäller serverdrift och hårdvara. Vi mäter och följer löpande upp avtrycket från våra leverantörer. Syftet är att maximera livslängden för vår IT-utrustning och kunna återbruka och återvinna så mycket som möjligt.

Ständiga förbättringar med ISO 14001

KPA Pension har varit certifierade enligt ISO 14001 sedan 1998. Vårt miljöledningssystem är en arbetsmodell som bygger på ständiga förbättringar. Certifieringen utgår från en mål- och handlingsplan som revideras och följs upp årligen. Målen är fastställda av ledningsgruppen och speglar vår affärsplanering och strategiska målbild. De viktigaste målen är att nå nettonollutsläpp från vår egen verksamhet till 2030 och i portföljen till år 2050. Dessa mål är gemensamma för hela Folksamgruppen. Miljöledningssystemet omfattar även verksamhetsnära mål som att tåg ska väljas vid tjänsteresor, minska utsläppen från personalbilar och att alla medarbetare ska delta i hållbarhetsutbildningar. Varje år genomförs en revision med en extern ackrediterad revisor som tillsammans med representanter från organisationen följer upp mål och säkerställer att miljöledningssystemet motsvarar kraven.

Systemet granskas årligen av extern revisor för att säkerställa att det uppfyller kraven. Under året har vi integrerat miljöledningssystemet med befintliga hållbarhetsmål, styrdokument och processer, så att det blir en naturlig del av affärs- och verksamhetsplaneringen.





Vi som jobbar på KPA Pension

Anställningar

KPA Pension har 191 medarbetare, varav 134 arbetar på huvudkontoret i Stockholm och resten i Sundsvall. Utöver dessa medarbetare tillkommer ytterligare ett antal medarbetare som arbetar i KPA Pensions affär, men som organisatoriskt tillhör någon av de gemensamma funktionerna vi delar med Folksam. Dessa ingår dock inte i de uppgifter vi redovisar nedan. Alla medarbetare omfattas av kollektivavtal.

Anställnings- och arbetsform (procent)	2025	2024	2023
Tillsvidareanställda, totalt	95	95	99
Tillsvidareanställda, kvinnor	94	95	99
Tillsvidareanställda, män	96	96	99
Visstidsanställda, totalt	5	5	1
Visstidsanställda, kvinnor	6	5	1
Visstidsanställda, män	4	4	1
Heltidsarbetande, totalt	96	94	96
Heltidsarbetande, kvinnor	94	94	94
Heltidsarbetande, män	97	94	99
Deltidsarbetande, totalt	4	6	4
Deltidsarbetande, kvinnor	6	6	6
Deltidsarbetande, män	3	6	1

Löner och ersättningar

KPA Pension är genom medlemskapet i arbetsgivarorganisationen Fremia bundet av kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. Enligt Folksamgruppens ersättningspolicy ska lönerna vara individuella och differentierade, motivera goda prestationer och bidra till ett sunt risktagande som ligger i linje med kundernas förväntningar. För att undvika intressekonflikter har vi inga rörliga ersättningar eller bonusar med undantag för Folksamgruppens gemensamma belöningsprogram som betalas ut som en avsättning i en



pensionsförsäkring. Ersättningsstrukturen tar hänsyn till hanteringen av hållbarhetsrisker genom att ingen rörlig ersättning utgår. Detta medför att policyn är förenlig med integrering av hållbarhetsrisker.

Engagemang och trivsel

KPA Pension genomför årligen medarbetarundersökningen HiPO (High Performance Organisation). Undersökningen fokuserar på områdena engagemang, organisatorisk förmåga, mål & strategi samt ledarskap. Huvudsyftet med mätningen är att följa upp och utveckla verksamheten, ledarskapet och medarbetarskapet enligt våra strategier. Den ger oss information och kunskap som vi behöver ta vara på och arbeta med både lokalt och centralt.

2025 HiPO Index ger ett resultat på 84 procent positiva svar. Det betyder att 84 procent instämmer i samtliga påståenden genom att svara 4 eller 5 på en femgradig skala. Det kan jämföras med 76 procent som är Kantars externa benchmark över tjänstemän i Sverige. Indexet beräknas som genomsnittet av de fyra nyckelindexen (engagemang, organisatorisk förmåga, mål och strategi samt ledarskap).

KPA Pensions arbetsplatser är moderna och aktivitetsbaserade. Mötesplatser, arbetssätt och teknik ska främja effektivitet i vardagen. Efter coronaåren har ett hybrid arbetssätt kommit på plats där medarbetarna kan arbeta hemifrån ett par dagar i veckan om arbetsuppgifterna tillåter det. Därför har förflyttningen mot digitala arbetssätt stärkts ytterligare. Som ett komplement till medarbetarundersökningen HiPO genomförs även en årlig arbetsmiljöundersökning. I den läggs fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), fysisk och digital arbetsmiljö samt mångfald. Resultatet ska säkerställa att vi lever upp till lagkrav om systematiskt arbetsmiljöarbete och bidra med underlag i förebyggande arbete mot ohälsa. Undersökningen för 2025 visar att vi trivs med vår organisatoriska- och sociala arbetsmiljö med ett index på 84 procent positiva svar. Även mångfaldsindex får höga resultat, 88 procent, medan index för fysisk och digital arbetsmiljö får något lägre resultat, 75 procent.

2024 bytte vi samarbetspartner för medarbetarundersökningar. Därför finns historisk jämförelse endast från detta år.

Medarbetarundersökning (procent)*	2025	2024
HiPO index	84	85
Organisatorisk och social arbetsmiljö	84	82
Fysisk och digital arbetsmiljö	75	66
Mångfald	88	84

* Andel som svarat 4–5 på en 5-gradig skala.



Kompetensutveckling och karriärvägar

KPA Pension erbjuder goda arbetsvillkor med möjlighet till utveckling och karriär. Som en del av Folksamgruppen finns många karriärvägar och vi uppmuntrar intern rörlighet, där lediga tjänster annonseras internt först. Alla medarbetare får kontinuerlig utbildning inom hållbarhet och inom ramen för vår hbtqi-certifiering genomförs även utbildningar om inkludering och mångfald ur ett hbtqi-perspektiv. Dessutom deltar medarbetare i hållbarhetsutbildningar som är gemensamma för Folksamgruppen.

Personalomsättning externt (procent)	2025	2024	2023
Personalomsättning	7	10	7
Personalomsättning kvinnor	6	12	9
Personalomsättning män	10	7	6

Friska medarbetare

Hälsa är ett av våra prioriterade hållbarhetsområden. De senaste åren har vi arbetat aktivt med olika initiativ för att minska sjukfrånvaron hos våra medarbetare.

Sjukfrånvaro (procent)	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro	3,7	4,1	4,6
Kvinnor	4,1	4,7	4,9
Män	3,2	3,0	4,0
Korttidssjukfrånvaro	1,4	1,6	1,5
Kvinnor	1,6	1,9	1,6
Män	1,0	1,1	1,3
Långtidssjukfrånvaro	2,3	2,5	3,1
Kvinnor	2,5	2,8	3,4
Män	2,5	1,9	2,6



Jämställdhet och mångfald

KPA Pension ska vara en inkluderande arbetsplats där alla har samma möjligheter och bemöts med respekt oavsett kön, könstillhörighet eller könsidentitet.

Chefer och medarbetare	2025	2024	2023
Antal medarbetare	191	192	187
varav kvinnor (procent)	61	63	63
varav män (procent)	39	37	37
Antal chefer	21	22	23
varav kvinnor (procent)	57	50	43
varav män (procent)	43	50	57

Kvinnor – styrelse och ledning (procent)	2025	2024	2023
Styrelser	48	48	33
Ledning	44	50	50

Löneskillnader

Under 2025 var löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga medarbetare på cirka 11 (14) procent. Vid en nedbrytning på likvärdiga arbeten låg löneskillnaden på cirka 5 (6) procent. Huvuddelen av skillnaderna har sakliga förklaringar som kompetens, erfarenhet, prestation och marknadskrafter. Om vi upptäcker oskäligen löneskillnader ska dessa hanteras i den årliga lönekartläggningen.

Nolltolerans mot diskriminering

Hos oss ska inga former av diskriminering eller kränkande särbehandling förekomma. Information om diskriminering, sexuella trakasserier och särbehandling samt hur anmälan görs finns på intranätet och i interna regelverk. Vi uppmanar medarbetare att kontakta sin chef, en facklig representant eller Människor och Miljöer vid missförhållanden, så att åtgärder snabbt kan sättas in. Den som vill vara anonym kan göra en anmälan via vår vis-selblåsarfunktion. Under 2025 har vi inte haft något bekräftat fall av diskriminering.



Hbtqi-certifiering för allas lika värde

På KPA Pension ska alla behandlas likvärdigt, oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Vi ser olikheter som en styrka som breddar våra perspektiv och bidrar till en bättre arbetsmiljö samt mer givande möten med våra kunder. Därför blev vi 2019 det första företaget i finansbranschen att hbtqi-certifieras, vilket innebär att våra medarbetare genomgår utbildningar om normer och normbrytande beteenden.

Arbetet med hbtqi-frågor är viktigare än någonsin i en tid när hbtqi-personers rättigheter ifrågasätts och många utsätts för hot och hat. För att stärka vårt engagemang har vi inlett ett samarbete med Regnbågsfonden, en organisation som stödjer hbtqi-projekt globalt. Dessutom integrerar vi hbtqi-perspektiv i vårt arbetsmiljöarbete genom vårt pågående samarbete med Sunarbetsliv. Vi har också med stolthet deltagit i både Sundsvall Pride och Stockholm Pride.



Beräkningsmetoder för medarbetare

Generellt

I tabellerna med personalnyckeltal inkluderas alla medarbetare organisatoriskt hemmahörande i KPA Pension.

Avgränsningar: I tabellerna med personalnyckeltal redovisas inte timavlönade och arvodister då samtliga medarbetare är tillsvidareanställda.

Antal medarbetare

Inkluderar alla tillsvidareanställda, provanställda och visstidsanställda per den 31 december 2025.

Antal chefer

Inkluderar alla tillsvidareanställda, provanställda och visstidsanställda per den 31 december 2025.

Personalomsättning

Personalomsättning beräknas på antal tillsvidareanställda som lämnat KPA Pension dividerat med genomsnittligt antal tillsvidareanställda under rapporteringsperioden. Intern rörlighet inom Folksamgruppen är exkluderad. Redovisas i procent.

Anställningsform medarbetare

Inkluderar alla tillsvidareanställda, provanställda och visstidsanställda per den 31 december 2025.

Sjukfrånvaro

Rapporterad sjukfrånvaro i förhållande till schema-lagd tid. Sjukanmälan görs till Falck. Data skickas sedan till analysverktyget Cognos där statistik sammanställs i rapporter. Andelen beräknas på antal medarbetare per helt kalenderår.

Medarbetarundersökning

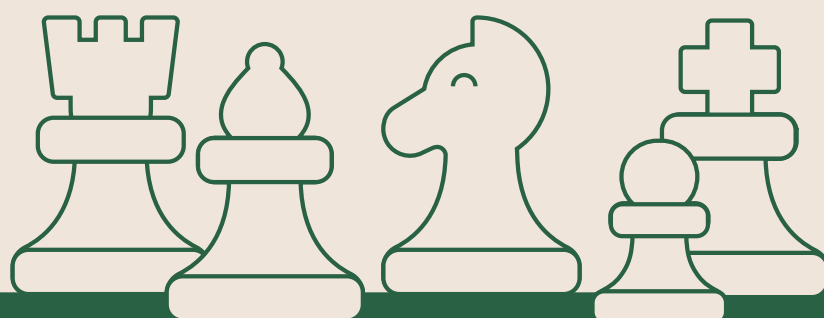
Medarbetarundersökningarna HiPO och arbetsmiljöundersökningen genomförs en gång per år och inkluderar samma population som "antal medarbetare". Långtidsfrånvarande, nyanställda och personer som snart ska sluta är exkluderade. Vid nytillkommande/frånfall samt omformulering av frågor mellan åren räknas resultatet för berört index/nyckeltal om, varför skillnader mellan åren kan uppstå. Jämförelseåret 2023 saknas på grund av ny leverantör 2024.

Styrelser

Uppgifter om könsfördelning i styrelser baseras på ordinarie styrelseledamöter (exklusive arbetstagarrepresentanter) per den 31 december 2025.

Styrning och regelverk

Hållbarhetsorganisation	55
Ordning och reda	58
Policyer som styr hållbarhetsarbetet	58
Etik, antikorruption och incidenthantering	59
Riskhantering och intressekonflikter.....	60
Sustainable finance.....	60





Hållbarhets- organisation

Hållbarhetsstyrning

KPA Pensions hållbarhetsstyrning utgår från styrelsernas och företagsledningens ansvar att omsätta hållbarhetsmål till konkreta förbättringar för både kunder och samhället i stort. Styrelserna beslutar om långsiktiga strategier och mål, och får regelbunden rapportering om nyckeltal kopplade till klimat, social hållbarhet och investeringsverksamheten. Detta möjliggör snabba åtgärder vid avvikelser och säkerställer att styrningen är relevant och förankrad hos de viktigaste intressenterna.

Genom att integrera hållbarhetsrisker i affärsstrategin och investeringsbeslut bidrar KPA Pension till minskade utsläpp, ökad tillgång till hållbara investeringar och större transparens. Portföljens koldioxidavtryck har minskat med 29 procent sedan 2019, med målet att reducera utsläppen med ytterligare 50 procent till 2030. Investeringar i gröna och sociala obligationer finansierar projekt som förbättrar samhällsviktig infrastruktur, främjar jämställdhet och stärker civil beredskap.

KPA Pension genomför regelbundna dialoger med intressenter för att fånga upp behov och förväntningar. Resultatet används som beslutsunderlag och ingår i affärs- och verksamhetsplanering. Genom att koppla styrning till mätbara resultat och aktiv dialog säkerställs att hållbarhetsarbetet bidrar till verklig kundnytta och samhällseffekt.

Hållbarhetsarbetet styrs av tydliga policyer och riktlinjer som ses över och revideras årligen. Regelverken följs upp genom intern och extern revision, klagomålshantering och incidentrapportering. Nyckeltal kopplade till hållbarhet rapporteras till styrelserna varje kvartal och inkluderar utsläpp från verksamhet och portföljer, investeringar och kundnöjdhet. Hållbarhetsstyrningen är också en del av miljöledningssystemet ISO 14001 som bidrar till ett systematiskt miljöarbete som ger ständiga förbättringar.



Strategi för väsentlighetsanalys

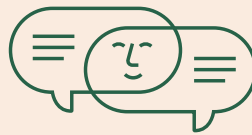
Styrelser

- Utser intressenter
- Representerar intressenter
- Beslutar om inriktning, mål och strategi för hållbarhetsarbetet



Intressentdialoger

- Rapporter
- Kundundersökningar
- Medarbetarundersökningar
- Omvärldsbevakning



Målområden

Färdplan 2030

- Ökad trygghet och inkludering
- Aktivt klimatarbete och effektiv resurshantering

Klimat och miljö

- Hållbara städer och samhällen
- Bromsa klimatförändringarna
- Hållbar konsumtion och produktion
- Biologisk mångfald

Styrelsernas roll

KPA Pensions styrelser har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och sätter ramarna för hur det ska bedrivas. Styrelserna beslutar också om långsiktiga hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål. Styrelserna får riskrapporter två gånger per år som täcker samtliga riskkategorier inklusive hållbarhetsrisker. Därutöver godkänner de en rapport om den årliga risk- och solvensbedömningen. Riskrapporteringen utgör även underlag för strategi och affärsutveckling i det årliga affärsplaneringsarbetet. Placeringsverksamheten utgår från placeringspolicyerna, som antas av respektive styrelse varje år och sätter ramarna för hur kapitalet får placeras och hur ägandet ska utövas.

Styrelserna har beslutat om vilka intressenter som är viktigast för vårt hållbarhetsarbete: parter, kommuner och regioner, pensionssparare, medarbetare och ägare. Intressenterna är utvalda utifrån bedömning av i vilken utsträckning de påverkas av vår verksamhet men också vilken påverkan de har på vår verksamhet. Flera av styrelsemedlemmarna har ledande befattningar inom SKR och fackförbunden och representerar därmed våra viktigaste intressenter. Majoriteten av styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Styrelseordföranden har ingen senior roll inom organisationen.

Styrelserna tar del av de intressentdialoger som genomförs. Resultatet av intressentdialogerna tillsammans med styrelsemedlemmarnas relationer till intressenterna säkerställer hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål som är relevanta och välförankrade både i verksamheten och i respektive intressentgrupp.

Styrelserna har fyra ordinarie möten per år där nyckeltal kopplade till hållbarhetsmålen rapporteras, exempelvis utsläppssiffror från verksamheten, aktier och fastigheter. Styrelserna har därmed möjlighet att sätta in åtgärder vid eventuella avvikelser. Till de



ordinarie styrelsemötena tillkommer workshops med fokus på riktningen framåt. Arbetet i styrelserna utvärderas enligt Svensk kod för bolagsstyrning genom en årlig webbenkät. Bolagsstämman är det högsta beslutande organet och där väljs styrelsernas ledamöter och ordförande.

Styrelsen och styrelseledamöterna ska, såväl ur ett helhetsperspektiv som enskilt, uppfylla de kompetenskrav som ställs i gällande regelverk, samt ha kunskap och erfarenhet som är relevant utifrån verksamhetens karaktär och inriktning. I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), genomför styrelsen även årligen en utvärdering av styrelsearbetet med syfte att utveckla dess arbetsformer och effektivitet. I introduktion av nya styrelseledamöter ingår utbildning om KPA Pensions hållbarhetsarbete och påverkande omvärldsfaktorer såsom klimatförändringar. Utbildningsinsatser genomförs även löpande för att hålla styrelsen uppdaterad på vad som sker inom hållbarhetsområdet samt om gällande och kommande regelverk.

Gemensamma funktioner

KPA Pension ingår i Folksamgruppen och delar centrala funktioner som kapitalförvaltning och hållbarhet, vilket ger effektivare arbete och stärker vårt inflytande.

De gemensamma avdelningarna för kapitalförvaltning, hållbarhet samt ekonomi och finans ansvarar för att samordna, utvärdera och rapportera koncernens hållbarhetsarbete samt stötta övriga verksamheter i hållbarhetsfrågor. Riskfunktionen och internrevisionen följer oberoende upp riskhantering och intern kontroll kopplat till hållbarhetsarbetet.

Företagsledningens roll

KPA Pensions vd ansvarar för företagets hållbarhetsarbete inom de ramar och riktlinjer som styrelserna beslutat. Tillsammans med företagsledningen säkerställer vd att verksamhets- och affärsplanerna inkluderar hållbarhetsmål. Affärsområdes- och enhetschefer ansvarar sedan för att implementera och bedriva hållbarhetsarbetet inom sina respektive ansvarsområden. KPA Pension är också representerad i den koncerngemensamma hållbarhetskommittén som bereder beslut i hållbarhetsrelaterade frågor.



Ordning och reda

Policyer och ramverk som styr hållbarhetsarbetet

Interna regelverk utgörs av policyer, riktlinjer och instruktioner som är styrande för verksamheten. Policyer fastställs av styrelserna, riktlinjer beslutas av vd, och instruktioner kan fastställas av chefer. Regelverken, som ses över årligen, finns att läsa på vårt intranät och ingår i utbildningar för medarbetare. Regelverken följs upp av organisationen, genom extern- eller intern revision samt genom klagomålshantering och incidentrapportering.

Viktiga styrdokument

Hållbarhetspolicy

Placeringspolicy, inkl. Ägarpolicy och placeringskriterier

Uppförandekod för leverantörer

Ersättningspolicy

Policy för hantering av intressekonflikter

Policy för klagomålshantering och Kundombudsmannens verksamhet

Policy för integritet och dataskydd

Säkerhetspolicy

Etiska regler

Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism

Samarbeten och ramverk

KPA Pension ställer sig bakom en rad internationella samarbetsinitiativ, ramverk och överenskommelser, ibland i eget namn och ibland som en del av Folksamgruppen.

- Agenda 2030 och de globala målen
- Climate Action 100+
- Investors Integrity Forum (IIF)
- Nettonollalliansen – Net-Zero Asset Owner Alliance
- PRI FN:s principer för ansvarsfulla investeringar
- Sustainable Finance
- TCFD (Task-force on Climate-related Financial Disclosures)
- Finance for Biodiversity Pledge



Om kunden inte är nöjd

Vi tar våra kunders synpunkter på allvar och kundinsikter är en viktig del av vårt förbättringsarbete. En strukturerad hantering av kundklagomål är dessutom ett krav från Finansinspektionen. Vi har därför en tydlig process som startar med att kundklagomål och synpunkter registreras i ett system som alla medarbetare har tillgång till. Kundklagomålen analyseras, prioriteras och leder därefter till beslut. De allra flesta åtgärder kan avslutas direkt vid registrering men många kundinsikter tas omhand i vårt kundinsiktsarbete och leder till förbättringar och förändringar i rutiner, processer och system.

Kundklagomål dokumenteras och rapporteras halvårsvis till företagsledningen. Förbättringsåtgärder och förebyggande arbete omhändertas inom verksamhetens befintliga processer för utveckling och förändring. En kund som är missnöjd erbjuds ett snabbt, enkelt och kostnadsfritt omprövningsförfarande.

Beroende på vad klagomålet gäller kan det hanteras av Kundombudsmannen (en gemensam funktion i Folksamgruppen), rådgivning- och skiljenämnden eller en arbetsgivare. Instruktioner om hur kunden ska gå till väga finns i de brev som innehåller beslut.

Kundklagomål	2025	2024	2023
Antal registrerade	600	1700	800

Under 2025 registrerades 600 kundklagomål jämfört med 1700 året innan. Minskningen är ett resultat av att vi arbetat med att förenkla vår kommunikation med kunderna i kombination med tekniska förbättringar och ökad funktionalitet på Mina sidor och övriga webbplatser.

Etik, antikorruption och incidenthantering

Alla medarbetare på KPA Pension ska känna till och följa våra etiska regler, med särskilt fokus på antikorruption och nolltolerans mot mutor. Regler och utbildningar om etik, intressekonflikter och incidenthantering är obligatoriska och tillgängliga för alla via intranätet. Företagsledningen ansvarar för regelverket och cheferna för att informera och vägleda sina team.

En incident är en oönskad händelse som förorsakat, eller kunnat förorsaka, skada för kunder, varumärke, ekonomi, anställda eller regel- och avtalsefterlevnad. Alla medarbetare ansvarar för att rapportera incidenter i ett rapporteringsverktyg som finns tillgängligt på intranätet. Det finns också en extern funktion för visselblåsning, där anmälningar kan göras anonymt. Allvarigare incidenter rapporteras till styrelserna.

Trots att våra produkter i praktiken inte kan användas i penningtvättssyfte eller för finansiering av terrorism, genomför vi kontinuerliga riskbedömningar. Försäkringarna tecknas vid anställning där arbetsgivarna betalar in premierna. Pengarna är därefter låsta under lång tid för att sedan betalas ut under flera år.

KPA Pension har inte hanterat något bekräftat fall av korruption under 2025. Det har inte inkommit någon rapportering genom visselblåsning. Vi har heller inte tilldelats några sanktioner eller böter.



Riskhantering och intressekonflikter

För att uppfylla åtaganden mot kunder, efterleva legala krav och nå målen för verksamheten behöver vi hantera och följa upp risker. Det är KPA Pensions compliancefunktion som ansvarar för att identifiera, övervaka och rapportera risker kopplade till externa eller interna regler för den tillståndspliktiga försäkringsverksamheten. De kontrollerar, följer upp och utvärderar regelefterlevnaden av policyer, riktlinjer och instruktioner samt stöttar verksamheten och ledningen i dessa frågor. Hållbarhetsrisker och klimatrelaterade risker hanteras och rapporteras inom ramen för TCFD. Hållbarhetsrisker och hållbarhetsmål är integrerade i affärsstrategin och beslutsprocesserna för att säkerställa strategiska beslut.

KPA Pension har processer och policyer för hur intressekonflikter ska hanteras. Tydliga ansvarsfördelningar och beslutsvägar, tillsammans med regelverk och utbildningar, hjälper oss att hantera eventuella intressekonflikter. Inför beslut där det finns risk för intressekonflikt ska en intressekonfliktsanalys upprättas. Vid större investeringar genomförs alltid en intressekonfliktsanalys. Hanteringen av intressekonflikter vid val av ledamöter till styrelserna regleras i valberedningens instruktion.

Sustainable finance

EU:s ramverk för hållbar finansiering syftar till att styra finansiella flöden i en mer hållbar riktning. För att begränsa den globala uppvärmningen till max två grader, helst en och en halv grad, krävs en omställning av hur kapital investeras. EU-kommissionen presenterade sin första handlingsplan för hållbara finanser (Sustainable Finance Action Plan) 2018, som sedan vidareutvecklades genom den förnyade strategin för hållbar finansiering 2021. Ramverket består till stora delar av lagstiftning som syftar till att tydliggöra vad som är en hållbar investering och ställer ytterligare informationskrav på finansiella aktörer som tillhandahåller hållbara produkter att informera om det på ett tydligt och enhetligt sätt. KPA Pension har en helhetssyn på implementeringen av EU:s ramverk för hållbar finansiering. Arbetet sker koncernövergripande och tvärfunktionellt.

KPA Pension omfattas av EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar, Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Både traditionell försäkring och fondförsäkring i KPA Pension främjar miljörelaterade och sociala egenskaper. Innan avtal tecknas finns information om hur dessa egenskaper uppnås i hållbarhetsbilaga till traditionell försäkring som publiceras på kpa.se.

För traditionell försäkring publiceras årlig information i en hållbarhetsbilaga som bifogas KPA Pensions förvaltningsberättelse i årsredovisningen. För fondförsäkring gäller att fonderna förvaltas externt. Respektive fondbolag tar därför fram sina egna hållbarhetsbilagor, vilka också publiceras på kpa.se.

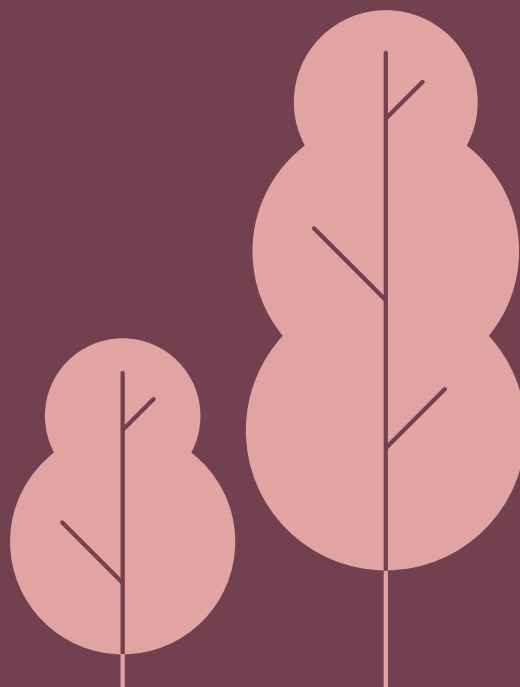
KPA AB omfattas av de nya reglerna för hållbarhetsrapportering som har implementerats i svensk lagstiftning med anledning av CSRD. Företaget uppfyller dock inte storlekskriterierna för att upprätta en egen hållbarhetsrapport. Eftersom KPA Tjänstepensionsförsäkring AB är ett tjänstepensionsföretag omfattas företaget inte av kravet på att upprätta hållbarhetsrapport.

EU:s ramverk för hållbar finansiering genomgår för närvarande en omfattande översyn, där bland annat SFDR ses över för att förenkla och förbättra regelverket.



Appendix

GRI-index.....	62
TCFD-index	65
Om redovisningen.....	66





GRI-index

GRI 1 – 3 är upprättad enligt GRI Standards 2021.

Ekonomiska, miljömässiga och sociala standarder rapporteras enligt GRI 2016.

Upplysningar	Avsteg/Kommentar	Sida
Uttalande om användning		
GRI 1: Foundation 2021		
GRI 2: Generella upplysningar		
Om redovisningen		
2-1	Organisationsprofil	13 – 14
2-2	Enheter som ingår i redovisningen	13
2-3	Rapporteringsperiod, redovisningscykel	66
2-4	Förändringar av tidigare lämnad information	66
2-5	Externt bestyrkande	66
Marknadsaktiviteter och anställda		
2-6	Marknadsaktiviteter, värdekedja och affärsmässiga relationer	15 – 16
2-7	Anställda	48 – 51
2-8	Icke anställd personal	Rapporterar endast anställda
Hållbarhetsstyrning		
2-9	Styrning och struktur	55 – 60
2-10	Utnämningar till styrelser	57
2-11	Ordförandepost i styrelse	53 – 54
2-12	Högsta styrande organets roll i väsentlighetsanalysen	55 – 57
2-13	Högsta styrande organets delegering av ansvar för bolagets påverkan på omvärldsfaktorer	57
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	55 – 57
2-15	Intressekonflikter	48, 59 – 60
2-16	Rapportering av allvarliga incidenter till styrelse	59



2-17	Styrelsens samlade kompetens	56 – 57
2-18	Utvärdering av styrelsernas prestationer	Redogör inte för beslut och åtgärder kopplat till utvärdering

Strategier, policyer och tillämpning

2-19	Ersättningspolicy	48 – 49, 58
2-20	Process för bonuspolicy	48 – 49
2-21	Storlek på årlig kompensation	48 – 49
2-22	Vd-ord	4 – 5
2-23	Policyåtaganden	55 – 56, 58
2-24	Tillämpning av policyåtaganden	55 – 56, 58
2-25	Hantering av negativ påverkan	31 – 33, 38 – 40
2-26	Rutiner för incidenter och klagomål	59
2-27	Efterlevnad av lagar och regler	58 – 59
2-28	Medlemskap i organisationer	58

Intressentdialoger

2-29	Tillvägagångssätt vid intressentdialoger	23 – 25, 56 – 57
2-30	Antal anställda som omfattas av kollektivavtal	48

GRI 3: Väsentlighetsanalys

Upplysningar om väsentliga frågor

3-1	Process för att prioritera väsentliga frågor	18, 23 – 25, 56 – 57
3-2	Sammanställning av väsentliga frågor	20, 22
3-3	Styrning av väsentliga frågor	55 – 58

Ekonomiska standarder GRI 2016

3-3 (GRI 2021)	Styrning ekonomiska standarder	55 – 58
201-2	Finansiell påverkan och andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringarna	39 – 40
203-1	Investeringar i infrastruktur och stöd åt tjänster	6, 9 – 11, 30
203-2	Betydande indirekt påverkan	38 – 40
205-2	Information och utbildning om policyer och processer kring antikorruption	59
205-3	Bekräftade fall av korruption och eventuell hantering och åtgärd	59



Miljömässiga standarder GRI 2016

3-3 (GRI 2021)	Styrning miljömässiga standarder	18 – 22, 55 – 58
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	44
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	44
305-3	Andra direkta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	44

Sociala standarder GRI 2016

3-3 (GRI 2021)	Styrning sociala standarder	18 – 20, 58 – 59
401-1	Nyanställning och personalomsättning	48
405-1	Mångfald i styrelser, ledning och bland anställda	Avsteg avseende ålder samt information om minoritetsgrupper 51
405-2	Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	51
406-1	Antal fall av diskriminering samt eventuella åtgärder	51



TCFD-index

Upplysning	Sida
Styrning	
Styrelsens tillsyn över klimatrelaterade risker och möjligheter	55 – 57
Ledningens roll vad gäller bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	57
Strategi	
Klimatrelaterade risker och möjligheter	39 – 40
Påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter	38 – 40
Motståndskraften för olika klimatrelaterade scenarier	39 – 40
Riskhantering	
Organisationens process för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker	39 – 40, 60
Processer för att hantera klimatrelaterade risker	39 – 40
Processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker i organisationens övergripande riskhantering	39 – 40, 60
Mätetal och mål	
Mätetal som används av organisationen för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med dess strategi och risk managementprocess	38 – 40
Rapportering avseende utsläpp av växthusgaser (GHG): Scope 1, Scope 2 och Scope 3 och de relaterade riskerna	38
Organisationens mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt avkastning gentemot målen	9, 38 – 40



Om redovisningen

KPA Pensions årliga hållbarhetsredovisning är upprättad enligt GRI Standards och avser perioden 1 januari 2025 till 31 december 2025. Redovisningen omfattar hela KPA Pension om inget annat anges, dvs KPA AB, KPA Tjänstepensionsförsäkring AB samt KPA Pensions-service AB. Rapporteringen sker årligen med publicering i mars. Hållbarhetsredovisningen för 2025 har inte varit föremål för översiktlig granskning av revisorer. Rapportering enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) är integrerad i hållbarhetsredovisningen. Ett TCFD-index har upprättats i enlighet med TCFDs upplysningskrav.

> Läs mer på sidan 65

Folksamgruppen har en gemensam process för insamling av hållbarhetsdata. I några fall där det inte går att få fram siffror för KPA Pension har vi använt en schablon som baserar sig på andelen KPA-anställda vid respektive kontor. För 2025 är andelen i Skanstull 6,9 procent respektive 21,9 procent i Sundsvall. Redovisningen ingår i KPA Pensions uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet. KPA Pension använder förutbestämda definitioner och dokumenterar rutiner för insamling och kontroll av data.

I vissa fall redovisas ett jämförelseår för att läsarna ska kunna följa hållbarhetsarbetets utveckling. 2024 års resultat står då inom parentes. Vid fler jämförelseår presenteras siffrorna i tabellform.

Hållbarhetsrelaterade upplysningar finns i respektive förvaltningsberättelser samt i bilagor tillhörande KPA Tjänstepensionsförsäkring AB:s förvaltningsberättelse. Årsredovisningar för KPA AB, KPA Tjänstepensionsförsäkring AB och KPA Pensions-service AB publiceras på kpa.se.

Hållbarhetsredovisningen beslutas på KPA AB:s styrelsemöte och utgör informationspunkt på KPA Tjänstepensionsförsäkrings samt KPA Pensions-service styrelsemöten.

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen är projektledare Charlotta Tembert:
charlotta.tembert@kpa.se

Karin Johansson, design
Åsa Simonsson, produktionsledning
Charlotta Tembert, projektledning

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt drygt 2,4 miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region och kommunala bolag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.