



Din pension och framtida ekonomi

Pensionsavtalet PA-KL för dig som anställd i kommun eller region





Hej!

Den här broschyren vänder sig till dig som är eller har varit anställd i kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund eller kommunalt företag. Den ger dig en översiktlig information om din tjänstepension PA-KL. Pensionsavtalet regleras i avtal mellan arbetsgivarna och fackförbunden och gällde till 1998. PA-KL gäller för dig som:

- avgått från din anställning före 1998-07-01
- började uppbära sjukbidrag, förtidspension (sjukersättning från 2003) eller arbetsskadelivränta från den allmänna försäkringen under tid då PA-KL gällde.

De senare pensionsavtalen PFA, KAP-KL och AKAP-KL beskrivs i andra broschyrer som du kan beställa från KPA Pension.

Välkommen till KPA Pension

Vi betalar ut din tjänstepension

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Idag har vi hand om tjänstepensionen för ungefär två miljoner anställda och tidigare anställda i kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

En bättre framtid med KPA Pension

KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker steget längre eftersom vi tar ett aktivt samhällsansvar. Det ger dig en trygg pension i en hållbar framtid.

Tjänstepension och allmän pension

Din arbetsgivare beslutar om tjänstepensionen

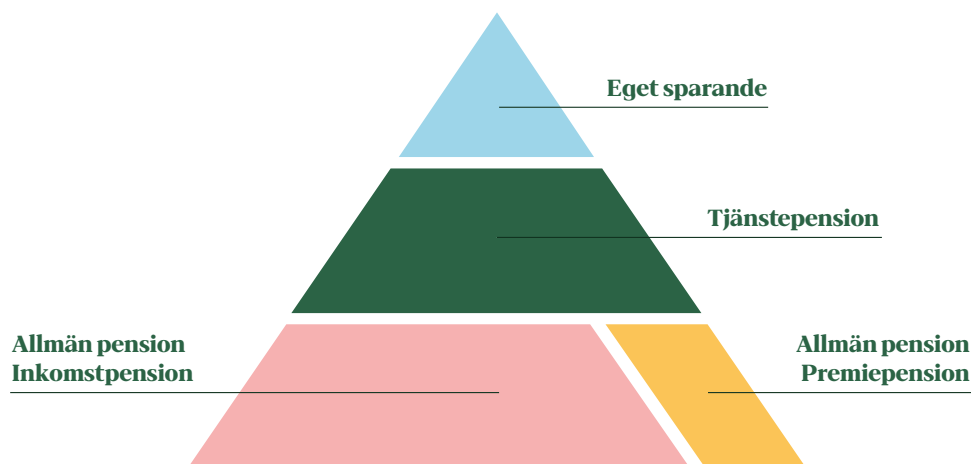
Det är din arbetsgivare som beslutar om din tjänstepension PA-KL. Om du har några frågor om just din pension, vänd dig i första hand till pensionshandläggaren hos din arbetsgivare.

Du är alltid välkommen att ringa eller skriva till KPA Pension om du har några allmänna frågor som rör pensionen eller grupplivförsäkringen.

Pensionsmyndigheten beslutar om den allmänna pensionen

Det är Pensionsmyndigheten som beslutar om och utbetalar din allmänna pension.

Frågor om den allmänna pensionen besvaras av Pensionsmyndigheten.



Din tjänstepension – ålderspension

Din tjänstepension PA-KL

De äldre pensionsbestämmelserna PA-KL gäller för dig som:

- avgått från din anställning före 1998-07-01
- började uppbära sjukbidrag, förtidspension (sjukersättning från 2003) eller arbetsskadelivränta från den allmänna försäkringen under tid då PA-KL gällde.

Pensionens storlek

Pensionsåldern är olika beroende på vilken typ av anställning du har eller har haft. I de flesta fall är den 65 år.

Pensionen beräknas på din genomsnittliga lön under en sjuårsperiod i anslutning till pensioneringen. Eller den tidigare tidpunkt du fick förtidspension/sjukbidrag (sjukersättning från 2003).

Pensionens storlek beror också på hur länge du varit anställd i kommunsektorn. Tid får räknas från 28 års ålder och som mest tillgodoräknas 30 år. Om du har arbetat utanför kommunsektorn, statligt eller privat, kan du även få räkna med dessa anställningar. Kravet är att du haft rätt till tjänstepension i anställningen.

Pensionen samordnas med allmän pension

Den kommunala pensionen är en bruttopension som ska samordnas (minskas) med vissa förmåner från den allmänna försäkringen. När du får rätt till en sådan förmån kommer en del av det totala pensionsbeloppet att betalas ut i form av till exempel inkomstpension eller tilläggspension.

Resten av pensionen, kompletteringspensionen, står arbetsgivaren för. Exempel på förmåner som samordnas med tjänstepensionen är:

- Inkomstpension, garantipension och tilläggspension i form av allmän ålderspension från 65 års ålder
- Sjukersättning
- Arbetsskadelivränta
- Utländsk pensionsförmån som kan jämföras med svensk allmän pension.

Premiepensionen samordnas dock inte.

Samordning med allmän ålderspension sker från 65 års ålder även om du väntar med uttaget till en senare tidpunkt.

Samordningsavdraget beräknas i huvudsak i förhållande till den kommunala pensionens anställningstid. Har du 30 års anställningstid minskas din kommunala pension med hela inkomstpensionen. Har du 15 års anställningstid så sker minskning med 50 procent av inkomstpensionen och så vidare.

När din allmänna pension förändras, räknas även tjänstepensionen om. Har du fått för mycket tjänstepension kan du enligt bestämmelserna i PA-KL, bli återbetalningsskyldig.

Sjukdom och ålderspension

Om du blivit varaktigt sjuk och inte längre kan arbeta, har du i regel fått förtidspension eller sjukbidrag (sjukersättning från och med 2003) genom Försäkringskassan. Vanligtvis har du också fått ersättning från Avtalsgruppförsäkringen, AGS-KL.

Dessa ersättningar får du fram till din ordinarie pensionsålder. Därefter får du tjänstepension. Anställningstiden räknas då ändå fram till din ordinarie pensionsålder.

Efterlevandeskydd till din familj

Om du skulle avlida kan dina efterlevande ha ett skydd genom den allmänna försäkringen.

Dina efterlevande kan också ha rätt till en efterlevandepension från din tjänstepension PA-KL som då betalas ut av din arbetsgivare.

Efterlevandeskyddet gäller om dödsfallet inträffar under den tid då du är anställd, erhåller ersättning från AGS-KL eller har avgått med egenpension (ej livränta).

Om du avgått med förtidspension före 1990, gäller tidigare bestämmelser om familjepension.

Till vuxna efterlevande

Efterlevandepension till vuxen kan betalas ut till

- Make, maka eller registrerad partner.
- Sammanboende om ni har ett gemensamt barn eller tidigare har varit gifta med varandra.

Din efterlevande har rätt till pension om ni bott tillsammans i minst fem år eller bodde tillsammans med barn under tolv år.

Efterlevandepensionen utbetalas i fem år och är för de flesta cirka 15 procent av din genomsnittliga lön.

Kompletterande änkepension

Om du är man och har en lön över 7,5 förhöjda prisbasbelopp kan din maka få kompletterande änkepension, förutsatt att din maka har rätt till änke-ATP enligt övergångsbestämmelser och att du varit anställd i kommunsektorn sedan 1989-12-31.

Till efterlevande barn

Om du har barn får barnet barnpension fram till och med 18 års ålder. Om barnet studerar kan det ha rätt till pension till 20 års ålder.

Barnpensionen är vanligen cirka 10 procent av din genomsnittliga lön.

Din tjänstegrupplivförsäkring

Genom din arbetsgivare har du en tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL) hos KPA Tjänstepension AB (KPA Tjänstepension). Försäkringen är en trygghet för din familj om du skulle avlida. Om du avlider före 67 år betalas ett engångsbelopp ut.

Försäkringsbeloppet betalas ut till:

1. Make/maka/registrerad partner.
2. Sambo tillsammans med barn om sådana finns (med barn avses den avlidnes arvsberättigade barn i första led).
3. Arvsberättigade barn i första led.

Du kan ändra ordningen i förmånstagarkretsen. Vänd dig till oss för mer information.



Vill du veta mer?

Läs mer i Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring TGL-KL. Du får den hos din arbetsgivare eller genom att kontakta KPA Pensions kundservice på telefonnummer 020-650 500.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.