



Försäkringsvillkor för TGL-FO

Innehållsförteckning

	Sidan
Försäkringsvillkor – Försäkringsavtalets giltighet, premier m.m.	
§ 1 Försäkringsvillkor och försäkringsbolag	3
§ 2 Förutsättningar för tecknande	
§ 3 Ansvar m.m.	
§ 4 Försäkringstagare och försäkrad	
§ 5 Avtalets giltighet och upphörande.....	4
§ 6 Försäkringspremier	
§ 7 Erläggande av premie	
§ 8 Förfallen premie	
§ 9 Premiebefrielse	
§ 10 Ändring av försäkringsvillkor m.m.	
Vissa definitioner	
§ 11 Barn, make, sambo.....	6
§ 12 Förmånstagare	
§ 13 Allmänt om försäkringsersättningarna	
Försäkringsersättningar	
§ 14 Begravningshjälp	7
§ 15 Grundbelopp	
§ 16 Barnbelopp.....	9
§ 17 Försäkringsersättning efter försäkringstagares make/maka eller sambo	
Förfogande över försäkringen	
§ 18 Förmånstagarförordnande.....	10
§ 19 Begränsningar i förfoganderätten	
Utbetalning av försäkringsersättning m. m.	
§ 20 Utbetalning.....	12
§ 21 Samordning	
Övriga bestämmelser	
§ 22 Krigsförhållanden.....	13
§ 23 Force majeure	
§ 24 Rådgivande nämnd	
§ 25 Tvister	
§ 26 Införande av försäkringsvillkoren	14
Behandling av personuppgifter	15

Fortsättningsförsäkring i KPA Tjänstepension AB (publ). Gäller från och med 1 januari 2015.

Försäkringsvillkor

– Försäkringsavtalets giltighet, premier m.m.

§ 1 Försäkringsvillkor och försäkringsbolag

Fortsättningsförsäkring (TGL-FO) för tidigare arbetstagare hos kommuner och regioner m.fl. meddelas av KPA Tjänstepension AB (publ) (KPA Tjänstepension) enligt dessa bestämmelser (försäkringsvillkor).

§ 2 Förutsättningar för tecknande

Mom. 1

Försäkringsavtal om fortsättningsförsäkring TGL-FO tecknas genom anmälan till KPA Tjänstepension av en arbetstagare som då den försäkringsgrundande anställningen upphörde

- omfattades av reglerna för efterskydd i TGL-KL § 9 mom. 2, allmänt efterskydd eller § 9 mom. 3 a - c, särskilt efterskydd, d.v.s. under tid med arbetslöshet, ny anställning där likvärdig tjänstegrupplivförsäkring saknas eller under hel föräldrapenning och
- den efterskyddsgrundade anställningen avsett en sysselsättningsgrad om minst 20 procent sysselsättningsgrad av en heltidsanställning och
- inte fyllt 67 år och
- anmälan inkommit till KPA Tjänstepension innan efterskyddet upphört enligt ovan samt
- som KPA Tjänstepension efter hälsoprövning medger inträde i försäkringen.

Mom. 2

En arbetsgivare med vilken KPA Tjänstepension träffat avtal om TGL-KL kan under mom. 1 angivna förutsättningar teckna avtal om fortsättningsförsäkring för arbetstagare som avgår från anställning hos arbetsgivaren.

§ 3 Ansvar m.m.

Mom. 1

KPA Tjänstepensions ansvar för försäkringen inträder fr.o.m. dagen efter den dag då försäkringstagaren betalar premie för försäkringen förutsatt att inte försäkringstagaren har begärt att försäkringen ska träda i kraft först senare.

Mom. 2

KPA Tjänstepension ska tillstålla den försäkrade ett försäkringsbesked med uppgift om väsentliga rättigheter och skyldigheter samt viktiga begränsningar när försäkringen meddelats samt vid ändringar av försäkringsvillkoren.

§ 4 Försäkringstagare och försäkrad

Mom. 1

Försäkringstagare och ägare till privatbetald försäkring är den som ingår försäkringsavtalet med KPA Tjänstepension.

Mom. 2

Försäkringstagare och ägare till arbetsgivarbetald försäkring är den arbetsgivare som ingår försäkringsavtalet med KPA Tjänstepension. En försäkrad har rätt att själv förfoga över försäkringen som gäller på hans eller hennes liv genom förmånstagarförordnande enligt § 18. I fråga om denna rätt, förhållandet till borgenärerna och rätten till ersättning från försäkringen anses varje försäkrad som försäkringstagare. I andra frågor, som rör främst försäkringsavtalets ingående, ändring och upphörande samt premiebetalning och andra skyldigheter mot KPA Tjänstepension, är arbetsgivaren försäkringstagare.

Mom. 3

Försäkrad är den på vars liv försäkringen gäller.

Mom. 4

Rätten att förfoga över försäkringen framgår av §§ 18 och 19.

§ 5 Avtalets giltighet och upphörande

Mom. 1

Avtalet gäller kalenderårsvis, dock längst intill den försäkrades 67-årsdag.

Mom. 2

För uppsägning av avtalet gäller försäkringsavtalslagens (2005:104) regler.

Avtalet kan sägas upp omgående om den försäkrade erhåller stadigvarande anställning med tjänstegrupplivförsäkring likvärdig TGL-KL.

§ 6 Försäkringspremier

Mom. 1

Premien fastställs av KPA Tjänstepension för varje kalenderår till ett bestämt krontal. Krontalet bestäms i relation till premien för TGL-KL. Om särskilda omständigheter inträffar till exempel att väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes mellan de parter som träffat avtalet om TGL-KL kan KPA Tjänstepension besluta om ändring av premien under året.

Mom. 2

Då avtal trätt i kraft efter årets ingång uttas premie enbart för tid under vilket avtalet gäller. För försäkrad som under året uppnår 67 års ålder uttas en på motsvarande sätt beräknad premie.

§ 7 Erläggande av premie

Premien är förfallen till betalning

Mom. 1

I de fall då försäkringen gäller vid ingång av det år premien avser, den 1 januari samma år.

Mom. 2

I övriga fall den dag efter försäkringens ikraftträdande, som KPA Tjänstepension bestämmer.

Mom. 3

Premien ska erläggas senast en månad efter att KPA Tjänstepension avsänt krav på premien.

§ 8 Förfallen premie

Avlider den försäkrade under avtalstiden och hade inte premie erlagts som förfallit till betalning, har KPA Tjänstepension rätt att tillgodogöra sig de förfallna premierna ur det försäkringsbelopp som utbetalas.

§ 9 Premiefrielse

Om den försäkrade beviljas hel aktivitetsersättning eller hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken (2010:110), (SFB) har försäkringstagaren eller premiebetalande arbetsgivare rätt till premiefrielse under tid sådan förmån utgår om anmälan därom görs till KPA Tjänstepension.

§ 10 Ändring av försäkringsvillkor m.m.

Mom. 1

Ändring kan ske av försäkringsvillkoren under försäkringstiden på grund av ändrad lagstiftning, lagtillämpning eller ändring av kollektivavtalet TGL-KL.

Mom. 2

Ändring av försäkringsvillkoren träder i kraft en månad efter att KPA Tjänstepension har skickat ut meddelande om ändringen. Ändring som beror på ändrad lagstiftning, lagtillämpning eller ändring av TGL-KL börjar gälla omedelbart eller vid den tidpunkt som följer av lag eller när motsvarande ändring skett i kollektivavtalet TGL-KL.

Mom. 3

För försäkringsavtalet gäller svensk allmän lag.

Vissa definitioner

§ 11 Barn, make, sambo

I försäkringsvillkoren avses med

a) Arvsberättigat barn: adoptivbarn eller biologiskt barn med arvsrätt efter avliden försäkrad.

Anmärkning 1

Med ett adoptivbarn menas också ett utländskt barn som arbetstagaren med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem i Sverige för vård och fostran i adoptionssyfte.

Anmärkning 2

Med barn menas barn i första led.

b) Make/maka: den som var gift med den försäkrade då dödsfallet inträffade. Med maka/maka jämställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.

c) Sambo: den som enligt sambolagen (2003:376) var sambo med den försäkrade då dödsfallet inträffade och varit detta sedan minst sex månader. Såväl den försäkrade som sambon ska vid dödsfallet vara ogift och inte registrerad partner samt ha fyllt 18 år. Med sambo jämställs i detta avtal den som har rätt till efterlevandepension enligt KAP-KL, PFA 98/01 eller PA-KL 85

Anmärkning 1

Enligt sambolagen menas med sambor två personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll. Vid en prövning av ett samboförhållande enligt dessa bestämmelser ska, förutom längden av den tid samboförhållandet bestått, dessutom beaktas beroendeförhållande till den försäkrade och varaktigheten av sådant beroendeförhållande, gemensam ekonomi samt om samborna har gemensamma barn och folkbokföringsadress. Det kan finnas särskilda skäl att bortse från kravet på gemensam folkbokföringsadress vid prövningen av samboförhållandet. Att samborna är folkbokförda på skilda adresser för att uppbära bostadsbidrag eller annan ekonomisk förmån är inte ett sådant särskilt skäl.

Anmärkning 2

Med ogift menas också frånskild och änka/änkling.

§ 12 Förmånstagare

Förmånstagare är den som på grund av ett förmånstagarförordnande enligt § 18 har rätt till försäkringsersättning enligt TGL-FO.

§ 13 Allmänt om försäkringsersättningarna

Mom. 1

Försäkringsersättning enligt TGL-FO kan utges som

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

Mom. 2

Försäkringsersättning utges med belopp som motsvarar det antal prisbasbelopp som anges i §§ 14–17 och utbetalas på sätt som framgår av §§ 20–21.

Med prisbasbelopp avses i försäkringsvillkoren det prisbasbelopp som enligt socialförsäkringsbalken (SFB) gäller då dödsfallet inträffar.

Försäkringsersättningar

§ 14 Begravningshjälp

Mom.1

Begravningshjälp utges med 0,50 prisbasbelopp om den avlidne/avlidna försäkrade vid dödsfallet inte fyllt 67 år.

Mom. 2

Avlider försäkrad som uppbär ålderspension enligt kommunala pensionsbestämmelser eller andra pensionsbestämmelser som KPA Tjänstepension finner likvärdiga och som efterlämnar make/maka/sambo eller barn utges begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp eller med vad som skulle ha utgivits som grundbelopp om han intill dödsfallet kvarstått i sin senast innehavda anställning, dock högst med ett belopp motsvarande 1,00 prisbasbelopp.

§ 15 Grundbelopp

Mom. 1

Grundbelopp – enligt mom. 2 - betalas ut om den avlidne försäkrade efterlämnar

- a) make/maka,
- b) sambo, eller
- c) arvsberättigat barn under 20 år.

Avlider en försäkrad som uppbär ålderspension enligt kommunala pensionsbestämmelser eller andra pensionsbestämmelser som KPA Tjänstepension finner likvärdiga utbetalas dock inte grundbelopp.

Mom. 2

Grundbeloppet betalas ut med det antal prisbasbelopp som framgår av grundbeloppstabellen nedan med hänsyn till den avlidne försäkrades ålder och tidigare sysselsättningsgrad.

- 40 procent, tillämpas kolumn A,
- 20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B.

Grundbeloppstabell

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
54 år eller yngre	6,00	3,00
55 år	5,50	2,75
56 år	5,00	2,50
57 år	4,50	2,25
58 år	4,00	2,00
59 år	3,50	1,75
60 år	3,00	1,50
61 år	2,50	1,25
62 år	2,00	1,00
63 år	1,50	0,75
64 men inte 67 år	1,00	0,50

Mom. 3

Efterlämnar den avlidne försäkrade

- make/maka eller sambo och gemensamt arvsberättigat barn under 17 år, eller
- endast barn av vilka minst ett är arvsberättigat barn under 17 år, utbetalas dock alltid grundbelopp, som om den avlidne/avlidna vid dödsfallet var 54 år eller yngre.

Mom. 4

Efterlämnar den avlidne försäkrade som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 20 år utges hälften av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 0,50 prisbasbelopp.

§ 16 Barnbelopp

Mom. 1

Barnbelopp betalas ut om den avlidne försäkrade vid dödsfallet inte fyllt 67 år, samt efterlämnar arvsberättigat barn under 20 år eller, om varken sådant barn eller make/maka/sambo finns, arvsberättigat syskon under 20 år, under förutsättning att sådant syskon inte har föräldrar som lever.

Avlider en försäkrad som avses i §14 mom. 2 utbetalas dock inte barnbelopp.

Mom. 2

För varje barn eller syskon utbetalas barnbelopp med det antal prisbasbelopp som framgår av barnbeloppstabellen nedan med hänsyn till barnets/syskonets ålder och den försäkrades tidigare sysselsättningsgrad.

- 40 procent, tillämpas kolumn A,
- 20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B.

Barnbeloppstabell

Barnets/syskonets ålder vid försäkrings fallets (dödsfallets) inträffande	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
Inte fyllt 17 år	2,00	1,00
Fyllt 17 men inte 19 år	1,50	0,75
Fyllt 19 men inte 20 år	1,00	0,50

§ 17 Försäkringsersättning efter försäkrads make/maka eller sambo

Mom. 1

Avlider försäkrads make/maka eller sambo utges begravningshjälp med 0,50 prisbasbelopp, förutsatt att samtliga villkor enligt nedan är uppfyllda vid dödsfallet:

- Att den avlidne/avlidna inte har fyllt 70 år.
- Den avlidne/avlidna inte, alltsedan den tidpunkt då försäkringsskydd inträdde för den försäkrade, erhållit sjukersättning, aktivitetsersättning, livränta eller sjukpenning enligt socialförsäkring eller motsvarande förmån. Med motsvarande förmån avses även trygghetsförsäkring vid arbetsskada.
- Den avlidne/avlidna och den försäkrade hade gemensamt – eller en av dem hade – hemmaboende barn under 17 år.
- Den försäkrade varit anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent.

Anmärkning

Med sjuk- och aktivitetsersättning avses tid före 2003-01-01 istället för tidspension och/eller sjuk-bidrag.

Mom. 2

För varje barn under 17 år enligt ovan utges dessutom barnbelopp med 1,00 prisbasbelopp.

Mom. 3

Begravningshjälp och barnbelopp enligt denna paragraf kan efter KPA Tjänstepensions prövning utges, om den försäkrade avlidit före maken/makan eller sambon till följd av olycksfall, epidemi eller liknande händelse, som förorsakat också makens/makans eller sambons död.

Mom. 4

Begravningshjälp och barnbelopp enligt denna paragraf ska inte utges om förmån utfaller från tjänstegrupplivförsäkring som den avlidne/avlidna omfattas av i anställning, sysselsättning eller uppdrag. Motsvarande gäller i de fall försäkringsersättning med anledning av dödsfallet utfaller enligt en likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Förfogande över försäkringen

§ 18 Förmånstagarförordnande

Mom. 1

En försäkrad ska anses ha gjort förmånstagarförordnande enligt mom. 2, men kan när som helst ändra förordnandet på sätt som anges i mom. 3.

Mom. 2

Standardförordnande

Förmånstagare till grundbelopp är i nämnd ordning

- a) make/maka eller registrerad
- partner till hela beloppet med oinskränkt äganderätt.

Anmärkning

Om det pågår mål om äktenskapskillnad mellan makarna, eller mål om upplösning av partnerskapet, gäller förordnandet till förmån för maken/ maken, eller den registrerade partnern, endast om detta uttryckligen angetts i anmälan om särskilt förmånstagarförordnande enligt mom. 3.

b) sambo

- till halva beloppet om även barn som avses i punkt c) nedan efterlämnas,
- till hela beloppet i annat fall.

c) arvsberättigat barn till halva beloppet om även sambo som avses i punkt b) ovan efterlämnas,

- till hela beloppet i annat fall.

Anmärkning 1

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt bestämmelserna i 14 kap. 6 § försäkringsavtalslagen (2005:104).

Anmärkning 2

Särkullbarn till avliden man kan vara förmånstagare endast om det före försäkringsfallet är antecknat i hans personakt eller är känt för KPA Tjänstepension före KPA Tjänstepensions beslut om utgivande av grundbelopp. Vad som här sägs gäller dock inte barn som före 1970 hade arvsrätt efter sin far.

Förmånstagare till varje barnbelopp är det barn eller syskon som beloppet avser.

Förmånstagare till begravningshjälp är den avlidnes/avlidnas dödsbo.

Mom. 3

Särskilt förmånstagarförordnande

En försäkrad kan när som helst ändra standardförordnandet eller särskilt förmånstagarförordnande. Detta görs genom egenhändigt undertecknad anmälan till KPA Tjänstepension, lämpligen på blankett som kan fås av KPA Tjänstepension. Det nya förordnandet gäller inte barnbelopp eller begravningshjälp, om inte detta har angetts särskilt.

Mom. 4

En förmånstagers rätt enligt förmånstagarförordnande bestäms av svensk lag.

Mom. 5

Har förmånstagaren rätt till förmåner även från annan likvärdig tjänstegrupplivförsäkring ska förmånsbelopp jämkas i enlighet med vad som framgår av § 21.

§ 19 Begränsningar i förfoganderätten

Försäkringstagaren/den försäkrade har inte rätt att förfoga över försäkringen genom överlåtelse, pantsättning eller genom att gentemot förmånstagaren förbinda sig att inte ändra eller återkalla gjort förmånstagarförordnande.

Utbetalning av försäkringsersättning m.m.

§ 20 Utbetalning

Mom. 1

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning ska sända dödsfallsanmälan till KPA Tjänstepension på av KPA Tjänstepension fastställd blankett. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Tjänstepension, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Tjänstepension.

Mom. 2

Rätten till försäkringsersättning upphör om den som gör anspråk på ersättning inte väcker talan mot KPA Tjänstepension inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Med förhållande avses de förutsättningar i försäkringsavtalet och försäkringsvillkoren som måste vara uppfyllda för att rätt till ersättning ska föreligga. Preskriptionstiden börjar löpa när rätt till ersättning från försäkringen föreligger. Den som framställt sitt anspråk till KPA Tjänstepension inom den tid som anges här, har dock alltid minst sex månader på sig att väcka talan mot KPA Tjänstepension från den dag KPA Tjänstepension har förklarat sig tagit slutlig ställning till anspråket.

Mom. 3

Försäkringsersättning betalas ut som ett engångsbelopp när KPA Tjänstepension utrett inträffat försäkringsfall.

I avräkning på den slutliga ersättningen görs delutbetalning, om den som gör anspråk på försäkringsersättningen uppenbarligen har rätt till åtminstone ett visst belopp.

Mom. 4

Har försäkringsersättning inte betalats ut inom tre månader från den dag dödsfallsanmälan inkommit till KPA Tjänstepension utbetalas ränta på beloppet från nämnda dag enligt räntelagen (1975:635).

Anmärkning

Ränta utbetalas inte för tid då KPA Tjänstepension inte verkställt utbetalning med anledning av att sådan information som bolaget finner nödvändig saknats beträffande förmånstagarens förhållanden. Omständigheterna ska i sådant fall redovisas för Rådgivningsnämnden för TGL-KL.

Mom. 5

Då en förmånstagare till försäkringsersättning inte är svensk medborgare eller inte är bosatt i Sverige, har KPA Tjänstepension rätt att vid utbetalning av försäkringsersättningen ställa de villkor för dess lyftande, som försäkringsbolaget anser nödvändiga för att uppfylla försäkringens syfte. Om KPA Tjänstepension finner att det saknas anordningar som tillgodoser skyddssyftet, har försäkringsbolaget rätt att betala ut försäkringsersättning till förmånstagaren genom insättning på ett räntebärande konto.

§ 21 Samordning

Har den försäkrade en med denna försäkring likvärdig tjänstegrupplivförsäkring, utges totalt högst det försäkringsbelopp motsvarande vad som skulle ha utgivits enligt den av försäkringarna som ger det högsta försäkringsbeloppet.

Övriga bestämmelser

§ 22 Krigsförhållanden

Mom. 1

Lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. gäller vid krigsförhållanden som avses i lagen. KPA Tjänstepension är dock fritt från ansvar (krigsansvarighet) som där menas, vad gäller försäkringsavtal som tecknats efter, eller inom tre månader före, det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden.

Mom. 2

KPA Tjänstepension är också fritt från ansvar, vid och i samband med andra krigsförhållanden än vad som menas i ovan nämnd lag, vad gäller en försäkringstagares dödsfall som

- a) inträffar under vistelse utom Sverige inom område där krigsförhållande råder och dödsfallet antingen inträffar vid deltagande i kriget, eller i annat fall kan anses bero på kriget, eller
- b) inträffar inom ett år efter vistelse inom sådant område och kan anses bero på kriget.

Mom. 3

Vid krigsförhållanden, som avses i lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m., gäller lagens bestämmelser för KPA Tjänstepensions rätt att få ta ut tilläggspremier (krigspremier).

§ 23 Force majeure

Om utbetalning eller utredning rörande försäkringsfall fördröjs på grund av krig, politiska oroligheter, myndighets åtgärd, stridsåtgärd i arbetslivet eller liknande är KPA Tjänstepension inte ansvarigt för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till försäkringsersättning.

§ 24 Rådgivande nämnd

Mom. 1

Rådgivningsnämnden för TGL-KL fungerar som ett rådgivande organ åt KPA Tjänstepension vid tolkning och tillämpning av dessa försäkringsvillkor.

Anmärkning

Ledamöter till Rådgivningsnämnden för TGL-KL utses på så sätt som anges i § 25 mom. 3.

Mom. 2

På begäran av part i försäkringsavtal eller av den som gör anspråk på försäkringsersättning ska fråga som rör tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor underställas Rådgivningsnämnden för TGL-KL för utlåtande. Sådan begäran görs genom anmälan till KPA Tjänstepension.

§ 25 Tvister

Mom. 1

Vid tvist om tolkning eller tillämpning av dessa försäkringsvillkor ska den som vill göra anspråk på försäkringsersättning – och önskar fullfölja ärendet – hänskjuta tvisten till Skiljenämnden för TGL-KL genom att skriftligen till KPA Tjänstepension påkalla skiljedom. Till skiljenämnd hänskjuten tvist avgörs med bindande verkan slutligt av skiljenämnden. Före avgörandet ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivningsnämnden för TGL-KL.

Mom. 2

Skiljedom ska vara meddelad inom ett år från den dag då skiljeförfarande påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.

Mom. 3

Skiljenämnden för TGL-KL är en fast skiljenämnd med sju ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre, Svenska Kommunal-arbetareförbundet en och övriga arbetstagarparter i detta avtal gemensamt två. Ordföranden – den sjunde ledamoten – utses gemensamt av de organisationer som utsett övriga ledamöter. För ordföranden och varje övrig ledamot utses en ersättare i samma ordning. Ersättaren har att inträda i nämnden vid förfall för ledamoten.

§ 26 Införande av försäkringsvillkoren

Dessa villkor gäller från och med 1 januari 2015 och tillsvidare.

För försäkringsfall som inträffat tidigare tillämpas förutvarande vid varje tidpunkt gällande villkor.

Behandling av personuppgifter

När arbetsgivaren träffar försäkringsavtal med KPA Tjänstepension behandlar KPA Tjänstepension personuppgifter huvudsakligen för att fullgöra åtaganden enligt avtalet och för att följa de lagar och regler som gäller för verksamheten. KPA Tjänstepension behandlar även uppgifter när det finns ett berättigat intresse att behandla personuppgifter, till exempel för att utveckla tjänstepensionsprodukter.

På kpa.se/personuppgifter finns mer information om hur personuppgifter behandlas – vilka uppgifter som används, för vilka ändamål, vilka uppgifterna delas med och rättigheter avseende behandlingen av personuppgifter hos KPA Tjänstepension.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.